



COMUNE DI ORGOSOLO

Provincia di Nuoro

Via Sas Codinas – 08027 Orgosolo

Ufficio Personale

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER TITOLI E ED ESAMI (PROVA SCRITTA CON RISPOSTA A SCELTA MULTIPLA) PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI, A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO - PER ESIGENZE STAGIONALI E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI - DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1.

IL RESPONSABILE

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 24 del 29.03.2022, relativa al piano del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024;

VISTA la propria determinazione n. 39 del 21/04/2022, con la quale è stato approvato lo schema del presente bando di selezione,

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle funzioni locali;

RENDE NOTO

Art.1 - Oggetto dell'avviso

Il Comune di Orgosolo indice una procedura selettiva pubblica, mediante valutazione dei titoli e una prova scritta (con risposte a scelta multipla), per l'assunzione **a tempo determinato, periodo (presumibile) 20/05/2022 – 31/10/2022, e a tempo parziale (per n. 25 ore settimanali) di n. 4 unità con il profilo Agente Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1, del CCNL del comparto Regioni e Autonomie locali**. La graduatoria di merito sarà formata in ordine decrescente, sulla base del punteggio conseguito, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dal D.P.R. 693/1996 e successive m.ni.

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione e le materie di esame per il colloquio è il Diploma di Scuola Media Superiore (Diploma di maturità) inteso come titolo abilitante per l'iscrizione ai corsi universitari. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione al presente concorso. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. In questo caso occorre allegare alla

domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione al concorso avviene con riserva;

Il titolo superiore può ritenersi assorbente di quello inferiore, con conseguente possibilità di partecipazione ai concorsi pubblici per i quali sia prescritto il possesso di quest'ultimo.

Il trattamento economico annuo è quello stabilito per la categoria C, posizione economica C1 dal CCNL del comparto Regioni e Autonomie locali vigente al momento dell'assunzione, suddiviso in dodici mensilità, cui si aggiunge la tredicesima mensilità, al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali.

Per l'accesso alle posizioni di cui alla presente procedura è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Alla procedura selettiva in oggetto sono ammessi coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

-titolo di studio: quello indicato all'articolo 1;

-essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadino di Paesi terzi purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello stato di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono avere conoscenza della lingua italiana; tale requisito viene accertato dalla Commissione di cui all'art. 7;

-godere dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

-età minima: anni 18 (il compimento dei 18 anni deve avvenire entro la data di scadenza del presente bando);

-possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge 7 marzo 1986, n° 65 (Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale), ovvero:

-non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

-non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militari organizzati o destituito dai pubblici uffici;

-non essere stati licenziati da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;

-non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

-possesso della patente di guida di tipo B.

-non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, ovvero non aver prestato servizio civile ai sensi della legge 8 luglio 1998 n° 230, ovvero aver presentato dichiarazione di rinuncia irrevocabile allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, della medesima legge (materia oggi disciplinata dall'art. 636 del D.Lgs. 66/2010);

- possesso di idoneità psico-fisica all'impiego (sarà accertata prima dell'assunzione);
- conoscenza della lingua inglese e delle più diffuse apparecchiature ed applicazioni informatiche.

La documentazione definitiva attestante il possesso dei requisiti di cui sopra verrà richiesta dal Comune all'interessato, nei casi previsti dalla Legge, prima dell'adozione del provvedimento di assunzione. La partecipazione alla selezione comporta, in particolare con riferimento alle modalità e procedure della selezione, la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal regolamento sui concorsi, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Art. 3 - Presentazione della domanda di partecipazione. Termini, modalità e contenuti.

La domanda di ammissione alla procedura concorsuale, **da effettuarsi esclusivamente per via telematica, utilizzando unicamente l'applicazione informatica accessibile mediante collegamento reperibile sul sito istituzionale del Comune di Orgosolo**, all'indirizzo <https://www.comune.orgosolo.nu.it>, dovrà essere presentata entro le ore 20:00 del quindicesimo giorno di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Ente.

APERTURA ISCRIZIONI: 22.04.2022 dalle ore 20,00

SCADENZA ISCRIZIONI : 07.05.2022, fino alle ore 20,00

Al termine delle attività di compilazione ed invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà conferma tramite e-mail di avvenuta registrazione. Prima della compilazione si pregano i signori candidati di leggere con attenzione la guida di utilizzo presente all'interno della piattaforma telematica.

La data e ora di presentazione telematica di ammissione alla selezione è attestata dall'applicazione stessa. Una volta ricevuta la conferma di invio della domanda (tramite e-mail) il candidato sarà automaticamente iscritto al bando di selezione.

