

Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	REGOLAMENTAZIONE INTERNA LAVORO AGILE	<a href="#">a</a>	AMMINISTRATIVO
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	REGOLAMENTO PER LA COMPAGNIA BARRACCELLARE	<a href="#">b</a>	AMMINISTRATIVO
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	POPOLAMENTO SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI USSASSAI	<a href="#">c</a>	AMMINISTRATIVO
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31/12 (obiettivo strategico)	<a href="#">d</a>	AMMINISTRATIVO (obiettivo strategico)
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI (condiviso con area tecnica)	<a href="#">e</a>	AMMINISTRATIVO
	6	Obiettivo Specifico P. Individuale	REGOLAMENTAZIONE INTERNA SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO	<a href="#">f</a>	
	7	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO	<a href="#">h</a>	AMMINISTRATIVO

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE					USSASSAI				
CDR	AMMINISTRATIVO	RESPONSABILE PRIMARIO.:	TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI			TUTTI	
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	REGOLAMENTAZIONE INTERNA LAVORO AGILE								
RISULTATO ATTESO	Regolamentazione del Lavoro Agile attraverso la promozione di modelli organizzativi flessibili, autonomia nell'organizzazione del lavoro, responsabilità dei risultati, benessere del lavoratore attraverso l'implementazione e lo sviluppo delle tecnologie digitali, riprogettazione di competenze e comportamenti.								
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	18				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità	x							
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI			% PARTECIP.	
1	presentazione bozza di Regolamentazione Lavoro Agile in conformità alle disposizioni normative e contrattuali vigenti per l'approvazione		entro il 30/08/2023		Giovanna Mura			60%	
3	presiposizione schema di accordo individuale per il lavoro agile		entro il 15/09/2023		Giovanna Mura			20%	
4	Individuazione dei procedimenti smartabili		entro il 15/09/2023		Giovanna Mura			20%	

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		REGOLAMENTO PER LA COMPAGNIA BARRACCELLARE							
RISULTATO ATTESO		ADOZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA NUOVA DISCIPLINA A CUI I COMPONENTI DELLA COMPAGNIA BARRACCELLARE DEVONO ATTENERSI. IL VIGENTE REGOLAMENTO RISULTA VETUSTO E IN BUONA PARTE ORAMAI INATTUABILE							
PESO OBIETTIVO			Rilevanza			Esito Pesatura			
			Alto	Medio	Basso	16			
		Importanza	x						
		Impatto Esterno	x						
		Complessità		x					
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Predisposizione schema di regolamento e persentazione alla Giunta comunale per l'adozione			entro il 30/06/2023		MAURO SERRAU		70%	
2	predisposizione atti volti all'attuazione del regolamento d attività informativa della Compagnia Barraccellare			entro il 30/07/2023		MAURO SERRAU		30%	

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023										
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	3	
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
COMUNE DI					USSASSAI					
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO		POPOLAMENTO SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI USSASSAI								
RISULTATO ATTESO		IMPLEMENTAZIONE DELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE DEL SITO ISTITUZIONALE RENDENDOLA CONFORME ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO PER L'ANNO IN CORSO ED IMPLEMENTANDO ANCHE LE ANNUALTA' PRECEDENTI								
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
			Alto	Medio	Basso	14				
		Importanza	x							
		Impatto Esterno	x							
		Complessità			x					
Realizzabilità		x								
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento		#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE										
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)										
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1	istituzione delle nuove sezioni sulla base delle indicazioni del PNA 2022			entro il 30/06/2023		Lisa Mura		60%		
2	popolamento sezioni amministrazione trasparente anno 2023			entro il 30/06/2023;		Tutti i dipendenti per il settore di propria competenza		20%		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023										
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	4	
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
COMUNE DI					USSASSAI					
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO		APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO IL 31/12 (obiettivo strategico)								
RISULTATO ATTESO		PREDISPOSIZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO I TERMINI DI LEGGE E TRASMISSIONE AL SERVIZIO FINANZIARIO NEI TEMPI UTILI INDIVIDUATI NEGLI INDICATORI DI MISURAZIONE								
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura  <b>20</b>				
			Alto	Medio	Basso					
		Importanza	x							
		Impatto Esterno	x							
		Complessità	x							
		Realizzabilità			x					
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento		#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE										
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)										
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1	verifica necessità di predisporre ATTI DI VARIAZIONE DI ESIGIBILITA'			entro il 01/11/2023		tutti i dipendenti: servizio		70%		
2	Eventuale predisposizione atti di variazione di esigibilità			entro il 15/11/2023		tutti i dipendenti per la parte di competenza		30%		
3	APPROVAZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL DUP E DEL BILANCIO 2024/2026			entro il 01/11/2023		tutti i dipendenti per la parte di competenza				

