



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)
 protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | www.comune.ussassai.og.it
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 11
 del 31/03/2022

Oggetto: RICONIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trentuno** del mese di **marzo** alle ore **17:38** in modalità mista, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in sessione Ordinaria e in seduta Segreta.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	USAI FRANCESCO	Si	
Vicesindaco	LAI GIAN PAOLO	Si	
Assessore	PUDDU MICHELA		Si
Assessore	DEPLANO SANDRO SALVATORE	Si	

Presenti: **3**
 Assenti: **1**

Risulta che gli intervenuti sono in numero legale.

Assume la Presidenza **Usai Francesco** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che sulla proposta è stato acquisito il parere di cui all'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000.

Partecipa con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti il Segretario Comunale **Dott.ssa Maria Teresa Vella**.

LA GIUNTA COMUNALE

La seduta di è svolta in modalità mista, in conformità all'articolo 73 del D.L. 17/03/2020, n.º 18, convertito dalla Legge 24/04/2020 n.º 27, secondo le modalità stabilite nel Decreto del Sindaco n.º 2 del 01/04/2020 con il Sindaco Francesco usai e l'assessore Gian paolo Lai presenti nella sede Comunale e l'assessore Sandro Salvatore Deplano e il Segretario Comunale collegati da remoto, in videoconferenza. I partecipanti sono stati individuati con certezza e possono seguire la presentazione della proposta e la discussione e intervenire alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno e alle operazioni di voto.

====

PREMESSO CHE:

•l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

•la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. secondo cui le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

“Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

DATO ATTO CHE, ai sensi della disposizione citata, si desume che:

- le Amministrazioni sono tenute ad effettuare rilevazione annuale, di cui all'articolo 6 comma 1,terzo e quarto periodo D.Lgs. 165/2001, finalizzata a verificare le eccedenze di personale attraverso precipui parametri (su base territoriale, per categoria, qualifica e profilo professionale), ispirata al principio della distribuzione delle risorse umane in maniera ottimale, per la mobilità collettiva, attraverso il coordinamento dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

- le situazioni di soprannumero si configurano ove il personale ecceda la previsione della dotazione organica; - le eccedenze di personale vengono apprezzate, nel processo valutativo dell'Amministrazione procedente in sede della citata ricognizione annuale, in relazione alle esigenze funzionali oppure alla situazione finanziaria;

- la Deliberazione dell'eccedenza per ragioni funzionali appare demandata a processi di organizzazione dell'attività dell'Amministrazione comportanti, se non processi di razionalizzazione, quanto meno processi di esternalizzazione, di riduzione, di soppressione di processi produttivi e attività gestite dall'amministrazione comportanti, quale precipua conseguenza, la mancata utilizzazione di personale in servizio;

- la ricognizione annuale appare configurare obbligo nei casi di nuove assunzioni o instaurazione di rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti e con responsabilità disciplinare in capo al dirigente;

- nel caso di rilevazione di eccedenza di personale, è prescritta l'informativa ai soggetti rappresentanti, il ricorso a istituti di collocamento a riposo e di ricollocazione, opportunamente ponderati, e, decorsi novanta giorni, la collocazione in disponibilità del personale interessato;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

ATTESO, altresì, che la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 562 L. n. 296/2006 e s.m.i.);

RILEVATO, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 16.10.2008 e successive senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali;

VISTA la nota prot. 1106 del 29.03.2022 con al quale il Responsabile del Servizio Amministrativo ha richiesto ai Responsabili dei Servizi dell'Ente la segnalazione di eventuali condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale all'interno dei propri servizi;

PRESO ATTO che non sono state comunicate all'Ufficio Amministrativo situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale,

CONSIDERATO che il Responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo, contestualmente all'assenza di situazioni di eccedenza e soprannumero, ha segnalato, con nota prot. 1122 del 30.03.2022, una forte carenza di personale richiedendo, compatibilmente con le capacità assunzionali dell'Ente, la programmazione dell'assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico part time a tempo determinato;

CONSTATATO, pertanto, che

- non si riscontrano situazioni di soprannumero in quanto il personale non eccede la previsione della dotazione organica;

- non sussistono eccedenze per ragioni funzionali demandate a processi di organizzazione dell'attività dell'Amministrazione comportanti, se non processi di razionalizzazione, quanto meno processi di esternalizzazione, di riduzione, di soppressione di processi produttivi e attività gestite dall'amministrazione comportanti, quale precipua conseguenza, la mancata utilizzazione di personale in servizio;

RITENUTA la competenza della Giunta Comunale in relazione al presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto degli articoli 42 e 48 D.Lgs. 267/2000;

VISTA la proposta inerente la presente deliberazione;

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'articolo 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012 e dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs 267/2000, ha espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

•il Responsabile del Servizio Amministrativo, per quanto concerne la regolarità tecnica;

•dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

VISTI il Decreto Legislativo nr. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

-lo Statuto Comunale;

-il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese, per appello nominale

DELIBERA

Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Ussassai non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

Di dare avvio all'adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024.

Di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole e unanime, resa in forma palese per appello nominale, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Usai Francesco	Segretario Comunale Dott.ssa Maria Teresa Vella
----------------------------------	---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Ussassai, 31/03/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI FRANCESCO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole** con la seguente motivazione: .

Ussassai, 31/03/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
ORAZIETTI CINZIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione diventa esecutiva in data **31/03/2022** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Ussassai, 06/04/2022

Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Teresa Vella

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **06/04/2022** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000)

Ussassai, 06/04/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
GUARALDO ROBERTA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Ussassai, 06/04/2022

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Teresa Vella