In caso di mancata ricezione della e-mail di conferma sarà cura del candidato segnalarlo attraverso l'apposito modulo di contatto per l'assistenza tecnica. Si evidenzia che, allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema informatico non permetterà più l'accesso alla procedura di inoltro della stessa.

Per allegare alla domanda i documenti richiesti nel bando sarà necessario seguire con attenzione le istruzioni contenute nel form di iscrizione. Ciascun candidato riceverà una mail di conferma di avvenuta registrazione alla selezione, dove ci sarà anche l'invito all'accesso nella propria Dashboard e, all'interno della Dashboard stessa, potrà effettuare l'upload del documento (formato .pdf).

Una volta effettuato l'upload del file arriverà una seconda e-mail di conferma di avvenuto caricamento del file. L'iter sarà a questo punto concluso.

Ove il termine scada in giorno festivo questo deve intendersi automaticamente prorogato al giorno seguente non festivo. Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

Le informazioni rese nella domanda di partecipazione costituiscono autocertificazione

Il Comune di Orgosolo procederà ad effettuare dei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni, sulla base di quanto previsto dal DPR 445/2000. Qualora dal controllo emerga la non veridicità della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al

provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e sarà sottoposto alle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR.

Si ricorda che la procedura sopra indicata è l'unica modalità permessa per la compilazione ed invio della domanda di partecipazione al concorso in oggetto.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;

- ✓ La residenza;
- ✓ L'indirizzo di posta elettronica (non PEC);
- ✓ Numero di telefono;
- ✓ Il tipo di documento di identità e il relativo numero;
- ✓ Il codice fiscale;
- ✓ Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- ✓ Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- ✓ Possesso della patente B;
- ✓ Idoneità psico-fisica all'impiego per il posto in selezione. L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente;
 - ✓ Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - ✓ Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 1985);
 - ✓ Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - ✓ Idoneità psico-fisica di cui al D.M. 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo, da accertarsi dalle competenti strutture pubbliche;
 - ✓ Assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi; non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza (legge 8.07.98, n. 230);
 - ✓ Non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1 comma 1 della legge 2 agosto 2007, n° 130;
 - ✓ Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3, comma 4);
 - ✓ Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - ✓ Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - ✓ Essere in possesso dei requisiti per il conferimento di agente di pubblica sicurezza ai fini del porto dell'arma, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 65/1986 e precisamente di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, di non aver subito condanne a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
 - ✓ Di possedere il diploma di istruzione di secondo grado;
 - ✓ Il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.

- ✓ La conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art. 37 comma 1 D.Lgs. 165/2001
- ✓ Di aver preso visione del bando di selezione e di accettare le condizioni in esso stabilite;
- ✓ Il recapito al quale inviare eventuali comunicazioni inerenti il concorso se diverso da quello di residenza (preferibilmente un indirizzo di posta elettronica certificata)

Ai fini dell'ammissione, il candidato, seguendo le indicazioni contenute nell'apposita Guida, è tenuto a caricare nella piattaforma telematica i seguenti allegati:

1. **Documenti e/o autodichiarazioni relativi ai titoli**, di cui sia ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione dei titoli (titoli di studio con relativi punteggi ed eventuali certificazioni dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, titoli comprovanti il possesso dei requisiti di preferenza nella nomina, ecc.) ovvero le corrispondenti dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000 e ss.mm.ii, contenenti le stesse notizie desumibili dai documenti ai quali si riferiscono;
2. **Copia della ricevuta attestante il versamento** della somma di Euro 10,00 per tassa di concorso con indicazione della causale "TASSA DI CONCORSO AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT C1", effettuabile tramite il portale Pago PA disponibile dai servizi on line del Sito www.comune.orgosolo.nu.it - Pago PA - Diritti Vari;
3. **Fotocopia leggibile e non autenticata di un documento di riconoscimento**, fronte e retro, in corso di validità;

La mancata presentazione della domanda nei predetti termini o la presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata nel presente articolo, costituisce motivo di esclusione dalla selezione. Il Comune non si assume responsabilità per il mancato recapito e/o dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. L'ammissione e le eventuali esclusioni dalla selezione sarà disposta dal Responsabile del procedimento, con proprio provvedimento.

Comporta l'esclusione dal concorso:

- il mancato possesso dei requisiti previsti dal bando di concorso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- la presentazione della domanda oltre il termine perentorio indicato nel presente bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Tali omissioni non sono sanabili.

