



# COMUNE DI USSASSAI

## PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)  
 protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | www.comune.ussassai.og.it  
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

### Area Finanziaria

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N.R.G. 255 del 11/07/2019	Reg. di settore n. 57 del 11/07/2019	<b>Oggetto:</b> LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART.70-QUINQUIES DEL CCNL 21.05.2018 – ANNO 2018
---------------------------------	---	--

#### Il Responsabile del Servizio

Adotta la seguente determinazione:

VISTO l'art. 50, comma 10, del D. Lgs.18.08.2000, n.267 (Nuovo ordinamento degli Enti Locali);  
 VISTI gli art.107,109 e 177 del citato decreto legislativo 267/2000, relativi alle funzioni attribuite e alle responsabilità dei funzionari responsabili degli uffici e dei servizi;  
 VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale del 21/01/2019 n.5 avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2019-2021 (DUP), immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del C.C. n.6 del 21/01/2019 di approvazione del bilancio di Revisione 2019/2021 immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 6 del 28/01/2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2019-2021, nonché assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area; CONSIDERATO che ai sensi del D. Lgs.18 Agosto 2000 n. 267, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di Governo dell'Ente;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs.267/00 e al D. Lgs.118/11;

TENUTO CONTO che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto del Sindaco in data 24/01/2008 n°2 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario - titolare di Posizione Organizzativa, con decorrenza dal 01.01.2008 e per l'intera durata del mandato del Sindaco, alla dipendente Sig.ra Cinzia Orazietti, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile – Area Finanziaria, Cat. D, posizione economica D1;

VISTO il decreto del Sindaco in data 12/11/2018 n°10 con il quale è stato confermato con decorrenza dalla stessa data tale l'incarico per l'intera durata del mandato del Sindaco;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n.27 del 06/05/2019 ad oggetto “CCNL 2016-2018: Sistema di conferimento e revoca posizioni organizzative, modifica “Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi”;

VISTO il decreto del Sindaco in data 13/05/2019 n°3 con il quale è stata nominata la Rag. Cinzia Orazietti Responsabile dell'Area Economico Finanziaria a decorrere dal 21/05/2019 per l'intera durata del mandato del Sindaco, così come previsto dall'art.13 comma 3 C.C.N.L. funzioni locali 2016/2018;

DATO ATTO che questo ente deve applicare il nuovo principio di competenza finanziaria di cui all'allegato n.1 e 2 del Dpcm 28/12/2011 secondo il quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con l'imputazione all'esercizio nel quale vengono a scadenza intendendo quale scadenza dell'obbligazione il momento in cui l'obbligazione diventa esigibile perché conclusa;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto del capitolo di spesa di cui in parte dispositiva;

VISTI gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 che elencano rispettivamente le risorse che annualmente sono destinate dagli enti a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi e i relativi utilizzi del fondo per il salario accessorio;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 71 (N.R.G. 296) del 09.11.2018 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018;

CONSIDERATO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n.33 del 21.06/2016 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n.53 del 29.10.2018 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 - parte variabile nonché le linee di indirizzo per la negoziazione della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- che in data 10.12.2018 è stata sottoscritta con le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2018, per la ripartizione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- che l'organo di revisione contabile ha verificato la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio con parere prot. n. 3212 del 12.12.2018 per l'ipotesi di ripartizione economica anno 2018;
- che con deliberazione n. 67 del 17.12.2018 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- che il verbale di accordo definitivo di contrattazione decentrata economica per l'anno 2018, è stato definitivamente siglato in data 28.12.2018;

PREMESSO che l'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 testualmente recita:

*Indennità per specifiche responsabilità*

*1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.*

*2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:*

*a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;*

*b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*

*c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*

*d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.*

RICHIAMATO l'art.6 del decentrato integrativo anno 2018, nel quale si stabilisce:

*2. Indennità specifiche Responsabilità –Ufficiali Stato civile Anagrafe e tributi*

Tale indennità prevista dall'articolo 70-quinquies, c.2 del CCNL 21 Maggio 2018, è finalizzata a compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni con atto formale derivante dalle qualifiche di Ufficiale Stato Civile e anagrafe ed Ufficio elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge.

