



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Convenzione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**Oggetto:** DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI NEL CANTIERE COMUNALE DI USSASSAI

**TRA**

L'Amministrazione Comunale di **Ussassai** Rappresentata dal Responsabile dell'Ufficio Personale, DEPLANO GIAN BASILIO, nato a USSASSAI il 10 gennaio 1947, C.F. DPLGBS 47°10L514Z

**E**

L'ASPAL in persona del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, Dott.ssa Savina Ortu, la quale interviene esclusivamente in nome e per conto dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del Lavoro (C.F. 92028890926);

**PREMESSO CHE:**

1. la presente Convenzione disciplina i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori nei cantieri comunali di Ussassai;
2. la L.R. n° 20 del 5 dicembre 2005 art. 36, "Interventi di politica locale per l'occupazione" pone in capo alla Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impegnare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni;
3. le modalità di assunzione nei cantieri comunali sono state oggetto di deliberazione da parte della Giunta regionale n.15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, che nello specifico ha stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità di attuazione;
4. la Giunta Regionale con la Deliberazione n° 28/20 del 27/06/2006, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 36 su citato e in particolare della costituzione della Commissione Regionale per i Servizi e Politiche del Lavoro, vista la particolare natura e caratteristiche degli interventi, ha stabilito che continui a operare la disciplina contenuta nelle citate deliberazioni (n.15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004),
5. in base all'art. 14 della L.R. 20/2005 "gli enti pubblici possono avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei servizi per il lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro".
6. secondo quanto disposto dalla Legge Regionale n. 6 del 15 marzo 2012, "*emerge un chiaro indirizzo sui destinatari dei progetti comunali, che sono individuati nei lavoratori disoccupati e inoccupati che non usufruiscono di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità*", sono stati integrati i criteri di selezione dei soggetti destinatari dei progetti comunali di cui alla L.R. 11/1988, ed individuate le relative priorità, secondo il seguente ordine di elencazione:
  - a) soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni;
  - b) disoccupati di lungo periodo;
  - c) donne;
7. con Deliberazione G.R. n. 50/54 del 21/12/2012 si è disposto il superamento della regolamentazione contenuta nella deliberazione n. 24/26 del 27/05/2004 e l'adozione di nuovi criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n. 11/1988, art.94;
8. con Deliberazione G.R. n.33/19 del 08/08/2013 recante "*Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art.94. Integrazione alla Deliberazione della Giunta Regionale n.50/54 del 21/12/2012. Circolare esplicativa.*" in cui si precisa che, in applicazione del c.d. "principio della rotazione", hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli



**REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi;

9. La predetta Deliberazione precisa, altresì, che i criteri e le modalità per la formazione delle graduatorie così come stabiliti dalle norme, dalle delibere e circolari sopra richiamate, si applicano ai cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94 e, laddove compatibili con la natura degli interventi, anche per gli altri cantieri comunali finanziati su altri fondi, a decorrere dal primo settembre 2013;
10. con Deliberazione della Giunta regionale n. 64/2 del 02/12/2016 recante "adeguamento alle disposizioni del Decreto Legislativo n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo Stato di disoccupazione", è stata reificata la Deliberazione della Giunta regionale n. 50/54 del 21/12/2012 e n.33/19 del 08/08/2013;

**PRESO ATTO** di quanto riportato in premessa e tenuto conto, in particolare, di quanto riportato nei punti 5, 6, 7, 8, 9 e 10;

**SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

ad integrazione dei parametri definiti dalla Giunta Regionale con le Delibere n. 15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, e tenendo conto dei criteri di priorità indicati nella Legge regionale n. 6 del 15 marzo 2012, nella Circolare esplicativa prot. n.36144 del 12/07/2012, nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21/12/2012, nella Deliberazione della Giunta Regionale n.33/19 del 08.08.2013 e nella Circolare esplicativa prot. n. 39291 del 28/08/2013, il Comune di USSASSAI adotta anche i seguenti criteri (barrare le caselle che interessano e compilare le parti mancanti):

☐ Per l'esecuzione dei lavori sarà compiuta la seguente turnazione:  
24h 030 MESI

☒ La possibilità di assunzione nel cantiere da attivare sarà riservata ad un solo componente del nucleo familiare;

☐ Nel caso di assunzioni per i profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo il Comune di Ussassai si avvarrà dell'attività di preselezione del CPI, con l'utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

☐ Il 20% dei posti disponibili sarà riservato a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali comunali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento delle attività lavorative.

Il Comune si impegna a selezionare tali persone secondo procedure di evidenza pubblica, e a comunicare al Centro per l'Impiego competente i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota percentuale di riserva con le stesse modalità previste per gli altri lavoratori.

L'Amministrazione Comunale di Ussassai, assumendosi la piena e incondizionata responsabilità circa l'utilizzo della graduatoria, si impegna, per la parte di propria competenza, a rispettare tutti i criteri e le modalità di assunzione di cui alle disposizioni regionali in materia di cantieri comunali ivi compresi quelli di cui alla Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013 e nello specifico a:

- Rispettare la posizione in graduatoria che costituisce ordine assoluto di precedenza per la convocazione dei lavoratori alle prove di idoneità;
- Ricorrere alla medesima graduatoria, nel lasso temporale di validità della stessa, per ulteriori assunzioni relative alla stessa qualifica e profilo professionale, previo accertamento della sussistenza in capo all'interessato dei requisiti richiesti;
- Comunicare i nominativi dei lavoratori assunti al Centro per l'Impiego competente entro cinque giorni dalla conclusione delle prove di idoneità;
- Comunicare al Centro per l'Impiego, ai sensi e per gli effetti dell'art.4 del D.Lgs n.181/2000, così come sostituito dall'art. 5 del D.Lgs n.297/2002, i nominativi dei lavoratori che non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Per tutto quanto non espressamente indicato nella presente Convenzione valgono le modalità, condizioni e termini di cui alle disposizioni regionali in materia di cantieri comunali.

**DURATA DELLA CONVENZIONE:** la presente convenzione ha la durata di un anno.

USSASSAI

\_\_\_\_\_, 02 febbraio 2017 \_\_\_\_\_

PER L'ASPAL  
Il Dirigente

\_\_\_\_\_

PER L'AMM.NE COMUNALE DI USSASSAI  
Il Responsabile del Servizio Personale

Deplano Gian Basilio





**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Per tutto quanto non espressamente indicato nella presente Convenzione valgono le modalità, condizioni e termini di cui alle disposizioni regionali in materia di cantieri comunali.

**DURATA DELLA CONVENZIONE:** la presente convenzione ha la durata di un anno.

USSASSAI

\_\_\_\_\_, 02 febbraio 2017 \_\_\_\_\_

PER L'ASPAL  
Il Dirigente

\_\_\_\_\_

PER L'AMM.NE COMUNALE DI USSASSAI  
Il Responsabile del Servizio Personale

Deplano Gian Basilio