



COMUNE DI USSASSAI PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 4
Del 15/01/2018

OGGETTO: Adozione delle linee guida per la tutela dei dipendenti e collaboratori del Comune di Ussassai, che segnalano illeciti (c.d. Whistleblower). D.Lgs. n. 165/2001, art. 54-bis.

L'anno duemiladiciotto il giorno quindici del mese di gennaio alle ore 18,00, nella sala delle adunanze consiliari convocata regolarmente la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
DEPLANO GIAN BASILIO	SINDACO	SI
PUDDU EVALDO PASQUALE	ASSESSORE	SI
LOBINA RINA	ASSESSORE	NO

Totale Presenti 2
Totale Assenti 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **SEGRETARIO Dott. Giacomo Mameli**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO CHE:

- la legge n. 190 del 6.11.2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha modificato, all’art. 1, comma 51, il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, introducendo l’art. 54-bis con lo scopo di favorire l’emersione di condotte illecite all’interno delle pubbliche amministrazioni, tutelando espressamente il dipendente che ne segnala la sussistenza. Il Presidente evidenzia che anche il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con la deliberazione dell’ANAC n. 72 dell’11.9.2013, prevede, tra le specifiche misure di prevenzione della corruzione, la tutela del dipendente che segnala illeciti, e da ultimo modificato dalla Legge n. 179 del 30 novembre 2017, la quale detta disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.
- che la ratio della norma è quella di evitare che il dipendente pubblico, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del suo rapporto di lavoro, ometta di segnalarle per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli;
- l’ANAC, con la determinazione n. 6 del 28 aprile 2015, ha adottato le “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”.
- il Responsabile per la trasparenza e la prevenzione della corruzione dell’Amministrazione Comunale ha predisposto delle linee guida che provvedono a disciplinare le misure per la tutela del dipendente e del collaboratore che segnala illeciti.

RITENUTO DOVEROSO:

- condividere il contenuto delle predette linee guida ;
- di approvarle ed evidenza la necessità di accompagnare tale proposta con l’adozione di una procedura informatica atta ad ampliare la modalità di inoltro delle segnalazioni;
-

DATO ATTO

- che con il presente atto si intende disciplinare dal punto di vista organizzativo e procedurale la tutela del dipendente che segnala illeciti al fine di garantirne un’efficace garanzia e protezione;
- che la possibilità di segnalare disfunzioni e illecito come dipendente pubblico ai sensi dell’art.54-bis del d.lgs.165/2001 non sostituisce, laddove ne ricorrono i presupposti, l’obbligo di denuncia all’autorità giudiziaria;

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione relativa all’oggetto, ai sensi dell’art. 49 comma 1, come modificato dall’art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012, e dell’art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- Il Segretario Comunale per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

VISTA l’attestazione resa dal Segretario Comunale, sulla proposta di deliberazione relativa all’oggetto, ai sensi dell’art. 27, comma 4° dello Statuto Comunale, in ordine alla conformità dell’azione amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai regolamenti;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, recante Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

- di adottare le linee guida, di cui all'allegato, in materia di tutela del dipendente e dei collaboratori del Comune di Ussassai che segnalano illeciti;
- di dare mandato al Responsabile per la trasparenza e la prevenzione della corruzione del Comune di Ussassai l'adozione degli atti consequenti dando atto che lo stesso si è già attivato per l'individuazione la soluzione più idonea a garantire con la massima celerità l'adozione del sistema informatico di segnalazione di illeciti e di tutela del segnalante.

Inoltre, la Giunta,

valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo piano anticorruzione data la rilevanza della materia trattata, con ulteriore votazione, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 del TUEL).

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giacomo Mameli

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. N. 267/2000

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere: **favorevole**
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Gian Basilio Deplano

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere:**favorevole**
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Cinzia Orazielli

Il sottoscritto Segretario comunale ATTESTA che copia della presente deliberazione:

X	è stata affissa all'albo pretorio <i>on-line</i> del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal	17/01/2018	(art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000);
-	è stata trasmessa ai Capi Gruppo Consiliari	(art. 125 T.U.E.L. n. 267/2000);	

Ussassai 17/01/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giacomo Mameli

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio, CERTIFICA che la presente deliberazione diventa esecutiva il **15/01/2018**

<input type="checkbox"/>	decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione non essendo soggetta a controllo in quanto priva di contenuto dispositivo o meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L. n. 267/2000);
<input checked="" type="checkbox"/>	perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000);

Ussassai 17/01/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giacomo Mameli