



Convenzione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**Oggetto:** DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI NEL CANTIERE COMUNALE DI USSASSAI

**TRA**

L'Amministrazione Comunale di **Ussassai** Rappresentata dal Responsabile dell'Ufficio Personale, DEPLANO GIAN BASILIO, nato a USSASSAI il 10 gennaio 1947, C.F. DPLGBS 47°10L514Z

**E**

L'ASPAL in persona del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, Dott.ssa Savina Ortù, la quale interviene esclusivamente in nome e per conto dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro (C.F. 92028890926);

**PREMESSO CHE:**

1. la presente Convenzione disciplina i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori nei cantieri comunali di Ussassai;
2. la L.R. n° 20 del 5 dicembre 2005 art. 36, "Interventi di politica locale per l'occupazione" pone in capo alla Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impegnare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni;
3. le modalità di assunzione nei cantieri comunali sono state oggetto di deliberazione da parte della Giunta regionale n.15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, che nello specifico ha stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità di attuazione;
4. la Giunta Regionale con la Deliberazione n° 28/20 del 27/06/2006, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 36 su citato e in particolare della costituzione della Commissione Regionale per i Servizi e Politiche del Lavoro, vista la particolare natura e caratteristiche degli interventi, ha stabilito che continui a operare la disciplina contenuta nelle citate deliberazioni (n.15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004),
5. in base all'art. 14 della L.R. 20/2005 "gli enti pubblici possono avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei servizi per il lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro".
6. secondo quanto disposto dalla Legge Regionale n. 6 del 15 marzo 2012, "emerge un chiaro indirizzo sui destinatari dei progetti comunali, che sono individuati nei lavoratori disoccupati e inoccupati che non usufruiscono di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità", sono stati integrati i criteri di selezione dei soggetti destinatari dei progetti comunali di cui alla L.R. 11/1988, ed individuate le relative priorità, secondo il seguente ordine di elencazione:
  - a) soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni;
  - b) disoccupati di lungo periodo;
  - c) donne;
7. con Deliberazione G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 si è disposto il superamento della regolamentazione contenuta nella deliberazione n. 24/26 del 27/05/2004 e l'adozione di nuovi criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n. 11/1988, art.94;
8. con Deliberazione G.R. n.33/19 del 08/08/2013 recante "Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art..94. Integrazione alla Deliberazione della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012. Circolare esplicativa." in cui si precisa che, in applicazione del c.d. "principio della rotazione", hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli

- ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi;
9. La predetta Deliberazione precisa, altresì, che i criteri e le modalità per la formazione delle graduatorie così come stabiliti dalle norme, dalle delibere e circolari sopra richiamate, si applicano ai cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94 e, laddove compatibili con la natura degli interventi, anche per gli altri cantieri comunali finanziati su altri fondi, a decorrere dal primo settembre 2013;
  10. con Deliberazione della Giunta regionale n. 64/2 del 02/12/2016 recante "adeguamento alle disposizioni del Decreto Legislativo n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo Stato di disoccupazione", è stata reificata la Deliberazione della Giunta regionale n. 50/54 del 21/12/2012 e n.33/19 del 08/08/2013;

**PRESO ATTO** di quanto riportato in premessa e tenuto conto, in particolare, di quanto riportato nei punti 5, 6, 7, 8, 9 e 10;

**SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

ad integrazione dei parametri definiti dalla Giunta Regionale con le Delibere n. 15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, e tenendo conto dei criteri di priorità indicati nella Legge regionale n. 6 del 15 marzo 2012, nella Circolare esplicativa prot. n.36144 del 12/07/2012, nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21/12/2012, nella Deliberazione della Giunta Regionale n.33/19 del 08.08.2013 e nella Circolare esplicativa prot. n. 39291 del 28/08/2013, il Comune di USSASSAI adotta anche i seguenti criteri (barrare le caselle che interessano e compilare le parti mancanti):

Per l'esecuzione dei lavori sarà compiuta la seguente turnazione:  
24/02/2016

- La possibilità di assunzione nel cantiere da attivare sarà riservata ad un solo componente del nucleo familiare;
- Nel caso di assunzioni per i profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo il Comune di Ussassai si avvarrà dell'attività di preselezione del CPI, con l'utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamimenti;
- Il 20% dei posti disponibili sarà riservato a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscono di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative.
- Il Comune si impegna a selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e a comunicare al Centro per l'Impiego competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.

L'Amministrazione Comunale di Ussassai, assumendosi la piena e incondizionata responsabilità circa l'utilizzo della graduatoria, si impegna, per la parte di propria competenza, a rispettare tutti i criteri e le modalità di assunzione di cui alle disposizioni regionali in materia di cantieri comunali ivi compresi quelli di cui alla Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013 e nello specifico a:

- Rispettare la posizione in graduatoria che costituisce ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità;
- Ricorrere alla medesima graduatoria, nel lasso temporale di validità della stessa, per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti richiesti;
- Comunicare i nominativi dei lavoratori assunti al Centro per l'Impiego competente entro cinque giorni dalla conclusione delle prove di idoneità;
- Comunicare al Centro per l'Impiego, ai sensi e per gli effetti dell'art.4 del D.Lgs n.181/2000, così come sostituito dall'art. 5 del D.Lgs n.297/2002, i nominativi dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA Sarda PRO SU TRABALLU  
AGENZIA Sarda PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Per tutto quanto non espressamente indicato nella presente Convenzione valgono le modalità, condizioni e termini di cui alle disposizioni regionali in materia di cantieri comunali.

**DURATA DELLA CONVENZIONE:** la presente convenzione ha la durata di un anno.

USSASSAI

, 02 febbraio 2017

PER L'ASPAL  
Il Dirigente

PER L'AMM.NE COMUNALE DI USSASSAI  
Il Responsabile del Servizio Personale

Deplano Gian Basilio



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Per tutto quanto non espressamente indicato nella presente Convenzione valgono le modalità, condizioni e termini di cui alle disposizioni regionali in materia di cantieri comunali.

**DURATA DELLA CONVENZIONE:** la presente convenzione ha la durata di un anno.

USSASSAI

, 02 febbraio 2017

PER L'ASPAL  
Il Dirigente

PER L'AMM.NE COMUNALE DI USSASSAI  
Il Responsabile del Servizio Personale

Deplano Gian Basilio