



**COMUNE DI USSASSAI
PROVINCIA DI NUORO**

Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU) | +39 0782 55710
protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | comune.ussassai.og.it
C.F. e P.IVA 00160240917

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 6 del 26/01/2024	Oggetto: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI USSASSAI - ESAME ED APPROVAZIONE
-----------------------------	---

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **12:47** in videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in sessione Ordinaria e in seduta Segreta.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	USAI FRANCESCO	Si	
Vicesindaco	LAI GIAN PAOLO	Si	
Assessore	PUDDU MICHELA	Si	
Assessore	DEPLANO SANDRO SALVATORE	Si	

Presenti: **4**
Assenti: **0**

Risulta che gli intervenuti sono in numero legale.

Assume la Presidenza **Usai Francesco** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che sulla proposta è stato acquisito il parere di cui all'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000.

Partecipa con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti il Segretario Comunale **Dott.ssa Cuboni Cristina**.

LA GIUNTA COMUNALE

La seduta della Giunta Comunale si è svolta in modalità mista, in conformità al Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio e della Giunta Comunale, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.º 6 del 28/04/2022 con il Sindaco Francesco Usai presente nella sede Comunale, mentre il Segretario Comunale Cristina Cuboni e gli Assessori Gian Paolo Lai, Michela Puddu e Sandro Salvatore Deplano sono collegati da remoto, in videoconferenza. I partecipanti sono stati individuati con certezza e possono seguire la presentazione delle proposte e la discussione e intervenire alla discussione e alle operazioni di voto.

Premesso che:

- È intendimento di questa Amministrazione Comunale aderire al Bando Coesione Italia 21-27 – Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la coesione 2021-2027 – Priorità 1 – Operazione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, il quale prevede che, a decorrere dall'Anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019- 2021 - Comparto Funzioni Locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;
- Per poter aderire al predetto bando si rende necessario prevedere le figure professionali che saranno oggetto di manifestazione di interesse nell'ambito della dotazione organica dell' Ente ai sensi dell'art. 5 comma 2 dell'Avviso che dispone testualmente “Possono beneficiare del presente intervento gli enti di cui al par. 1 che presentino domanda per un numero di unità di personale non eccedente i posti disponibili nella dotazione organica vigente e si impegnino a mantenerli per le finalità del presente avviso”;

- Questa Amministrazione è interessata all'assunzione di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica, in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere – architetto) dell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione da destinare al servizio tecnico;

Considerato che:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91 del Testo Unico degli Enti Locali D.lgs. 267/2000, stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'art. 2 del D.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'articolo 6, commi 2 e 3, del D.lgs. 165/2001 stabilisce: *“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e*

qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.

Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;

- con decreto 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha adottato le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, nelle quali viene specificato che “Le ... linee guida ... definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica”;

Dato atto che:

- la disciplina recata dal d.lgs. 75/2017 stabilisce che la dotazione organica è un “valore finanziario di spesa potenziale” e che per gli enti locali “sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente”;
- con l'introduzione della disciplina recata dal D.Lgs.n.75/2017 viene modificato nella sostanza il “vecchio” Piano triennale dei fabbisogni di personale e la dotazione organica, in quanto la stessa viene altresì espressa in termini finanziari, oltre che programmati, rappresentando un “costo potenziale” che deve essere quantificato in relazione alle figure esistenti e da reclutare, e poi confrontato con il limite finanziario che per gli enti locali è dato dal tetto alle spese di personale previste dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- la dotazione organica, completamente integrata con la programmazione - dell'Ente, deve rappresentare la fotografia dell'esistente, per poi aggiungere i posti eventualmente ricopribili e che rispondono alle esigenze di funzionalità dell'Ente, rimanendo entro i limiti di natura finanziaria consentiti dalla legge;
- che la dotazione organica è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa, al fine di dotare l'Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità e che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la propria dotazione organica, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

Richiamato l'art. 33 del D.Lgs.n.165/2001, il quale dispone che le singole Amministrazioni Pubbliche, ivi compresi gli enti locali, accertino con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevino se vi sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, pena il divieto di effettuare assunzioni di personale;

Dato atto che con Decreto attuativo dell'art.33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (c.d. “Decreto Crescita”) – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 sono state adottate le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrato in vigore dal 20 aprile 2020;

Rilevato inoltre che:

- il Decreto Legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023

con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

- Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;
- I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;
- Il presente atto non comporta modifiche alla spesa del personale e non è afferente ai limiti alla spesa del personale, in quanto la spesa di personale è da considerarsi integralmente etero finanziata;

Visti:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.n.267/2000 e dal D.Lgs.n.165/2001, che attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000 che stabilisce: "*Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissettati e strutturalmente deficitari.*";

Ritenuto, conseguentemente di dover provvedere alla revisione e modifica dell'attuale dotazione organica del Comune di Ussassai;

Ritenuto pertanto di approvare il programma di assunzioni di personale a tempo indeterminato nell'ambito della propria dotazione organica, in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea di: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere – Architetto) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale si impegna a procedere, entro la data di assunzione del personale, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o pertinente rispetto agli esiti dell'assegnazione di personale di cui al DPCM;

Dato atto che l'Amministrazione Comunale si impegna a mantenere i posti disponibili nella dotazione organica vigente per le finalità del presente avviso;

Dato atto che:

- Il personale assunto rientrerà negli organici degli enti territoriali e i costi delle assunzioni gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse indicate dall'art. 19 del DL n.124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo.

