

Allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n 272 del 17/07/2024

**BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE
AREE - ANNO 2023**

Il Responsabile del Servizio

Visto l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Vista la disciplina inerente alle procedure e ai criteri delle progressioni economiche orizzontali contenuta nel Contratto Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025, che all'art. 8 prevede che le progressioni orizzontali siano attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri contenuti nell'allegato A al contratto stesso;

Preso atto che il CCDI parte economica per l'anno 2023, sottoscritto in data 27.12.2023, stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 3.750,00;

Visto il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 02.03.2020.

Vista la determinazione n. 272 del 17/07/2024 di approvazione del presente bando di selezione;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”.*

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.), ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ussassai inquadrati nelle aree degli operatori esperti, istruttori, funzionari ed elevate qualificazioni, nella misura del 50 % degli aventi diritto per area e nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

All'interno di ciascuna area di inquadramento è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di un differenziale stipendiale, sempre uguale per area.

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale, fermo restando che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto per ogni singola area.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del 01.01.2023, oltre al personale in comando o distacco presso altri enti, con un'anzianità di servizio nell'ultima posizione economica in godimento di almeno trentasei mesi.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno per il quale è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, nonché all'esperienza maturata nel medesimo profilo professionale e alla competenza acquisita a seguito di processi formativi certificati.

Ai fini della progressione economica orizzontale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti, nell'ambito della Performance Individuale, nel triennio che precede l'anno per il quale è stata data attivazione all'istituto. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari al 75% del punteggio attribuibile.

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni della performance individuale del triennio, di cui al comma che precede, concorre alla formazione del punteggio complessivo di 100 punti nella misura massima di 60 punti, l'esperienza professionale nella misura massima di 30 punti e la formazione certificata nella misura massima di 10 punti.

Nell'ambito dei singoli parametri il punteggio viene attribuito nel rispetto dei criteri stabiliti nell'allegato A al contratto decentrato integrativo del comune di Ussassai per il triennio 2023/2025 al quale si rinvia.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo protocollo@pec.comune.ussassai.og.it. Si precisa che la validità di tale invio così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinato all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata; non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune di Ussassai. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2023";

2. consegna a mano all'Ufficio Protocollo.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 30/07/2024.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva. Ove la firma sia autografa alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato documento d'identità del firmatario.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b. la condizione di dipendente del Comune di Ussassai, in servizio alla data del 1° gennaio 2023;
- c. settore di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), categoria giuridica e posizione economica;
- d. anzianità PEO alla data del 31.12.2022 (riferita al servizio nella posizione economica e giuridica di appartenenza al giorno antecedente alla decorrenza delle nuove PEO);
- e. anzianità di servizio al 31.12.2022;
- f. di aver maturato alla data del 31.12.2022 almeno tre anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- g. di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

6. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria distinta per categoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. La graduatoria verrà stilata seguendo i criteri ed i punteggi previsti nell'allegato A al CCDI 2023/2025 stipulato in data 27/12/2023 che di seguito si riportano:

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale come di seguito indicato:

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE	
VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	60	Se Mpi = 75 Se Mpi >75 ÷ < 85 Se Mpi >85 ÷ < 90 Se Mpi >90 ÷ < 95 Se Mpi > 95	25 35 45 55 60
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	30	Tre punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.	
FORMAZIONE: capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi (certificati).	10	Viene riconosciuto 1 punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi	

		di formazione della durata pari o superiore a quattro ore, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).	
PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni	3	sette anni di NON progressione: punti UNO; Otto anni di NON progressione: punti DUE; Nove o più anni: punti TRE.	

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente, con nucleo familiare monoredito, con il più alto numero di figli minori a carico;
2. Dipendente, con il più alto numero di figli minori a carico;
3. Dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica di partenza per la progressione;
4. Dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
5. Dipendente più anziano di età.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno dell'area prevista per l'anno 2023 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

La progressione economica, qualora attribuibile, è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, distinta per unità organizzativa.

L'attribuzione del differenziale stipendiale decorre dal 1° gennaio 2023.

7. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in

materia. Il candidato, con la presentazione dell’istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Ussassai nella persona del Sindaco *pro-tempore*.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Cuboni.

9. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI Territoriale 2023/2025 nonché alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all’Albo Pretorio online, sul sito internet istituzionale dell’Ente e nell’apposita sottosezione “Bandi di concorso” dell’Amministrazione Trasparente.

Il Responsabile del Servizio

Francesco Usai