



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU) | +39 0782 55710
 protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | comune.ussassai.og.it
 C.F. e P.IVA 00160240917

Area Amministrativo Sociale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. generale n. 205 del 17/05/2024	Reg. settore n. 79 del 17/05/2024	Oggetto: RICONOSCIMENTO DEL DIRITTO ALLA FRUIZIONE DEI PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3 DELLA L. 104/1992
--	--	--

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Sociale

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 13.03.2024 con il quale è stato nominato Responsabile dell'Area Amministrativa Socio Culturale il sottoscritto Francesco Usai;

Vista la richiesta, assunta al protocollo n. 2048 del 13.05.2024, presentata dal Dipendente identificato con la matricola n. 4, intesa ad usufruire dei benefici previsti dal comma 3, art. 33, L. 104/1992, consistenti in tre giorni mensili di permesso retribuito, per prestare assistenza a familiare in condizione di handicap caratterizzata da gravità;

Vista la L. n. 104/1992 ed in particolare l'art. 33, comma 3;

Visto il D. Lgs n. 105 del 30.06.2022, entrato in vigore il 13.08.2022, avente l'obiettivo principale di adeguare e semplificare le disposizioni relative all'assistenza a soggetti con disabilità grave, come previsto dall'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

Atteso che i permessi retribuiti in questione sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa;

Visto il messaggio dell'INPS del 22 novembre 2023 con il quale vengono forniti chiarimenti sulle nuove disposizioni normative relative al congedo straordinario e ai permessi ex legge 104/1992, delineando le modalità per il riconoscimento e la gestione di tali benefici a vantaggio dei lavoratori e delle persone con disabilità grave;

Visto l'art. 33 del CCNL del 21.05.2018 del comparto "Funzioni Locali" il quale stabilisce che "*I. I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrono le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.*

2. *Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.”;*

Preso atto:

- che a corredo dell'istanza è stato prodotto il certificato di riconoscimento dell'handicap in condizione di gravità irreversibile rilasciato, dalla Commissione medica dell'Azienda ASL competente in data 30.04.2024, alla persona per l'assistenza della quale è stata richiesta la fruizione del beneficio;
- che nel modello di domanda, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, il Dipendente istante ha dichiarato:
 - di essere unico beneficiario dell'istituto;
 - di risiedere in comune situato ad una distanza stradale superiore a 150 chilometri dal luogo di residenza del familiare assistito, e di impegnarsi pertanto alla produzione di apposito titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, comprovante lo spostamento verso la residenza dell'assistito;
 - che il familiare da assistere non è ricoverato a tempo pieno in alcuna struttura;

Considerato che il Dipendente richiede di poter fruire dei permessi in modalità giornaliera, nel rispetto del limite di tre giorni al mese, con calendarizzazione presentata mese per mese;

Constatata la sussistenza di tutte le condizioni previste dalla legge per il riconoscimento del diritto alla fruizione dei permessi richiesti;

Vista la L. n. 190 del 06.11.2012 che reca Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla Illegalità nella Pubblica Amministrazione;

Dato atto che, ai sensi della Legge citata al punto precedente, non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Capo Settore, ai Titolari di Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'istanza presentata dalla dipendente;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse fanno parte integrale e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto dell'istanza assunta al protocollo n. 2048 del 13.05.2024, presentata dal Dipendente identificato con la matricola n. 4, finalizzata all'ammissione alla fruizione dei benefici previsti dal

comma 3, art. 33, L. 104/1992, consistenti in tre giorni mensili di permesso retribuito, per prestare assistenza a familiare in condizione di handicap caratterizzata da gravità;

Di prendere atto delle dichiarazioni rese dal Dipendente di cui sopra;

Di prendere atto del certificato di riconoscimento dell'handicap in condizione di gravità irreversibile rilasciato, dalla Commissione medica dell'Azienda ASL competente in data 30.04.2024, al familiare del Dipendente per l'assistenza del quale è stata richiesta la fruizione del beneficio;

Di riconoscere, a decorrere dal mese di maggio 2024, il diritto di fruire di n. 3 giorni al mese di permesso retribuito ai sensi del comma 3 dell'art. 33 della L. n. 104/1992, al fine di prestare assistenza al proprio familiare in situazione di handicap in condizione di gravità irreversibile, così come richiesto con l'istanza assunta al protocollo dell'ente al n. 2048 del 13.05.2024 depositato agli atti;

Di precisare:

- che il mantenimento del diritto ai predetti permessi è subordinato al permanere delle condizioni fondanti l'accoglimento dell'istanza;
- che è posto a carico del Dipendente beneficiario del beneficio l'onere di segnalare l'eventuale verificarsi di variazioni nei presupposti di cui al punto precedente;
- che i suddetti permessi sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa;
- che nelle giornate di fruizione dei permessi è corrisposto al Dipendente l'intero trattamento economico;

Di trasmettere il presente atto al Dipendente interessato;

Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento
MURA LISA

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Sociale
Francesco Usai

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere in ordine alla regolarità tecnica
(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)
Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 17/05/2024

Il Responsabile del Servizio
Francesco Usai

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

