



**COMUNE DI USSASSAI**  
**PROVINCIA DELL'OGLIASTRA**

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE**

<b>N. 17</b> Del 21/03/2011	<b>OGGETTO: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. INDIRIZZI.</b>
--------------------------------	---

L'anno duemilaundici il giorno ventuno del mese di marzo alle ore 9,15, nella sala delle adunanze del Comune convocata regolarmente la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
DEPLANO GIAN BASILIO	SINDACO	SI
PUDDU EVALDO PASQUALE	ASSESSORE	SI
DEPLANO ADALBERTO	ASSESSORE	NO

Totale Presenti **2**  
Totale Assenti **1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **SEGRETARIO Dott. Giacomo Mameli**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

VISTO l'art. 21 della L. n. 183 del 04.11.2010 che, il ordine all'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nonché per garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, nell'ambito delle più ampie previsioni dell'art. 2, comma 6, della l. 125/1991 e degli artt. 7, comma 1 e 61 del D. Lgs. n. 29/1993, stabilisce sia costituito presso ciascun ente apposito comitato definito "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

RAVVISATO che lo stesso art. 21 stabilisce che:

- ✓ Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- ✓ Il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;
- ✓ Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la Direttiva a firma congiunta del Ministro per pubblica amministrazione e del Ministro per le pari opportunità del 04.03.2011, nella quale si forniscono linee guida sulle modalità e sul funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTI:

- ✓ l'art. 19 del C.C.N.L. del 14.09.2000 relativo alla costituzione ed alle funzioni del Comitato per le pari opportunità;
- ✓ l'art. 8 del C.C.N.L. del 22.01.2004 relativo alla costituzione ed alle funzioni del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, per previsione normativa, assume, unificandole, tutte le funzioni che la legge, i contatti collettivi ed altre disposizioni attribuiscono ai Comitati di cui al punto precedente;

VISTO il D. Lgs. n. 81 del 2008 ed in particolare l'art. 28;

PRESO ATTO che l'art. 57 del D. Lgs 165 del 2001 prevede che la mancata costituzione del Comitato comporti responsabilità dirigenziale da parte del Responsabile della gestione del personale e che tale comportamento ommissivo debba essere valutato al fine del raggiungimento degli obiettivi, sotto tale aspetto, vi è uno stretto legame con il nucleo di valutazione ai fini della performance;

CONSIDERATO che la carica dei componenti del CUG ha una durata massima di quattro anni, rinnovabile per una sola volta;

ACCERTATO che la costituzione di tale Comitato deve avvenire senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e pertanto a titolo gratuito;

RITENUTO DOVEROSO fornire atto di indirizzo al Responsabile del Servizio personale ai fini della costituzione del Comitato Unico di Garanzia;

### **DELIBERA**

DI FORNIRE indirizzi al Responsabile del Servizio Personale ai fini dell'adempimento dell'onere della costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" previsto dall'art. 57 del D. Lgs n. 165 del 2001;  
DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Personale lo svolgimento delle attività relative all'acquisizione dei nominativi dei componenti designati dalle organizzazioni sindacali e dei componenti rappresentanti l'amministrazione.

**Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.**

IL PRESIDENTE  
Dott. Gian Basilio Deplano

IL SEGRETARIO  
Dott. Giacomo Mameli

~~~~~  
Il sottoscritto Segretario comunale ATTESTA che copia della presente deliberazione:

|   |                                                                                                                   |                   |                                  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| > | è stata affissa all'albo pretorio <i>on-line</i> del Comune per rimanervi per 15 giorni consecutivi a partire dal | <b>22/03/2011</b> | (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000); |
| - | è stata trasmessa ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 T.U.E.L. n. 267/2000);                                      |                   |                                  |

Ussassai 21/03/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giacomo Mameli

~~~~~  
Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio, CERTIFICA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **01/04/2011**

>	decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione non essendo soggetta a controllo in quanto priva di contenuto dispositivo o meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L. n. 267/2000);
-	perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000);

Ussassai 21/03/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Giacomo Mameli

~~~~~