



# COMUNE DI USSASSAI

## PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)  
 protocollo@pec.comune.ussassai.org.it | www.comune.ussassai.org.it  
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

### Area Finanziaria

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

<b>Reg. generale</b> <b>n. 233 del</b> 30/06/2020	<b>Reg. settore</b> <b>n. 45 del</b> 30/06/2020	<b>Oggetto:</b> Emergenza COVID-19. Riconoscimento premio ai lavoratori Dipendenti ai sensi dell'art. 63 D.L. 17 Marzo 2020 N.18 (c.d. decreto legge "Cura Italia").
---------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Il Responsabile del Servizio

Adotta la seguente determinazione:

VISTO l'art. 50, comma 10, del D. Lgs.18.08.2000, n.267 (Nuovo ordinamento degli Enti Locali);

VISTI gli art.107,109 e 177 del citato decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale del 17/02/2020 n.3 avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2020-2022 (DUP), immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del C.C. n.4 del 17/02/2020 di approvazione del bilancio di Previsione 2020/2022 immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 12 del 2/03/2020 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2020-2022, nonché assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area;

CONSIDERATO che ai sensi del D. Lgs.18 Agosto 2000 n. 267, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di Governo dell'Ente;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs.267/00 e al D. Lgs.118/11;

TENUTO CONTO che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto del Sindaco in data 24/01/2008 n°2 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario - titolare di Posizione Organizzativa, con decorrenza dal 01.01.2008 e per l'intera durata del mandato del Sindaco, alla dipendente Sig.ra Cinzia Oraziotti, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile – Area Finanziaria, Cat. D, posizione economica D1;

VISTO il decreto del Sindaco in data 12/11/2018 n°10 con il quale è stato confermato con decorrenza dalla stessa data tale l'incarico per l'intera durata del mandato del Sindaco;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n.27 del 06/05/2019 ad oggetto "CCNL 2016-2018: Sistema di conferimento e revoca posizioni organizzative, modifica "Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi";

VISTO il decreto del Sindaco in data 13/05/2019 n°3 con il quale è stata nominata la Rag. Cinzia Oraziotti Responsabile dell'Area Economico Finanziaria a decorrere dal 21/05/2019 per l'intera durata del mandato del Sindaco, così come previsto dall'art.13 comma 3 C.C.N.L. funzioni locali 2016/2018;

DATO ATTO che questo ente deve applicare il nuovo principio di competenza finanziaria di cui all'allegato n.1 e 2 del Dpcm 28/12/2011 secondo il quale le obbligazioni attive e passive

giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con l'imputazione all'esercizio nel quale vengono a scadenza intendendo quale scadenza dell'obbligazione il momento in cui l'obbligazione diventa esigibile perché conclusa;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto del capitolo di spesa di cui in parte dispositiva;

PREMESSO che l'articolo 63 del decreto Cura Italia (D.L. 18/2020) ha previsto la corresponsione di un premio di 100 euro ai lavoratori dipendenti che durante l'emergenza sanitaria non hanno potuto fruire della possibilità di prestare la propria opera in modalità di lavoro agile (c.d. "smart working") e di conseguenza si sono dovuti recare presso la sede lavorativa;

PRESO ATTO che, in base a quanto in esso stabilito, ai titolari di reddito da lavoro dipendente che possiedono un reddito complessivo dell'anno precedente non superiore ad € 40.000,00 spetta un premio, per il mese di Marzo 2020, pari ad € 100,00 da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro;

EVIDENZIATO che questa misura è a sostegno e riconoscimento ai dipendenti che hanno continuato a prestare la propria attività lavorativa presso la propria sede;

CONSIDERATO che:

- Sotto il profilo soggettivo, il premio di 100 euro spetta ai lavoratori dipendenti titolari, nel periodo d'imposta 2019, di reddito di lavoro dipendente, ex articolo 49, comma 1, Tuir, per un ammontare non superiore a 40.000 euro.
- Sul piano oggettivo, il premio previsto dall'articolo 63 del decreto Cura Italia:
- è corrisposto in relazione alle prestazioni lavorative rese nel mese di marzo 2020 e deve essere rapportato al numero di giorni di lavoro svolti nella sede di lavoro;
- viene erogato direttamente dal datore di lavoro a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio;
- non è assoggettato ad imposizione fiscale per il percipiente.

VISTE le varie Circolari dell'Agenzia delle Entrate che ha fornito istruzioni in merito all'erogazione del citato premio:

*L'Agenzia delle Entrate sulla base della lettera della norma che rapporta l'ammontare del premio «al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro», è dell'avviso che indipendentemente dalla tipologia di contratto, full time e part time, l'importo del bonus erogabile dovrà essere determinato in ragione del periodo di lavoro durante il quale il dipendente presta effettivamente l'attività lavorativa presso la propria sede.*

*Inoltre, in considerazione della finalità della norma che vuole premiare i dipendenti che hanno continuato a prestare la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro non devono considerarsi nel rapporto né al numeratore né al denominatore, le giornate di ferie o di malattia.*