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	5
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO	ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI (condiviso con area tecnica)								
RISULTATO ATTESO	RICOGNIZIONE DELLE CHIAVI DEI LOCALI VERIFICA INGRESSI LOCALI E CUSTODIA DEGLI ORIGINALI IN APPOSITA CASSAFORTE. Nomina di un responsabile della gestione e della consegna. Istituzione di un registro di consegna e di restituzione. Tracciamento delle verifiche pre e post consegna. Obiettivo condiviso con l'area Tecnica.								
PESO OBIETTIVO		Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	14				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno		x						
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE		VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
2	individuazione modalità gestione concessione temporanee locali comunali attraverso presiposizione di disciplinare interno all'Ente		OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Mauro Serrau		80%		
5	Gestione del registro di consegna		OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Mauro Serrau		20%		
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023											
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	6		
PERFORMANCE INDIVIDUALE											
COMUNE DI					USSASSAI						
OBIETTIVO GESTIONALE											
TITOLO OBIETTIVO		REGOLAMENTAZIONE INTERNA SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO									
RISULTATO ATTESO		Dato atto che per l'A.s. 2023/2024 il plesso della scuola secondaria di primo grado presso il territorio del comune di Ussàssai, sarà necessario provvedere ad organizzare il servizio di rasporto scolastico procederno a regolamentare il servizio attraverso apposito Regolamento interno.									
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura					
			Alto	Medio	Basso	20					
		Importanza	x								
		Impatto Esterno	x								
		Complessità	x								
Realizzabilità			x								
Risorse Assegnate al Programma		€		-	Risorse Obiettivo		€		-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE											
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)											
	DESCRIZIONE				VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1	Predisposizione del regolamento				Entro il 30.08.2023		Giovanna Mura		50%		
2	Presentazione del regolamento in Consiglio per l'approvazione				Entro il 31.10.2023		Giovanna Mura		50%		

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	7
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO							
RISULTATO ATTESO		Provvedere ad intraprendere un'attività di accertamento Imu e Tari con tempistiche differenziate							
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	20				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità	x							
	Realizzabilità			x					
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Accertamento Tari: 2019 emissione avvisi accertamento			Entro il 30.08.2023		Lisa Mura		50%	
2	Accertamento Imu: 2019 emissione avvisi accertamento			Entro il 31.10.2023		Lisa Mura		50%	



**SERVIZIO:****DIRIGENTE/RESPONSABILE**

ANNO 2023

## PERFORMANCE

## Obiettivi

*Report : Intermedio*

1

## Finale

5

### Obiettivo di Performance

*Performance attesa*

### Risultato Raggiunto

[illegible]

[illegible]

Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 ENTRO IL 31.12.2023 (obiettivo strategico)	a	FINANZIARIO
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	b	FINANZIARIO
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	Piano di Transizione Digitale PNRR, migrazione in cloud dei CED, – SPID E CIE - Pago PA, Sito internet e istanze on line	c	FINANZIARIO