L'importo annuo di detta indennità nel nostro ente è stabilito in €. 350,00;

*Risorse necessarie per l'anno 2018 € 700,00 ufficio anagrafe e tributi*

VISTE le determinazioni del Responsabile del Servizio Amministrativo nn.63,64 (N.R.G. 251,252) del 23.05.2011 la Dott.ssa Lisa Mura (Istruttore Amministrativo Contabile), il Sig.Mauro Serrau (Istruttore Amministrativo) sono stati nominati Responsabili dei Procedimenti implicanti lo svolgimento di mansioni che comportano particolari responsabilità;

PRESO ATTO che l'indennità è riconosciuta ai dipendenti solo in presenza di prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro. Non competono in caso di assenza dal servizio e sono proporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto;

DATO ATTO che, sulla base della previsione normativa di cui all'articolo 71, comma 1, del decreto legge n.112/2008, gli importi spettanti per i suddetti incarichi devono essere decurtati per i periodi relativi ad assenze per malattia di durata sino a dieci giorni frui dal personale nel periodo di riferimento;

PROVVEDUTO d'ufficio a rapportare gli importi come sopra individuati, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo, allegato al presente atto, delle indennità per specifiche responsabilità per l'esercizio 2018 spettanti al personale dipendente nei limiti delle risorse a tale scopo destinate;

RITENUTO pertanto opportuno procedere alla liquidazione dell'indennità in argomento per l'anno 2018, ai sotto indicati dipendenti:

- al Sig.Serrau Mauro, in qualità di Ufficiale di Stato Civile e d'Anagrafe;
- alla Sig.ra Mura Lisa, in qualità di responsabile dei tributi;

RICHIAMATI i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs.n.118/2011 allegato 4/2 punto 5.2 che testualmente recita: "*Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.*";

PRESO ATTO che sulla presente determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

VISTI:

il vigente T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs n° 267 del 18/08/2000;

il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

lo Statuto Comunale;

il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

il d.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

i vigenti CCNL in materia;

la legge n.241/1990 e s.m.i.;

RITENUTO di provvedere in merito;

## DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicata che qui si intendono integralmente richiamate;

DI PROVVEDERE, per le motivazioni indicate in premessa, che si danno per integralmente richiamate e riportate, A LIQUIDARE ai dipendenti individuati dai Responsabili di riferimento coi provvedimenti indicati in premessa, le indennità destinate a remunerare lo svolgimento, nell'anno 2018, delle funzioni previste dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, che calcolate per complessivi euro 550,2, saranno liquidate agli interessati per complessivi euro 549,25, a seguito dell'applicazione, per euro 0,95, della riduzione di 1/26 per ogni giorno di assenza per malattia ai sensi e per gli effetti dell'art.71, comma 1 del D.L. 25 giugno 2008, n.112 convertito nella Legge 133/2008 (Cfr. Orientamento applicativo Aran Ral 1321), come risulta nella tabella depositata agli

atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO di aver provveduto d'ufficio a rapportare gli importi come sopra individuati, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

DI DARE ATTO che la somma di Euro 0,95 detratta, per i primi dieci giorni di malattia, dall'importo da corrispondere per le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018, costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art.71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;

DI DARE ATTO che la spesa complessiva pari a € 549,25 in applicazione del D.Lgs.118/2011, trova copertura sul codice 01.10 "Risorse umane" Tit. I - capitolo 2165 del bilancio di previsione 2019/2021, in conto competenza, mentre i conseguenti oneri previdenziali e assistenziali CPDEL e l'imposta IRAP a carico dell'Ente trovano copertura rispettivamente nei cap.2165/1 e cap.2165/2 che presentano la necessaria copertura finanziaria;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale del Comune.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D. Lgs. 33/2013.

**Il Responsabile del Procedimento**  
ORAZIETTI CINZIA

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**  
ORAZIETTI CINZIA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**Parere in ordine alla regolarità tecnica**  
*(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)*  
**Visto, si esprime parere: Favorevole**

**Ussassai, 11/07/2019**

**Il Responsabile del Servizio**  
ORAZIETTI CINZIA

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 11/07/2019**

**Ussassai, 11/07/2019**

**L'Addetto alle Pubblicazioni**  
f.to ORAZIETTI CINZIA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

*Ussassai, 11/07/2019*

**Il Responsabile di Servizio**  
ORAZIETTI CINZIA