



COMUNE DI USSASSAI
PROVINCIA DELL'OGLIASTRA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 12 Del 25/02/2015	OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2015-2017.
--------------------------------	---

L'anno duemilaquindici il giorno venticinque del mese di febbraio alle ore 13,00, nella sala delle adunanze del Comune convocata regolarmente la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
DEPLANO GIAN BASILIO	SINDACO	SI
PUDDU EVALDO PASQUALE	ASSESSORE	SI
DEPLANO ADALBERTO	ASSESSORE	NO

Totale Presenti **2**

Totale Assenti **1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **SEGRETARIO Dott. Giacomo Mameli .**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il decreto legislativo n. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246”*, modificato dal decreto legislativo n. 5/2010 recante *“Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)”*;
- l’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che *“Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi....omissis... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”*;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”* la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 19 *“Pari opportunità”* del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

PRESO ATTO che questo Ente vede all’interno del proprio organico una presenza preponderante di personale femminile, risorsa da tutelare e valorizzare mediante azioni concrete;

ATTESO che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all’interno dell’Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i Settori della struttura organizzativa;

VISTO, a tal fine, l’allegato Piano di azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2015-2017(ALLEGATO A);

RILEVATO che, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l’attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali, sviluppando la valorizzazione delle differenze di genere;

RITENUTO, pertanto, di approvare l’allegato Piano di azioni positive per il triennio 2015-2017, disponendone la pubblicazione all’Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell’Ente e sulla intranet, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

VISTO il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione è stato acquisito l'allegato parere favorevole in ordine di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli all'unanimità espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI APPROVARE l'allegato Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2015-2017,(ALLEGATO A) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

DI PUBBLICARE il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla intranet, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

DI TRASMETTERE copia di detto Piano ai Responsabili di Servizio dell'Ente, nonché alle OO. SS. e alla R.S.U;

DI DEMANDARE l'attuazione, la revisione e l'aggiornamento del succitato Piano di azioni positive al Comitato Unico di Garanzia;

DI DICHIARARE, con separata votazione risultata favorevole all'unanimità per alzata di mano, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

~~~~~