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023										
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
COMUNE DI					USSASSAI					
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO		BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 ENTRO IL 31.12.2023 (obiettivo strategico)								
RISULTATO ATTESO		BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 ENTRO IL 31.12.2023 (obiettivo strategico)								
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
			Alto	Medio	Basso	20				
		Importanza	x							
		Impatto Esterno	X							
		Complessità	X							
Realizzabilità			X							
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento		#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE										
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)										
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1	APPROVAZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL DUP E DEL BILANCIO 24/26			entro il 01/11/2023		Orazietti Cinzia (obiettivo strategico)		70%		
2	Presentazione dello schema di Dup e di Bilancio 24/26 alla Giunta			entro il 15/12/2023		Orazietti Cinzia		15%		
3	Presentazione dello schema DUP e del Bilancio 24/26 per l'approvazione in Consiglio Comunale			entro il 31/12/2023		Orazietti Cinzia		15%		
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		TEMPI MEDI DI PAGAMENTO							
RISULTATO ATTESO		Mantenere la media dei tempi di pagamento inferiore ai 30 giorni e rispettare le scadenze previste dalle disposizioni normative al fine di evitare accantonamenti al fondo di garanzia debiti commerciali.							
PESO OBIETTIVO		Variabili			Rilevanza			Esito Pesatura	
			Alto	Medio	Basso	14			
		Importanza	x						
		Impatto Esterno		x					
		Complessità		x					
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO			COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.
1	pagamenti entro 20 giorni dall'accettazione della fattura			20 giorni			Orazietti Cinzia		100%
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023										
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	3	
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO		Piano di Transizione Digitale PNRR, migrazione in cloud dei CED, – SPID E CIE - Pago PA, Sito internet e istanze on line								
RISULTATO ATTESO		Prosecuzione del processo di trasformazione finalizzato all’adeguamento delle infrastrutture digitali, <b>Gestione candidature inerenti le misure previste nel PNRR PAdigitale 2026</b> (migrazione in cloud dei CED, – SPID E CIE - Pago PA, Sito internet e istanze on line)								
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura  <b>14</b>				
			Alto	Medio	Basso					
		Importanza	x							
		Impatto Esterno		x						
		Complessità		x						
		Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento		#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE										
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)										
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1	Affidamento delle candidature nei termini previsti dall'avviso			nei tempi dell'avviso pubblico		Orazietti Cinzia		30%		
2	Esecuzione della prestazione e verifica di conformità			nei tempi dell'avviso pubblico		Orazietti Cinzia		30%		
3	Rendicontazione sul portale Pa digitale 2026			in maniera costante rispetto		Orazietti Cinzia		40%		
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										

**SERVIZIO:****DIRIGENTE/RESPONSABILE**

ANNO 2023

## PERFORMANCE

## Obiettivi

*Report : Intermedio*

7

## Finale

5

### Obiettivo di Performance

*Performance attesa*

### Risultato Raggiunto

[illegible]

[illegible]



Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
	1	Obiettivo Specifico P. Individuale	RENDICONTAZIONE RISORSE PROVENIENTI DA ENTI TERZI (MINISTERI - RAS- ALTRI ENTI)	<u>a</u>	<b>TECNICO</b>
	2	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO SUCCESSIVO. OBIETTIVO COMUNE ALLE ALTRE AREE (obiettivo strategico)	<u>b</u>	<b>TECNICO</b>
	3	Obiettivo Specifico P. Individuale	ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI	<u>c</u>	<b>TECNICO</b>
	4	Obiettivo Specifico P. Individuale	TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	<u>D</u>	<b>TECNICO</b>
	5	Obiettivo Specifico P. Individuale	CONTROLLO DIFFUSO DEL TERRITORIO	<u>d</u>	<b>TECNICO</b>

