

COMUNE DI USSASSAI

Provincia di Nuoro

PARERE SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE- PIANO DELLE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2018/2020

VERBALE N.2 DEL 19.02.2018

IL REVISORE DEI CONTI

Presa in esame la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto
“Indicazione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze ed approvazione del piano triennale del
fabbisogno di personale anni 2018/2019/2020”

VISTI

L'art.239, commi 1 e 1 bis del T.U.E.L. (D.Lgs n.267/2000) – Pareri;
l'art.91 del T.U.E.L. – Assunzioni;
l'art.39 della Legge n.449 del 27 dicembre 1997 – Programmazione fabbisogno del personale;
l'art.79 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PREMESSO CHE

- Ai sensi dell'art.6 del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D.Lgs n.75/2017 il quale, ai commi 2 e 3, dispone:
“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”;

- Ai sensi dell'art.2, comma 1, lett. a) del D.Lgs 165/2001 le amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla “funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”;

- l'art. 16 del D. Lgs. 165/2001, comma 1, lett. a-bis) prevede tra i compiti e poteri dei dirigenti quello di proporre le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 33 Decreto Legislativo 165/2001 in combinazione con l'art. 6, comma 2, disciplina la materia della ricognizione annuale e della gestione delle ipotesi di personale in eccedenza, imponendo alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'Ente;

- il comma 2, art. 33 D. Lgs. n. 165/2001 dispone che *“Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*

CONSIDERATO CHE

- la ricognizione del personale in esubero ha dimostrato l'assenza delle condizioni di soprannumero del personale dichiarata informalmente dai singoli Responsabili, ognuno per la propria articolazione organizzativa;
- ai sensi dell'art.1 comma 562 della L.296/2006, nel testo attualmente vigente, per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 e tali enti possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558;
- l'ente ha rispettato nell'anno 2017 il tetto alla spesa del personale del 2008 e che tale rispetto è programmato anche per l'anno 2018;
- l'ente ha avuto nell'anno 2017 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalla sezioni unite di controllo della Corte dei Conti, deliberazione n. 27/2011, inferiore al 50%, e che, sulla base delle previsioni per l'anno 2018, tale rapporto sarà inferiore al 50%;
- l'ente, avendo rispettato il tetto alla spesa del personale ed il rapporto massimo tra essa e la spesa corrente in totale non presenta condizioni di eccedenza di personale in relazione alla situazione finanziaria.

Vista la dotazione organica dell'Ente così come riprogrammata con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 16.10.2008;

Analizzata la situazione delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2017;

Visto che per il triennio 2018/2020 non sono previste cessazioni;

Considerato che, ai sensi della normativa sopra citata, il comune di Ussassai appartenendo alla fascia demografica degli enti sotto i mille abitanti, ha la possibilità di procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, nel rispetto del tetto di spesa per il personale relativa all'anno 2008;

Verificato che l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno appartenente alla medesima categoria del dipendente cessato comporterebbe, allo stato attuale, il superamento del tetto di spesa per il personale dell'anno 2008, si è reso necessario modificare la composizione della dotazione organica approvata con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 16.10.2008;

DATO ATTO CHE:

La succitata proposta prevede, ai sensi dell'art. 6 del d. Lgs. n. 165/2001, di adottare la seguente programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018 – 2019 - 2020 stabilendo quanto appresso:

ANNO 2018

- il ricorso al personale di ruolo in dotazione dell'ente con previsione di assunzione a tempo parziale e determinato, per sei mesi prorogabili sino alla durata del mandato del Sindaco, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico, salvo la possibilità di copertura del posto al tempo indeterminato mediante espletamento di procedura concorsuale;
- Eventuale ricorso alle tipologie di lavoro a tempo determinato o flessibile, nel rispetto delle norme in materia di assunzione di personale, nella misura minima indispensabile per assicurare lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'ente e per fronteggiare esigenze non prevedibili e programmabili (es. puerperio, lunga malattia);

ANNO 2019

- ricorso al personale di ruolo in dotazione dell'ente con previsione di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato, affidato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico, salva la possibilità di copertura del posto a tempo indeterminato mediante espletamento di procedura concorsuale se non già avviata e/o conclusa;

- eventuale ricorso alle tipologie di lavoro a tempo determinato o flessibile, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale, nella misura minima indispensabile all'espletamento di attività obbligatorie per legge o per fronteggiare esigenze non prevedibili e programmabili (es. puerperio, lunga malattia);

ANNO 2020

- ricorso al personale di ruolo in dotazione dell'ente con previsione di una assunzione a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico part time mediante espletamento di procedura concorsuale, se non già avviata e/o conclusa.

- eventuale ricorso alle tipologie di lavoro a tempo determinato o flessibile, nel rispetto delle norme in materia di assunzione di personale, nella misura minima indispensabile per assicurare lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'ente e per fronteggiare esigenze non prevedibili e programmabili (es. puerperio, lunga malattia);

Di indicare la composizione della dotazione come di riportato di seguito:

Categoria	Numero dipendenti
B	1 unità full time
C	2 unità full time 1 unità part time
D	2 unità full time 1 unità part time

ESAMINATA

La documentazione prodotta dal Responsabile del Servizio, che consiste in:

- proposta di deliberazione della Giunta Comunale;
- prospetto del fabbisogno del personale del triennio 2018/2020, allegato alla proposta deliberativa;

VERIFICATO

- che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

VISTA

-la necessità di provvedere all'approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020;

VISTI

-i pareri positivi di regolarità tecnica e contabili espressi dai responsabili interessati;

ESPRIME

Parere favorevole alla Proposta di Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020.

Tortolì, 19.02.2018

Il Revisore dei Conti
F.to Dott.ssa Mariangela Pistis