- Per tutto il periodo successivo al 31 dicembre 2029, come indicato dall'Avviso, il personale assunto graverà sulle risorse previste dall'art. 19 del D.L. 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023.

Visto l'art. 16 della Legge n. 183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto che la procedura di ricognizione delle eccedenze di personale ha riscontrato che non vi sono situazioni di soprannumero o esubero di dipendenti per il triennio 2024- 2026;

Viste le previsioni di assunzione di personale per l'anno 2024 in base all'attuale consistenza di personale in dotazione organica ed alle cessazioni/sostituzioni che ad oggi risultano prevedibili;

Ritenuto pertanto di approvare i reclutamenti di personale per il triennio 2024/2026 del Comune di Ussassai, secondo quanto previsto dal DPCM 17 marzo 2020;

Stabilito di rimodulare la consistenza di personale dell'Ente, così come dettagliato nell'Allegato A) alla presente Deliberazione, contenente la declinazione delle qualifiche professionali previste all'interno del Comune di Ussassai;

Ritenuto pertanto, alla luce delle richiamate necessità dell'Ente, di provvedere alla revisione e modifica dell'attuale dotazione organica del personale;

Dato atto che non è necessario il preventivo parere favorevole del Revisore unico dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 in quanto il presente atto non è documento di programmazione del fabbisogno di personale;

Visto l'Allegato A) nel quale è rappresentata la nuova dotazione organica, come modificata dalla presente Deliberazione;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale del 20/12/2023 n.29 avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (DUP), immediatamente esecutiva;
- la deliberazione del C.C. n.32 del 27/12/2023 di approvazione del bilancio di Previsione 2024/2026 immediatamente esecutiva;
- la deliberazione della G.M. n. 1 del 12/01/2024 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2024-2026, nonché assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area;
- la deliberazione della G.M. n. 36 del 22.07.2022 avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2022-2023-2024. Modifica" con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e la relativa dotazione organica;
- la deliberazione della G.M. n. 4 del 01/02/2023 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025;
- la deliberazione della G.M. n.18 del 15.05.2023 avente ad oggetto: "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del dl n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021" con la quale si adottava il Piano integrato di attività ed organizzazione del comune di Ussassai, ed in cui veniva confermata la programmazione del fabbisogno di personale e la dotazione organica già stabilita con la precedente deliberazione;
- la deliberazione della G.M.36 del 13.09.2023 avente ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2023 – 2025 - aggiornamento sezione 3.2. piano triennale dei fabbisogni di personale;

Visti:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il Decreto Lgs. 18.08.2000, n. 267 recante "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni e integrazioni
- il vigente "Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- Lo statuto dell'Ente;

Acquisito sulla proposta di Deliberazione, il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Socio Culturale, in ordine alla regolarità tecnica-amministrativa, e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000, modificato dall'art. 3, 1° comma, del D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n.213;

Con votazione unanime espressa in forma palese nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

- **Di dare atto** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che si intende qui integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni;
- **Di approvare** la nuova dotazione organica dell'Ente, secondo il Decreto n. 2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (pubblicato in G.U. n. 215 del 14/09/2022);
- **Di dare atto** che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, la propria dotazione organica approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;
- **Di precisare** che la dotazione organica, anche alla luce delle novità introdotte con la disciplina sul Piano Integrato di attività ed organizzazione, - P.I.A.O. – di cui al D.P.R. n. 81/2022, potrà essere rivista, modificata o aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- **Di dare atto** che sul presente documento è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile, previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- **Di dichiarate** con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano e ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs.n.267/2000, stante l'urgenza di procedere all'attivazione dei successivi adempimenti gestionali nel rispetto delle tempistiche dettate dalla norma.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Usai Francesco	Segretario Comunale Dott.ssa Cuboni Cristina
----------------------------------	--

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Ussassai, 25/01/2024

Il Responsabile del Servizio
Francesco Usai

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole** con la seguente motivazione: .

Ussassai, 25/01/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Cinzia Orazietti

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione diventa esecutiva in data **26/01/2024** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Ussassai, 26/01/2024

Segretario Comunale
Dott.ssa Cuboni Cristina