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N.	1
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	RENDICONTAZIONE RISORSE PROVENIENTI DA ENTI TERZI (MINISTERI - RAS- ALTRI ENTI)						
RISULTATO ATTESO	Verifica dei progetti da rendicontare anche al fine di permettere l'effettivo introito da parte dell'ente delle risorse e chiusura della rendicontazione sulle piattaforme dedicate						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
	Realizzabilità			x			
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	DESCRIZIONE	VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	Verifica dell'entrata, somme che devono essere riscosse dall'ente a seguito di rendcontazione. Predisposizione di apposita relzione con indicazione dei singoli interventi interessati	entro 30/05/2023		Piras Antonio			
2	rendicontazione interventi presenti nella relazione	entro 30/06/2023		Piras Antonio			
3	relazione al responsabile ed al Segretario sulla chiusura della rendicontanzione	entro 15/07/2023		Piras Antonio			
4	verifica della riscossione della somma residua	entro 30/09/2023		Piras Antonio			
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	2
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE DELL'ESERCIZIO SUCCESSIVO. OBIETTIVO COMUNE ALLE ALTRE AREE (obiettivo strategico)							
RISULTATO ATTESO		PREDISPOSIZIONE ATTI PROPEDEUTICI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE ENTRO I TERMINI DI LEGGE E TRASMISSIONE AL SERVIZIO FINANZIARIO NEI TEMPI UTILI INDIVIDUATI NEGLI INDICATORI DI MISURAZIONE							
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura			
			Alto	Medio	Basso				
		Importanza	x						
		Impatto Esterno	x						
		Complessità	x						
Realizzabilità			x						
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	
								#DIV/0!	
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	predisposizione atti propedeutici allo schema di DUP e allo schema di bilancio			nei termini di legge		Tutti i dipendenti dell'area		70%	
2	variazioni di esigibilità			entro il 15/11/2023		Tutti i dipendenti dell'area		30%	
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023										
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	3	
PERFORMANCE INDIVIDUALE										
COMUNE DI					USSASSAI					
OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO		ATTUAZIONE DI UN SISTEMA DI GESTIONE DEGLI IMMOBILI COMUNALI CHE PERMETTA IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE DEGLI ACCESSI AUTORIZZATI								
RISULTATO ATTESO		RICOGNIZIONE DELLE CHIAVI DEI LOCALI VERIFICA INGRESSI LOCALI E CUSTODIA DEGLI ORIGINALI IN APPOSITA CASSAFORTE. Nomina di un responsabile della gestione e della consegna. Istituzione di un registro di consegna e di restituzione. Tracciamento delle verifiche pre e post consegna.								
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
			Alto	Medio	Basso	16				
		Importanza	x							
		Impatto Esterno	x							
		Complessità		x						
Realizzabilità		x								
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento		#RIF!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE										
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)										
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.		
1	ricognizione locali e chiavi			OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Edoardo Loi		25%		
3	Tracciamento delle verifiche pre e post consegna			OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT		Edoardo Loi		25%		
4	istituzione di un registro di consegna e resitutizione chiavi			OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT		Edoardo Loi		25%		
5	Gestione del registro di consegna			OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT		Edoardo Loi		25%		
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
15										

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	4
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		TEMPI MEDI DI PAGAMENTO							
RISULTATO ATTESO		Riduzione dei tempi medi di pagamento							
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura				
		Alto	Medio	Basso	16				
	Importanza	x							
	Impatto Esterno	x							
	Complessità		x						
	Realizzabilità		x						
Risorse Assegnate al Programma		€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!	
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	verifica fatture pervenute con accettazione o rifiuto			cinque giorni dalla ricezione		tutti i dipendenti		60%	
2	predisposizione della determina di liquidazione			dieci giorni dall'accettazione della fattura		tutti i dipendenti		40%	
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023									
OBIETTIVO SPECIFICO								N.	5
PERFORMANCE INDIVIDUALE									
COMUNE DI					USSASSAI				
OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		CONTROLLO DIFFUSO DEL TERRITORIO							
RISULTATO ATTESO		Verifiche periodiche del territorio comunale volte a riscontrare e disincentivare atti di danneggiamento e a preservare il decoro urbano.							
PESO OBIETTIVO		Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura			
			Alto	Medio	Basso	16			
		Importanza	x						
		Impatto Esterno	x						
		Complessità		x					
Realizzabilità		x							
Risorse Assegnate al Programma		€ -		Risorse Obiettivo		€ -		Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE									
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)									
	DESCRIZIONE			VALORE ATTESO		COLLABORATORI COINVOLTI		% PARTECIP.	
1	controlli quotidiani del territorio mediante attività di vigilanza di tutto il territorio comunale. Con report Giornaliero dei controlli svolti			OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Guaraldo Roberta		40%	
2	Rendicontazione mensile al responsabile dell'area sull'attività di vigilanza svolta			OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Guaraldo Roberta		20%	
3	Segnalazione scritta immediata al responsabile dell'area in presenza di circostanze particolari che neccessitano di interventi urgenti			OUTUPUT REALIZZATO/OUTPUT PRODOTTO = 100%		Guaraldo Roberta		10%	
4	Implementazione verfiche sui luoghi che hanno			OUTPUT REALIZZATO/OUTPUT		Guaraldo Roberta		10%	
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									
13									
14									
15									

