



# COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU) | +39 0782 55710  
protocollo@pec.comune.ussassai.org.it | comune.ussassai.org.it  
C.F. e P.IVA 00160240917

## DECRETO DEL SINDACO

Atto n. 1 del 29/02/2024

**Oggetto:** Attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 per il Servizio Tecnico Manutentivo: Arch. Cristiana Campetella

### IL SINDACO

**Premesso che:**

- l'art. 4 del D.lgs. 165/2001 ribadisce il principio, già espresso dal decreto legislativo 29/93, secondo cui i poteri di indirizzo e controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 50 comma 10 del D.lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del medesimo decreto statuisce che spettano ai dirigenti, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, l'adozione degli atti e dei provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

**Richiamato** l'art. 18 del sistema di classificazione del personale del comparto "Funzioni Locali" approvato con CCNL 16.11.2022, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e in particolare lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

**Dato atto che** ciascuna posizione costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL e tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo

**Visto** altresì l'art. 19 del CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 nel quale si determina che "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale,

secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019-2021";

**Considerato** che ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 2019-2021, i soggetti nominati responsabili dei servizi sono, altresì, titolari dell'Elevata Qualificazione e per detta ragione spetta loro l'indennità di posizione e di risultato nell'ambito degli importi contrattualmente stabiliti;

**Rilevato** che ai sensi degli articoli 17 e 18 del CCNL 16.11.2022 del personale del comparto "Funzioni Locali":

- per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del medesimo CCNL;
- gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di Elevata Qualificazione sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'articolo 17 del CCNL 2019-2022;
- il trattamento economico accessorio del personale titolare di E.Q di cui all'art. 16 del CCNL 2019-2021 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

- L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità.

- Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento

**Richiamato** il Regolamento per la disciplina dell'area delle Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 08.02.2024;

**Dato atto** che l'art. 4 del Regolamento per la disciplina dell'area delle Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 08.02.2024 che stabilisce al comma 1 come segue: "Gli incarichi di E.Q. sono conferiti mediante Decreto Sindacale, a personale incardinato nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022"

**Rilevato** che il successivo articolo 6 del Regolamento stabilisce che gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni rinnovabile, e comunque non oltre i 60 giorni successivi alla scadenza del mandato del Sindaco che ha conferito l'incarico;

**Rilevato** che l'attuale dotazione organica non consente di attivare la procedura selettiva di cui al comma 3 dell'art. 4 del Regolamento, e pertanto la scelta finalizzata all'individuazione dei dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione cui affidare l'incarico di Responsabile di Servizio e la conseguente Elevata Qualificazione è limitata all'unico dipendente in organico;

**Vista** la deliberazione della G.C. n. 21 del 28/04/2022, esecutiva a termini di legge, con la quale è stata disposta la modifica dell'organigramma e Funzionigramma dell'ente che prevede le seguenti tre aree:

- Area Amministrativa - Socio Culturale;
- Area Tecnica Manutentiva;
- Area Finanziaria;

**Dato atto** che l'Architetto Cristiana Campetella è in possesso dei requisiti richiesti per ricoprire l'incarico di Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo;

**Richiamato** il D.lgs. n. 39/2013 relativamente agli adempimenti degli obblighi in tema di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi e considerato che, ai fini del conseguimento di efficacia del predetto incarico, l'E.Q. dovrà rendere apposita dichiarazione ex art. 20 del citato decreto legislativo 39/2013 e ss.mm.ii;

**Dato atto che** il Parlamento europeo ed il Consiglio in data 27.04.2016 hanno approvato il Regolamento UE

679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE e che mira a garantire una disciplina uniforme ed omogenea in tutto il territorio dell'Unione Europea;

**Dato atto che** le norme introdotte dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito solo GDPR) definiscono i seguenti soggetti interessati al trattamento dei dati nonché i loro compiti:

- **TITOLARE DEL TRATTAMENTO:** è il Comune di Ussassai che si avvale dei soggetti designati (responsabili ed autorizzati) al trattamento di dati personali necessario per lo svolgimento dei procedimenti amministrativi afferenti alle funzioni istituzionali;
- **RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO:** (articolo 28, Capo IV del GDPR) è la persona fisica o giuridica, autorità pubblica, servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento;
- **DATA PROTECTION OFFICER** incaricato di assicurare la gestione corretta dei dati personali per conto del titolare del trattamento;

**Considerato** che il Titolare del trattamento designa per ciascuna Settore/Servizio il Responsabile del Trattamento dei dati personali, tali figure coincidono con i Responsabili di Servizio, titolari di Posizione Organizzativa;

**Ritenuto** dover procedere alla nomina dell'Elevata Qualificazione (E.Q.) per l'area Tecnico Manutentiva nella persona dell'Architetto Cristiana Campetella, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Ussassai, con decorrenza dal 01/03/2024 fino alla scadenza del mandato del Sindaco pro-tempore;

**Dato Atto** che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto effettuata dall'ufficio gestione risorse umane, si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”:

**Visti:**

- il D.Lgs. 18.08.2000 n.267; il D.Lgs.30.03.2001 n.165; il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come modificato e riapprovato da ultimo nella nuova formulazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 26.03.2021;
- il CCNL 31.03.1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il CCNL 16/11/2022.

## **DECRETA**

**Di dare atto** che le premesse fanno parte integrale e sostanziale del seguente atto;

**Di nominare**, per le ragioni indicate nella parte motiva, Architetto Cristiana Campetella Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva e di conferirle l'incarico di E.Q.

**Di stabilire che:**

- l'incarico viene conferito dal 01/03/2024 fino alla scadenza del mandato del Sindaco pro-tempore;
- a detto Funzionario, in ossequio a quanto stabilito dall'articolo 17 del CCNL 16/11/2022, deve intendersi attribuita L'Elevata Qualificazione relativa all'Area;
- l'incarico può essere revocato, al venir meno dei requisiti necessari, o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa nonché modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;
- al Responsabile dell'Area sono attribuiti i compiti e le responsabilità meglio descritte nell'art. 107 del D. Lgs. 18. 08. 2000 n. 267 e nelle norme di cui al Regolamento per la disciplina dell'area delle Elevate Qualificazioni a cui si rinvia;
- al predetto funzionario, vengono attribuite le indennità di posizione e di risultato, coerentemente alla pesatura delle posizioni organizzative;

**Di dare atto** che gli obiettivi gestionali e le relative risorse finanziarie, umane e strumentali saranno attribuite con l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) da parte della Giunta Comunale;

**Di designare** l'Arch. Cristiana Campetella quale Responsabile per i trattamenti di dati personali relativamente alla Banche Dati detenute dal Servizio Tecnico Manutentivo;

**Di specificare** che in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il

dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

**Di stabilire** inoltre che, in caso di assenza, impedimento o incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del Responsabile dell'Area Tecnica Manutentiva il medesimo verrà sostituito dal Segretario Comunale;

**Di dare mandato** al Responsabile dell'Area Amministrativa e al Responsabile dell'Area Economica Finanziaria affinché pongano in essere, nei limiti delle rispettive competenze, tutti gli adempimenti conseguenti secondo quanto stabilito dal presente decreto;

**Di pubblicare** ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale copia del presente all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione;

**Di dare atto** che il presente decreto è trasmesso all'interessato e comunicato tramite posta elettronica agli Assessori, al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi, al Revisore dei Conti.

**Il Sindaco**  
Francesco Usai