



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU) | +39 0782 55710
 protocollo@pec.comune.ussassai.org.it | comune.ussassai.org.it
 C.F. e P.IVA 00160240917

Segretario Generale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. generale n. 272 del 17/07/2024	Reg. settore n. 4 del 15/07/2024	Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree – anno 2023 - decorrenza primo gennaio 2023
---	--	---

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Sociale

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 13.03.2024 con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrativo Socio Culturale il sottoscritto Francesco Usai;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 20.12.2023, avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (DUP);

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale. n. 32 del 27.12.2023 di approvazione del bilancio di Previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2024 di Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024/2026 ai sensi dell' art. 169 d.lgs. n. 267/2000;

Vista la L. n. 190 del 06.11.2012 che reca Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla Illegalità nella Pubblica Amministrazione;

Dato atto che, ai sensi della Legge citata al punto precedente, non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Capo Settore, ai Titolari di Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 109 del 15.11.2023 (N.R.G. 366 del 15.11.2023), con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 27.12.2023 con la quale la Giunta Comunale ha fornito l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la

sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica anno 2023;

Preso atto che il CCDI parte economica per l'anno 2023 sottoscritto in data 27.12.2023 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 3.750,00;

Vista la disciplina inerente alle procedure e i criteri delle progressioni economiche orizzontali contenuta nel Contratto Decentrato Integrativo Aziendale Triennio 2023/2025, parte normativa, sottoscritto in data 27.12.2023, il quale all'art. 8, rubricato "*Criteri generali*", prevede che le progressioni orizzontali siano attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente esposti nell'allegato A al contratto stesso a cui si rinvia;

Dato atto che, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche è necessario indire apposita procedura selettiva, tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato appartenente alle aree degli operatori esperti, istruttori, funzionari ed elevate qualificazioni, ovvero in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende;

Visto l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Richiamato l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, che al comma 3 e ss. testualmente recita:

A) Quantificazione delle risorse

- 1) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali ammontano a € 3.750,00 fatta salva la possibilità di revisione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del presente contratto;
- 2) le risorse ulteriormente necessarie per gli incrementi del differenziale per il personale educativo, docente ed insegnante dell'area istruttori (art. 92 CCNL), degli istruttori di polizia locale addetti a funzioni di coordinamento (art. 96 CCNL) e del personale iscritto ad ordini e albi professionali (art. 102 del CCNL) sono finanziate con eventuali risparmi derivanti dalla effettiva assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree. In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziate con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione;

- 3) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna Area contrattuale è definito dalla contrattazione, nell'accordo economico, attraverso lo stanziamento delle risorse a ciò destinate, come indicate nella parte economica del presente contratto;
- 4) Rimane fermo che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto per ogni singola area.
- 5) La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" al presente CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 6) In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei "*differenziali stipendiali*" del personale cessato a qualsiasi titolo;
- 7) Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno.

B) Requisiti di partecipazione

- a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 (tre) anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Dato atto che all'interno di ciascuna categoria il punteggio viene distribuito come previsto nell'allegato A del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del Comune di Ussassai Triennio 2023/2025;

Visti l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal CCDI, che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, nonché l'allegato modello di domanda di partecipazione alla selezione, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Ritenuto, pertanto, procedere all'indizione della selezione di che trattasi;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;
- il CCDI del Comune di Ussassai triennio 2023/2025;

Per le motivazioni espresse nelle premesse e che qui si intendono integralmente riportate,

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di indire la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente alle aree degli operatori esperti, degli Istruttori, dei funzionari e delle elevate qualificazioni, così come al personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende;

Di approvare l'avviso pubblico di selezione e il modello di domanda di partecipazione, allegati al presente atto;

Di dare atto che l'intera spesa sarà a carico della parte stabile del fondo per le risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa;

Di dare atto che la somma individuata in sede di contrattazione decentrata integrativa, anno 2023, pari ad € 3.750,00 andrà imputata ai capitoli di bilancio n. 2165 piano finanziario 1.01.01.01.002 – n. 2165.1 piano finanziario 1.01.02.01.001 e n. 2165.2 piano finanziario 1.02.01.01.001;

Di disporre che l'avviso e lo schema di domanda vengano pubblicati sull'albo pretorio del Comune;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Segretario comunale Dott.ssa Cristina Cuboni;

Di provvedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale del Comune.

Il Responsabile del Procedimento

Cristina Cuboni

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Cristina Cuboni

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Sociale

Francesco Usai

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere in ordine alla regolarità tecnica
(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)

Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 17/07/2024

Il Responsabile del Servizio
Francesco Usai

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto attestante la copertura finanziaria

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

Visto in ordine alla regolarità contabile
(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)

Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 17/07/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Cinzia Oraziotti

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