**SERVIZIO:****DIRIGENTE/RESPONSABILE**

ANNO	2023
------	------

## PERFORMANCE

## Obiettivi

*Report : Intermedio*



## Finale

5

### Obiettivo di Performance

*Performance attesa*

### Risultato Raggiunto

[illegible]

[illegible]



Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI PERFORMANCE	A1	Obiettivo Esecutivo P. Individuale	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)	<u>1</u>	SEGRETARIO COMUNALE
	B1	Obiettivo Esecutivo P. Individuale	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021	<u>2</u>	SEGRETARIO COMUNALE

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023						
OBIETTIVO SPECIFICO					N.	A1
PERFORMANCE INDIVIDUALE						
COMUNE DI				USSASSAI		
CDR	SEGRETARIO COMUNALE	RESPONSABILE PRIMARIO.:	DOTT.SSA CRISTINA CUBONI	ALTRI CDR COINVOLTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	Prevenzione della corruzione e trasparenza - Aggiornamento e integrazione al PTPCT dell'Ente e formazione dei dipendenti					
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione					
PROGRAMMA	Segreteria generale					
OBIETTIVO OPERATIVO						
Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza						
OBIETTIVO GESTIONALE						
TITOLO OBIETTIVO	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)					
RISULTATO ATTESO	Provvedere all'aggiornamento delle strategie di prevenzione dei rischi corruttivi che, alla luce dei nuovi strumenti di programmazione, sono contenute nella sezione apposita del PIAO e perciò integrate nell'ambito di una programmazione triennale più ampia. Il fine ultimo è quello di contribuire, attraverso la prevenzione della corruzione, alla generazione e protezione del valore pubblico evitando il più possibile che i fenomeni corruttivi possano eroderlo. Una parte consistente dell'obiettivo sarà dedicata all'elaborazione della sezione del PIAO riguardante l'anticorruzione e la trasparenza nell'ottica dell'integrazione con le altre sezioni. Verifica della mappatura dei processi tenendo conto che, oltre ai processi ritenuti dal Comune a più alto rischio corruttivo, il mutato quadro normativo rende necessario una particolare attenzione ai processi che prevedono la gestione dei fondi europei e del PNRR opportunamente mappati. Delle misure individuate, sia generali che specifiche (con particolare attenzione al divieto di pantouflage), sarà opportunamente individuata la programmazione del monitoraggio di cui si darà applicazione durante l'anno come da indicazioni PNA 2022-2024.					
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto	Medio	Basso	20	
	Importanza	x				
	Impatto Esterno	x				
	Complessità	X				
	Realizzabilità			x		
Risorse Assegnate al Programma	€ -		Risorse Obiettivo	€ -		Indice di assorbimento
#DIV/0!						
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE						
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)						
	INDICATORE DI RISULTATO		VALORE ATTESO		ESITO RESO	
1	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 relative all'anno corrente: % esito reso/su esito atteso		100%			

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO ANNO 2023							
OBIETTIVO SPECIFICO						N. B1	
PERFORMANCE INDIVIDUALE							
COMUNE DI				USSASSAI			
CDR	SEGRETARIO COMUNALE	RESPONSABILE PRIMARIO.:	DOTT.SSA CRISTINA CUBONI		ALTRI CDR COINVOLTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	Contrattazione Integrativa						
MISSIONE	Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	Segreteria generale						
OBIETTIVO OPERATIVO							
Misure volte a garantire adeguata incentivazione e valorizzazione delle risorse umane							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021						
RISULTATO ATTESO	<p>Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzandolo alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali. Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale dell'Ente, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.</p>						
PESO OBIETTIVO	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	20		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità	x					
	Realizzabilità			x			
Risorse Assegnate al Programma	€	-	Risorse Obiettivo	€	-	Indice di assorbimento	#DIV/0!
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE							
INDICATORI DI RISULTATO (EFFICACIA - EFFICIENZA - TEMPO)							
	INDICATORE DI RISULTATO		VALORE ATTESO		ESITO RESO		
1	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo		Avvio trattative entro il 30.5.2023				
2	Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili						
3	professionali e nuova classificazione						

**SERVIZIO:**

ANNO 2023

## Obiettivi

*Report : Intermedio*

7

## Finale

7

### Obiettivo di Performance

*Performance attesa*

### Risultato Raggiunto

[illegible]

[illegible]

