

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CATEGORIA GIURIDICA D1 TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL' ART.30 DEL D.LGS 165/2001

Il Dirigente del Settore Personale

VISTO l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Visto il D.Lgs. 11.04.2010 n.198 recante " *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell' articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246*";

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione Delibera GM n. e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTA la deliberazione G.C. n. 39 del 28.02.2017, rettificata con deliberazione G. C. n. 182 del 08.09.2017 ,integrata con Delibera della G.C. n°110/2017, esecutive ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e il piano annuale delle assunzioni di personale anno 2017 in cui è stata programmata l' assunzione di un Istruttore Direttivo Contabile Categoria giuridica D 1 a tempo pieno e indeterminato,

In esecuzione della propria Determinazione n. 60/ Reg. Gen. 610 del 11.09.2017 relativa all'approvazione del bando di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo contabile categoria giuridica D1 , a tempo pieno e indeterminato

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di istruttore direttivo contabile categoria giuridica D1 , tramite passaggio diretto, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, e ss.mm.ii., da ricoprire mediante mobilità esterna, subordinatamente all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, in corso di espletamento.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e della L. 125 del 10.4.1991.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria giuridica del posto messo a concorso.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nella categoria giuridica D e nel profilo professionale richiesto di Istruttore Direttivo contabile, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato categoria giuridica D, con profilo professionale di Istruttore Direttivo contabile, presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, anch'essa sottoposta a vincoli assunzionali;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'assunzione nell'Ente di appartenenza con la relativa votazione;
- essere in possesso del nulla-osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- avere superato il periodo di prova per il posto da ricoprire;
- non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali pendenti;
- non essere stato destituito/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stati assoggettati, nel biennio precedente alla scadenza del bando, ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto e ad eventuali procedimenti disciplinari pendenti;
- possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e mantenuti al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

Art. 2

Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, secondo il fac simile allegato al presente avviso e validamente sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione.

Nella domanda di ammissione i candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, devono con chiarezza e completezza:

- indicare i propri dati personali (generalità, stato civile, residenza e situazione familiare);
- indicare l'Amministrazione di provenienza, la categoria ed il profilo professionale posseduto;
- dichiarare di aver superato il periodo di prova nell'Amministrazione di provenienza;

- dichiarare il titolo di studio posseduto e la relativa votazione;
- il possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza .Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione prive del nulla – osta.
- di non aver riportato sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o avere procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all' instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- di non essere incorso, nel biennio precedente alla scadenza del bando, in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- di possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere
- il possesso di eventuali titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di riserva, preferenza e precedenza in caso di parità di punteggio ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione e di autorizzare, pertanto, il Comune di Macomer, al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi, ai sensi del D.Lgs 196/2003;
- l'indicazione di un eventuale recapito, diverso dal luogo di residenza, per le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare per iscritto eventuali variazioni;
- ogni altro elemento utile ai fini della redazione della graduatoria;

- Alla domanda devono essere allegati :

- il nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione di provenienza. Il suddetto nulla osta costituisce condizione essenziale per la partecipazione alla selezione e deve essere allegato a pena di esclusione.
- curriculum professionale, datato e firmato, redatto in forma di dichiarazione sotto la propria personale responsabilità, illustrativo del possesso di ulteriori requisiti e titoli posseduti nonché le attività effettivamente svolte all'interno della pubblica amministrazione e di qualsiasi altro elemento valutabile ai fini della selezione. In caso di mancata allegazione del curriculum, nessun punteggio previsto per tale titolo potrà essere assegnato dalla Commissione esaminatrice;
- copia del documento d'identità in corso di validità.

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di inammissibilità, non è soggetta ad autenticazione della sottoscrizione e dovrà essere redatta secondo lo schema fac-simile di domanda allegato al presente avviso;

la domanda dovrà pervenire perentoriamente all' Ufficio Protocollo del Comune di Macomer entro e non oltre il trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all' Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale [www. www.comunedimacomer.it](http://www.comunedimacomer.it) a pena di esclusione delle domande stesse, con una delle seguenti modalità:

- a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Macomer sito nel Corso Umberto I, n.13;

- a mezzo raccomandata A/R.;

La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo: "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il passaggio diretto di Istruttore Direttivo Contabile categoria giuridica D a tempo indeterminato e pieno";

- per i titolari di indirizzo di posta elettronica certificata tramite PEC al seguente indirizzo protocollo@pec.comune.macomere.nu.it.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse via e-mail e quelle pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato. Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale accettante e quindi le domande dovranno pervenire perentoriamente nel termine sopraindicato.

Il Comune di Macomer non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito o mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase della procedura di selezione e qualora ne accerti la non veridicità provvederà a disporre l'immediata adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria o di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle conseguenze previste e disciplinate dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente e applicabile.