*In base alla medesima ratio, sono escluse dal calcolo le giornate di assenza per aspettativa senza corresponsione di assegni.*

DATO ATTO CHE:

- Il premio è riconosciuto ai titolari di reddito di lavoro dipendente in base all'articolo 49, comma 1, del TUIR, a significare che vanno esclusi i redditi assimilati e ogni altra fattispecie diversa e ulteriore rispetto a quella indicata dalla fonte legale;
- Altra condizione legittimante il riconoscimento del premio è un reddito complessivo di lavoro dipendente relativo al 2019 non superiore ad € 40.000,00, condizione che potrà essere verificata e accertata mediante certificazione unica 2020;
- Si dovrà tenere conto altresì di eventuali altri redditi di pari natura percepiti dai lavoratori, elemento che diverrà certo con la dichiarazione dei redditi;
- Il premio va rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio a Marzo 2020;
- Il premio va corrisposto in via automatica nelle competenze del primo mese utile 2020, non concorre alla formazione di reddito e pertanto non è soggetto ad alcuna forma di tassazione;

CONSIDERATO inoltre che il datore di lavoro, trattandosi di somme a carico dello Stato, le recupera attraverso l'istituto della compensazione, indicando il credito in sede di versamento

nel modello F24 (articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241);

PRESO ATTO che si è provveduto a rilevare, verificare ed accertare i giorni di lavoro per i quali spetta il premio nel mese di marzo, anche attraverso l'ausilio degli strumenti automatizzati di controllo;

PRESO ATTO che sulla presente determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

VISTA la L. n. 190 del 06.11.2012 che reca Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla Illegalità nella Pubblica Amministrazione;

DATO ATTO che, ai sensi della Legge citata al punto precedente, non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Capo Settore, ai Titolari di Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

VISTO l'art.18 del D.L. 22 giugno 2012, n.83 convertito in Legge 7 agosto 2012, n.134;

VISTI gli artt.183, 191 D.Lgs 18/08/00 n°267, relativi rispettivamente all'impegno di spesa e alle regole per l'assunzione di impegno e per l'effettuazione di spese;

VISTO il D. Lgs. 23.6.2011 n. 118 (armonizzazione sistemi contabili e schemi di bilancio) e il D.P.C.M. 28.12.2011 e il D.Lgs 10.05.2014 n. 126 disposizioni correttive del D.Lgs 118/2011;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'art. 9 comma 1, lett. a), punto 2, del D.L. n° 78/2009 convertito con modificazioni nella Legge n°102 del 03/08/2009, che introduce l'obbligo a carico dei funzionari che adottano provvedimenti che comportano impegni di spesa di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

RITENUTO di provvedere in merito;

## **DETERMINA**

Di erogare, per i motivi espressi nelle premesse, un premio, per il mese di Marzo 2020, pari ad € 100,00 da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro, ai dipendenti come individuati dall'art.63 del D.L. n.18/2020 (c.d. decreto-legge "Cura Italia") come da prospetto allegato;

Di dare atto che

- Il premio è riconosciuto ai titolari di reddito di lavoro dipendente in base all'articolo 49, comma 1, del TUIR, a significare che vanno esclusi i redditi assimilati e ogni altra fattispecie diversa e ulteriore rispetto a quella indicata dalla fonte legale;
- Altra condizione legittimante il riconoscimento del premio è un reddito complessivo di lavoro dipendente relativo al 2019 non superiore ad € 40.000,00, condizione che potrà essere verificata e accertata mediante certificazione unica 2020;
- Si dovrà tenere conto altresì di eventuali altri redditi di pari natura percepiti dai lavoratori, elemento che diverrà certo con la dichiarazione dei redditi;
- Il premio va rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio a Marzo 2020;
- Il premio va corrisposto in via automatica nelle competenze del primo mese utile 2020, non concorre alla formazione di reddito e pertanto non è soggetto ad alcuna forma di tassazione.

Di dare atto che le somme corrisposte verranno recuperate attraverso l'istituto della compensazione, indicando il credito in sede di versamento nel modello F24 (articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241);

Di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale del Comune.

**Il Responsabile del Procedimento**  
ORAZIETTI CINZIA

**Il Responsabile del Servizio**  
ORAZIETTI CINZIA

<b>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA</b>
<p><b>Parere in ordine alla regolarità tecnica</b> <i>(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)</i> <b>Visto, si esprime parere: Favorevole</b></p> <p>Ussassai, 30/06/2020</p> <p><b>Il Responsabile del Servizio</b> ORAZIETTI CINZIA</p>

<b>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</b>
<p><b>Visto attestante la copertura finanziaria</b> Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.</p> <p><b>Visto in ordine alla regolarità contabile</b> <i>(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)</i> <b>Visto, si esprime parere: Favorevole</b></p> <p>Ussassai, 30/06/2020</p> <p><b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> ORAZIETTI CINZIA</p>

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 30/06/2020**

**Ussassai**, 30/06/2020

**L'Addetto alle Pubblicazioni**  
f.to ORAZIETTI CINZIA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

**Ussassai**, 30/06/2020

**Il Responsabile del Servizio**  
ORAZIETTI CINZIA