Sono sanabili, entro il termine perentorio di 5 giorni dalla richiesta d'integrazione del Comune di Orgosolo, le seguenti irregolarità ed omissioni inerenti le domande ed i documenti di rito:

- omissione, incompletezza o irregolarità di formulazione di una o più dichiarazioni richieste, se tali requisiti non possono essere desunti altrove, ad eccezione di quelle la cui mancanza comporta l'esclusione dal concorso;
- mancata acclusione degli allegati obbligatori.

Nel caso in cui, dall'istruttoria delle domande di ammissione al concorso, siano riscontrate omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione allegata alla stessa, il candidato sarà invitato, dal Responsabile del Servizio, a provvedere al loro perfezionamento entro il termine perentorio di 5 giorni dalla richiesta d'integrazione del Comune di Orgosolo, pena l'esclusione dal concorso.

Art. 4 – Procedura di selezione

La data della prova scritta è fissata per il giorno 17 maggio.

Le modalità di svolgimento della prova scritta, nonché ogni altra notizia ed informazione utile, anche in relazione allo svolgimento in modalità telematica della prova, verranno comunicate esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: <https://www.comune.orgosolo.nu.it/index.php/ente/concorsi>.

I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova muniti di un documento di riconoscimento valido, nel giorno e ora comunicati ai sensi del comma precedente, a pena di esclusione.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica, e sostituiscono ad ogni effetto di Legge qualsiasi altra comunicazione nei confronti di tutti gli interessati.

La Commissione Esaminatrice, qualora fossero presentate un numero di domande di partecipazione superiore a 40 unità, avrà la facoltà di indire una fase di valutazione dei titoli di servizio ai fini dell'ammissione alla successiva fase concorsuale ai sensi dell'art. 10 del D.L. 44 del 01/04/2021. I primi 15 candidati risultanti dalla valutazione dei titoli di servizio, saranno ammessi alla prova d'esame.

Art. 5 - Modalità di selezione

La Commissione esaminatrice dispone, per la valutazione di ciascun candidato, di un massimo di 40 punti, di cui:

-massimo 30 punti per la prova scritta con risposta a scelta multipla di cui all'art. 6.

-massimo 10 punti per la valutazione dei titoli di cui: massimo 8 punti per i **titoli di servizio**, massimo 2 punti per i **titoli di studio**.

Ai fini della **valutazione dei titoli** il punteggio è attribuito come segue:

1. Titoli di servizio: massimo punti 8.

In tale categoria sarà valutabile il servizio prestato solo presso altre PA con rapporto di lavoro subordinato in categoria/qualifica/posizione **corrispondente o superiore** a quella del profilo a selezione, da valutare in ragione di 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore ai quindici giorni;

In tale categoria sarà valutabile il servizio prestato solo presso altre PA con rapporto di lavoro subordinato in categoria/qualifica/posizione anche di altro diverso profilo rispetto a quello messo a selezione, da valutare in ragione di 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore ai quindici giorni;

Le esperienze lavorative suddette sono oggetto di valutazione solo se documentate tramite le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese ai sensi dell'art. 46 e art. 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., con certezza e completezza di informazioni, quanto alla durata, al profilo professionale/qualifica rivestita, mansioni/attività professionali svolte, livello di inquadramento/classificazione/livello economico in base al CCNL di riferimento.

2. Titoli di studio: massimo punti 2.

In tale categoria sono valutabili i seguenti titoli:

-0,3 punti per ogni ulteriore diploma di scuola secondaria di secondo grado rispetto a quello richiesto per l'ammissione, 0,2 punti per ogni titolo/qualifica professionale conseguito all'esito di specifici percorsi formativi con attestato di qualifica professionale, fino ad un massimo di punti 0,5;

-0,4 punti per ogni diploma universitario (DU) o laurea di I[^] livello (L), 1,2 punti per ogni diploma di laurea (DL) del vecchio ordinamento o laurea specialistica/magistrale (LS/LM) del nuovo ordinamento (il punteggio previsto per la laurea specialistica/magistrale (LS/LM) o il diploma di laurea (DL) è comprensivo

dei 3 punti relativi alla laurea (L) del nuovo ordinamento), 0,4 punti per ogni diploma di specializzazione o abilitazione professionale o dottorato di ricerca o master universitario di I^o o II^o livello, fino ad un massimo di punti 1,5.