Art. 3

Cause di sospensione o revoca della procedura selettiva

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale.

Il presente avviso non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30, D. Lgs. 165/2001.

La presente procedura è comunque subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, in corso di svolgimento.

Art. 4

Ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'ammissione è comunque effettuata con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione e del curriculum vitae. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualifica professionale richiesta.

Non potranno essere ammessi alla selezione o verranno comunque esclusi dalla medesima qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati i quali:

- non sono in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- hanno inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente avviso;
- la cui domanda sia pervenuta all'Ente oltre il termine perentorio previsto;
- hanno ommesso la firma nell'istanza di partecipazione;
- non hanno allegato il nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione di provenienza. Il suddetto nulla osta costituisce condizione essenziale per la partecipazione alla selezione.
- hanno reso dichiarazioni mendaci e falsità in atti le quali comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia già stato instaurato).

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi ed eventualmente esclusi sarà reso noto mediante affissione nell'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune entro il 12.10.2017.

Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Pertanto, chi avesse già presentato domanda e sia interessato alla mobilità presso il Comune di Macomer dovrà presentare una nuova istanza secondo le prescrizioni contenute nel presente avviso.

Art. 5

Prova selettiva

- La data fissata per il colloquio è il giorno 13.10.2017, alle ore 09:30.
- L'eventuale spostamento della data del colloquio sarà reso noto mediante avviso che verrà pubblicato all'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comunedimacomer.it e tale pubblicazione costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.
- I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di identità personale; coloro che non si presenteranno al colloquio saranno considerati rinunciatari.
-

Art. 6

Valutazione titoli, colloquio

La valutazione dei titoli e del curriculum professionale è finalizzata ad individuare i candidati, il cui profilo risulti maggiormente rispondente alle esigenze del Comune di Macomer. Il punteggio attribuito è espresso in trentesimi.

Il Curriculum professionale, sarà valutato dalla Commissione esaminatrice che esprime la propria valutazione in trentesimi, fino ad un massimo di punti 30 da assegnare sulla base dei seguenti criteri:

- Titoli di servizio: punti 20

a) servizio a tempo indeterminato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto sulla base dei mesi di servizio prestato: **punti 2 per ogni anno intero**. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestati,

b) servizio a tempo determinato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto messo a selezione: **punti 1,5 per ogni anno intero**. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestati;

c) servizio prestato in qualità di collaboratore coordinato e continuativo presso Comuni con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto messo a selezione, anche non continuativi: **punti 1 per ogni anno intero**. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestati;

d) i punteggi predetti saranno rapportati alla durata dell'orario di lavoro, per cui sarà assegnato il punteggio pieno per il contratto di lavoro a tempo pieno e nel caso di tempo parziale il punteggio sarà ridotto proporzionalmente in relazione alla percentuale di utilizzo complessiva nelle varie ipotesi di tempo parziale orizzontale o verticale;

e) i servizi prestati in periodi diversi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio e della eventuale riduzione;

f) il servizio prestato con mansioni riconducibili al profilo del posto messo a selezione ma con inquadramento superiore, per quanto compatibile al profilo professionale oggetto di selezione, **sarà valutato con una maggiorazione del 25%**;

g) in caso di contemporaneità di servizi, sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio;

h) non saranno valutati i servizi dei quali non risulti la data di inizio e di cessazione;

- Titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto per il posto da ricoprire, per quanto compatibili con il profilo professionale oggetto di selezione, master, stage, corsi di formazione, abilitazioni, idoneità, pubblicazioni ecc.: **fino ad un massimo di punti 5**.

Altre esperienze lavorative quali ad esempio: svolgimento di incarichi superiori o equipollenti in aree diverse a quelle del posto da ricoprire, particolari incarichi presso pubbliche amministrazioni o altri incarichi comunque connessi o attinenti al profilo

professionale, per quanto compatibile al profilo professionale oggetto di selezione, **fino ad un massimo di punti 5**;

La seconda fase della selezione consisterà nell'esame del candidato da parte della Commissione, con l'obiettivo di accertare le competenze professionali e le capacità operative acquisite negli enti di provenienza,

La prova selettiva consiste in un colloquio.

Il colloquio sarà impostato a cura della Commissione in modo che consenta di accertare le competenze professionali e le capacità operative acquisite negli enti di provenienza.

Il colloquio avrà luogo in seduta pubblica e, salvo formale comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi, senza ulteriore invito, il giorno 13.10.2017 alle ore 09:30 presso la sede Comunale sita nel Corso Umberto I n. 13, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. Tale data, previa comunicazione pubblicata nell'albo pretorio dell'Ente, è suscettibile di variazione.

Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito è considerato rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Immediatamente prima dell'inizio dei colloqui sono predeterminati i quesiti e le modalità di espletamento della prova.

Il colloquio sarà superato se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

Art. 7

Prova selettiva

La prova selettiva consiste in un colloquio in cui si dovrà tenere conto dei seguenti elementi di valutazione in relazione al profilo professionale oggetto della selezione:

- preparazione professionale specifica con particolare riferimento alle seguenti materie:

- Diritto amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento degli Enti locali (D.lgs. 267/2000), tutela della privacy e diritto di accesso agli atti, diritto civico e accesso civico generalizzato.

- Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni; Gestione giuridica e retributiva del personale degli enti locali ;
- Armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli Enti Locali e dei loro organismi;
- Gestione delle entrate e delle uscite degli Enti Locali;
- Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, alla formazione degli atti amministrativi e alla disciplina del pubblico impiego;
- Diritto civile e nozioni di diritto penale;
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Diritti e doveri e responsabilità civile, amministrativa e penale dei pubblici dipendenti.
- grado di autonomia specifica nell'esecuzione del lavoro

- conoscenza di tecniche di lavoro o di predeterminate procedure necessarie per l'esecuzione del lavoro
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta
- capacità relazionali e propensione al lavoro in team;
- motivazione di crescita professionale e aspettative di miglioramento;
- particolare attitudine allo svolgimento dei compiti connessi al posto da ricoprire.

Art. 8

Formazione, approvazione della graduatoria, assunzione e norme finali

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formula la graduatoria, ottenuta sommando il punteggio dei titoli e quello del colloquio.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Macomer e costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.

A parità di punteggio precede il più giovane di età.

Qualora dall'esame degli atti emergano irregolarità, omissioni, errori di calcolo o di trascrizione ed altre imperfezioni sanabili da parte della Commissione, il Segretario Comunale rimette nuovamente gli atti al Presidente della Commissione selezionatrice, invitandolo a procedere ai perfezionamenti ed ai correttivi necessari ad adottare i provvedimenti del caso.

Il Segretario/Dirigente procede, quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito formulata dalla Commissione, ed all'individuazione del candidato che ha titolo al trasferimento presso il Comune. Il suddetto provvedimento sarà pubblicato Pretorio on-line e nel sito istituzionale dell'ente, all'indirizzo www.comunedimacomer.it, nella sezione concorsi, e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione a seguito dell'emanazione di norme che modifichino le facoltà assunzionali dell'Ente, o per ragioni connesse ad esigenze organizzative, economiche o comunque di interesse pubblico, nonché la facoltà di non utilizzare la graduatoria della selezione.

L'Amministrazione provvede, con determinazione, a perfezionare il trasferimento, definendo l'effettiva decorrenza.

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato pieno del vincitore della selezione sarà comunque condizionata al perfezionamento effettivo del trasferimento per mobilità presso altro Ente della dipendente attuale titolare del posto.

Il dipendente conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento

All'atto del passaggio, le ferie maturate presso l'Ente di provenienza dovranno essere state completamente godute, salvo il caso di documentate ragioni personali e/o di servizio o l'urgenza del Comune di Macomer di ricoprire il posto prima dell'esaurimento delle medesime.

Accertato il possesso dei requisiti sarà stipulato il contratto di cessione del rapporto di lavoro.

La mancata presentazione in servizio, nei termini indicati nella relativa comunicazione, salvo adeguata motivazione, costituisce espressa rinuncia al trasferimento.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D.Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. L'accesso agli atti della selezione sarà ammesso solo a conclusione del procedimento, fatte salve le esigenze di tutela degli interessi giuridici dei partecipanti.

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001 in materia di rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali vigenti, al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Macomer.

Il Responsabile del procedimento è il Segretario /Dirigente settore Segreteria 1- Personale Dott.ssa M. Teresa Sanna.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura selettiva saranno effettuate attraverso la pubblicazione all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo, sezione concorsi, e varranno a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati.

L'esito della presente procedura è, comunque, subordinato a quello del procedimento, già attivato dal Comune di Macomer, di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di mobilità del personale in disponibilità, il quale, sussistendone i presupposti di legge, ha diritto di precedenza.

Il presente bando/avviso viene pubblicato per 30 gg consecutivi nell'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Macomer nella sezione "amministrazione trasparente-sezione concorsi".

Per ogni ulteriore informazione ci si potrà rivolgere telefonicamente o per posta elettronica all'istruttore amministrativo Marteddu Patrizia tel.0785/790819 patrizia.personale@comune.macomer.nu.it

Macomer, 11.09.2017

Il Dirigente del Settore Personale

F.to Dott.ssa Maria Teresa Sanna