Comune di:		USSASSAI	Programmazione Obiettivi di Performance 2023		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		CdR Primario	Descrizione	Cod.	CdR Coinvolti
	1.	TUTTI	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)	1	TUTTI
	2.	TUTTI	Transizione digitale	2	TUTTI
	3.	TUTTI	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021	4	TUTTI

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023											
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									N.	1.	
COMUNE DI					USSASSAI						
CDR	TUTTI		RESPONSABILI	TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	Gestione efficiente della programmazione dell'Ente										
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione										
PROGRAMMA	0.2 Segreteria generale										
OBIETTIVO OPERATIVO									Durata		
									2023	2024	2025
Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza									✓		
OBIETTIVO GESTIONALE									✓		
TITOLO OBIETTIVO	Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)										
RISULTATO ATTESO	Provvedere all'aggiornamento delle strategie di prevenzione dei rischi corruttivi che, alla luce dei nuovi strumenti di programmazione, sono contenute nella sezione apposita del PIAO e perciò integrate nell'ambito di una programmazione triennale più ampia. Il fine ultimo è quello di contribuire, attraverso la prevenzione della corruzione, alla generazione e protezione del valore pubblico evitando il più possibile che i fenomeni corruttivi possano eroderlo. Una parte consistente dell'obiettivo sarà dedicata all'elaborazione della sezione del PIAO riguardante l'anticorruzione e la trasparenza nell'ottica dell'integrazione con le altre sezioni. Verifica della mappatura dei processi tenendo conto che, oltre ai processi ritenuti dal Comune a più alto rischio corruttivo, il mutato quadro normativo rende necessario una particolare attenzione ai processi che prevedono la gestione dei fondi europei e del PNRR opportunamente mappati. Delle misure individuate, sia generali che specifiche (con particolare attenzione al divieto di pantouflage), sarà opportunamente individuata la programmazione del monitoraggio di cui si darà applicazione durante l'anno come da indicazioni PNA 2022-2024.										
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA				Esito Pesatura					
		Alto	Medio	Basso	20						
	Importanza	x									
	Impatto Esterno	x									
	Complessità	x									
Realizzabilità			x								
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ -		RISORSE OBIETTIVO	€ -		INDICE DI ASSORBIMENTO		#DIV/0!			
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO											
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA						CONTRIBUTO		MISURAZIONE			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso			indicatori di misurazione		esito atteso			
AREA AMMINISTRATIVA	33%	6,666666667	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 e nell'albero trasparenza allegato al Piao			% esito reso/su esito atteso= 100%					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso			indicatori di misurazione		esito atteso			
AREA FINANZIARIA	33%	6,666666667	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 e nell'albero trasparenza allegato al Piao			% esito reso/su esito atteso= 100%					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso			indicatori di misurazione		esito atteso			
AREA TECNICA	33%	6,666666667	Attuazione delle misure previste dalla sezione Rischi corruttivi del PIAO 2023-2025 e nell'albero trasparenza allegato al Piao			% esito reso/su esito atteso= 100%					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023											
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									N.	2.	
COMUNE DI					USSASSAI						
CDR	TUTTI		RESPONSABILI	TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI			
INDIRIZZO STRATEGICO	GARANTIRE L'EFFICIENZA ED EFFICACIA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA										
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione										
PROGRAMMA	0.8 Statistica e sistemi informativi										
OBIETTIVO OPERATIVO									Durata		
									2023	2024	2025
Misure volte a garantire l'efficienza ed efficacia dei sistemi informaativi dell'Ente									✓		
OBIETTIVO GESTIONALE									✓		
TITOLO OBIETTIVO	Transizione digitale										
RISULTATO ATTESO	Dopo il DL 76/2020 e il Nuovo Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione, con il DL 77/2021 e il DL 80/2021 sono stati fissati gli obiettivi di PA digitale, introducendo ed integrando le norme sull'Identità digitale, il domicilio digitale e l'accesso ai servizi digitali. La strategia digitale improntata punta a favorire ed agevolare l'interazione tra i cittadini e la Pubblica Amministrazione, per l'erogazione di servizi e i pagamenti on_line. Presidio sul processo di digitalizzazione attraverso la continua applicazione di quanto previsto all'interno del Piano di Digitalizzazione e tenendo aggiornati i propri obiettivi di accessibilità. Parte importante del processo è la dematerializzazione dei documenti e degli archivi e la creazione, gestione e conservazione dei documenti informatici. Indurre formazione specifica sulla tematica della cyber security.										
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura						
		Alto	Medio	Basso	20						
	Importanza	x									
	Impatto Esterno	x									
	Complessità	x									
Realizzabilità			x								
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€ -		RISORSE OBIETTIVO	€ -		INDICE DI ASSORBIMENTO		#DIV/0!			
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO											
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA					CONTRIBUTO		MISURAZIONE				
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso				
AREA TECNICA	33%	6,66666667	Presidio sul perseguimento obiettivi locali 2023		% esito reso/su esito atteso= 100%		100%				
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso				
AREA AMMINISTRATIVA	33%	6,66666667	Presidio sul perseguimento obiettivi locali 2023		% esito reso/su esito atteso= 100%		100%				
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso				
AREA FINANZIARIA	33%	6,66666667	Presidio sul perseguimento obiettivi locali 2023		% esito reso/su esito atteso= 100%		100%				



OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023										
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									N.	3.
COMUNE DI					USSASSAI					
CDR	TUTTI	RESPONSABILE PRIMARIO:	TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI			
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione									
PROGRAMMA	11 Altri servizi generali									
OBIETTIVO OPERATIVO										
Misure volte a garantire adeguata incentivazione e valorizzazione delle risorse umane										
OBIETTIVO ESECUTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO	Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021									
RISULTATO ATTESO	Il 16 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EELL per il triennio 2019-2021. Il nuovo CCNL si caratterizza per numerose e rilevanti innovazioni: l'aggiornamento della classificazione del personale attualizzandolo alle future sfide da perseguire - anche in linea con il PNRR -, la revisione degli incarichi di posizione organizzativa e di elevata qualificazione, la revisione delle progressioni economiche e di alcune indennità, la specificazione del lavoro agile e da remoto e la modifica del sistema delle relazioni sindacali. Il 2023 sarà il primo anno di applicazione del nuovo contratto per l'Ente, questo implicherà una significativa attività di riscrittura di molti documenti e procedure che guidano la gestione del personale dell'Ente, queste attività rivestono un carattere fortemente strategico per l'Amministrazione in quanto vogliono essere vissute ed agite non come meri adempimenti ma quali momenti preziosi di confronto, verifica ed allineamento tra i nuovi bisogni della collettività e la forma organizzativa che l'Ente si è dato.									
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura					
		Alto	Medio	Basso	20					
	Importanza	x								
	Impatto Esterno	x								
	Complessità	x								
Realizzabilità			X							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€	-	RISORSE OBIETTIVO	€	-	INDICE DI ASSORBIMENTO		#DIV/0!		
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO										
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA					CONTRIBUTO		MISURAZIONE			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso			
AMMINISTRATIVO	25%	5	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili professionali e nuova classificazione		ENTRO IL 30.5.2023		10%			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso			
FINANZIARIO	25%	5	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili professionali e nuova classificazione		ENTRO IL 30.4.2023		10%			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso			
TECNICO	25%	5	Presidio sull' aggiornamento del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) - Revisione dei profili professionali e nuova classificazione		ENTRO IL 30.4.2023		10%			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso			
VIGILANZA	25%	5	Avvio studio procedure da adottare per la rilevazione del gradimento dei servizi di competenza scelti per il 2021		N.servizi sottoposti ad indagine/n tot. Servizi gestiti		10%			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso		indicatori di misurazione		esito atteso			

<b>ENTE</b> <b>SERVIZIO:</b> <b>DIRIGENTE/RESPONSABILE</b>			ANNO <b>2023</b>
<b>PERFORMANCE</b>			
<b>Obiettivi</b>		Report : Intermedio <input type="checkbox"/> Finale <input type="checkbox"/>	
<b>Obiettivo di Performance</b>	<b>Performance attesa</b>	<b>Risultato Raggiunto</b>	
Prevenzione della corruzione e trasparenza all'interno del Piano integrato di organizzazione e Attività (PIAO)			
Transizione digitale			
Il nuovo CCNL Enti Locali 2019/2021			

[illegible]