Salvo quanto previsto dall'art.4, comma 2, la valutazione dei titoli seguirà allo svolgimento della prova scritta. I punteggi attribuiti a ciascun candidato relativi sia alla prova scritta e sia alla valutazione dei titoli verranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente in Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso: <https://www.comune.orgosolo.nu.it/index.php/ente/concorsi>;

Art.6 – Prova scritta con risposta a scelta multipla

La prova d'esame consisterà in una prova a quiz a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Legislazione statale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Codice della Strada e Regolamento di Esecuzione;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza
- Elementi di Diritto Penale e Procedura Penale con particolare riferimento agli articoli che riguardano il ruolo da ricoprire;
- Elementi di Polizia Edilizia – Commercio – Pubblici Esercizi – Annona –Amministrativa;
- Nozioni di Diritto Amministrativo;
- Nozioni sull'ordinamento degli EE.LL.
- Nozioni di lingua inglese

La Commissione dispone di punti 30 PUNTI per valutare la prova scritta che si intende superata con una votazione minima di 21/30.

La prova potrà essere svolta in modalità telematica attraverso l'utilizzo di apposita piattaforma gestita da una società specializzata nella gestione di procedure concorsuali.

Art.7 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con atto del Responsabile del Servizio personale e pubblicata nella pagina del sito internet istituzionale. La Commissione, è composta da un presidente e da due componenti cui si aggiunge un segretario (se necessario), scelti in conformità ai criteri di cui all'art. 23 del Regolamento comunale sui concorsi.

Art. 8 - Determinazione del voto finale ed approvazione della graduatoria

La selezione viene indetta per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, PER ESIGENZE STAGIONALI E PER ALTRE ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI, volte a colmare criticità di organico del Comando di Polizia Locale con personale avente profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" di categoria C.

La Commissione esaminatrice provvede a formulare la graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivamente attribuito a ciascun candidato. La votazione complessiva per ciascun candidato è determinata sommando i relativi punteggi attribuiti ai sensi degli artt. 5 e 6. A parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'allegato.

La graduatoria generale di merito è approvata con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio personale, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato. La graduatoria approvata come sopra indicato è pubblicata nella pagina del sito internet istituzionale all'indirizzo: <https://www.comune.orgosolo.nu.it/index.php/ente/concorsi>.

Dalla data di pubblicazione sul sito decorre il termine per eventuali impugnativa.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati anche in formato elettronico presso il Servizio personale del Comune, per le finalità di gestione della procedura selettiva in oggetto e per gli adempimenti connessi e per quelli relativi alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Responsabile del trattamento dei dati personali è il Responsabile dell’Ufficio personale.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della ammissione, pena l’esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 10 - Assunzioni

Le assunzioni dei vincitori avverranno nei termini previsti nell’atto di indizione del presente avviso, ferme restando eventuali diverse esigenze sopravvenute.

Le assunzioni avverranno con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, presumibilmente, per il **periodo 20/05/2022 – 31/10/2022**, a tempo parziale (per n. 25 ore settimanali), con inquadramento nella categoria C - posizione economica C1 - del CCNL del comparto delle funzioni locali e regionali

Le assunzioni dei vincitori sono subordinate ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.), è disposta la decadenza dell’interessato dai benefici eventualmente conseguiti, in ogni fase e stato della presente procedura.

Art. 11 - Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

L’Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente avviso di selezione, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell’Ente.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all’art. 8, comma 3, i partecipanti possono richiedere, ai sensi delle norme in materia di accesso agli atti tramite posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, da inviare all’indirizzo PEC protocollo.orgosolo@pec.comunas.it .

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento al regolamento comunale sui concorsi e al DPR n. 487/1994.

L’ufficio personale del Comune di Orgosolo sito in Orgosolo Via Sas Codinas SNC, Responsabile Dott.ssa Daniela Cossu (indirizzo e-mail daniela.cossu@comune.orgosolo.nu.it) - è l’unità organizzativa responsabile per ogni adempimento relativo alla procedura selettiva in oggetto.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti: 0784 1786330-619 e alla mail: daniela.cossu@comune.orgosolo.nu.it.

Art. 12 - Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet dell'ente, Sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di concorso. Si procederà, inoltre, alla trasmissione del Bando per la pubblicazione a tutti i Comuni della Sardegna.

Orgosolo lì, 22/04/2022

Il Responsabile

Dott.ssa Daniela Cossu

**ALLEGATO –****PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

gli insigniti di medaglia al valore militare;

i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

gli orfani di guerra;

gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

i feriti in combattimento;

gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

gli invalidi e mutilati civili;

i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffferma.

A parità di merito e di titoli di cui al punto 1, la preferenza è determinata:

dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

dall'aver prestato servizio senza demerito nelle amministrazioni pubbliche;

dalla minore età.