



COMUNE DI SEUI

P R O V I N C I A D I O G L I A S T R A

UFFICIO SEGRETERIA

Via Della Sapienza n. 38

08037 Seui (OG)

0782 54611/539128 - fax 0782 54363 - 0782 539163/ - email: anagrafe@comune.seui.org.it

All. 1

Raccomandata

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT.C - POSIZIONE ECONOMICA C1 -

- | | Sede |
|--|----------------|
| • Albo Pretorio | |
| • Ufficio circ.le Lavoro e M. O. | 08045 Lanusei |
| • Prefettura di | 08100 Nuoro |
| • Amministrazione Provinciale di | 08100 LANUSEI |
| • OO. SS. Confederali territoriali: CGIL- CISL - UIL | 08048 Tortolì |
| • Rapp. te del Governo c/o la Regione Sardegna | 09100 Cagliari |
| • Direzione Regionale Del Lavoro- Via Fermi 14 | 09126 Cagliari |
| • Ufficio Provinciale Del Lavoro- Viale Ciusa | 09123 Cagliari |
| • Sigg.ri Sindaci dei Comuni di: | |
| Arzana-Barisardo-Baunei-Cardedu-Elini-Escalaplano-Esterzili-Gairo-Girasole- | |
| Ilbono-Jerzu-Lanusei-Loceri-Lotzorai-Osini-Perdasdefogu-Sadali- Seulo- | |
| Talana- Tertenia- Tortolì- Triei-Ulassai-Urzulei-Ussassai-Villagrande Strisaili- | |
| - NUORO | |

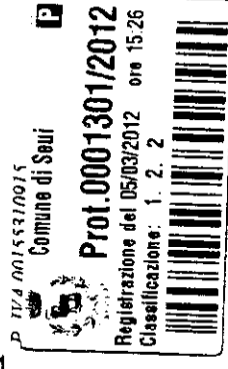
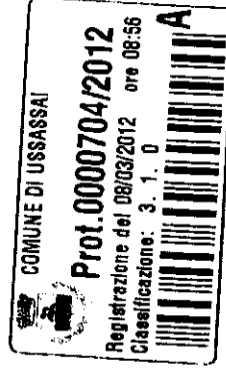
Allegato alla presente si trasmette il bando di selezione pubblica in oggetto, con preghiera di pubblicazione fino alla data di scadenza e di restituzione dell'unito referto di pubblicazione.

Si comunica che il presente bando è pubblicato sul sito di questo Comune: www.comune.seui.org.it

Cordiali saluti.



Il Responsabile
Murgia Maria Chiara





COMUNE DI SESTO

P R O V I N C I A D ' O G L I A S T R A

UFFICIO SEGRETERIA

Via Della Sapienza n. 38 08037 Seul (OG)

0782 54611/539128 - fax 0782 54363 - 0782 539163/ - email: quagrate@comune.seui.og.it P. IVA 00155310915

Prot. n. _____

Bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale - (Cat. C, Pos. Ec. C1).

IL RESPONSABILE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 14/12/2011 e della determinazione n.171 del 02.03.2012;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di **un posto di Agente di Polizia Locale** , con contratto a tempo pieno ed indeterminato, - Categoria "C", Posizione Economica "C1".

Al posto è attribuito il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni/Autonomie Locali.

PROFILO PROFESSIONALE

Lo svolgimento delle funzioni di Agente di Polizia locale si caratterizza per:

Conoscenza: approfondita e di tipo specialistico (mono-specialistica);

Criticità operative: di media complessità con significativa ampiezza di possibili soluzioni;

Complesso Relazionale: relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative esterne alla U.O di appartenenza, relazioni organizzative esterne, con altre istituzioni, anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta anche a tipologia complessa e negoziale;

Responsabilità: riferita alla corretta esecuzione del proprio lavoro e all'eventuale coordinamento, anche mediante prescrizioni operative, del lavoro di altri addetti;

Autonomia Operativa: grado di iniziativa secondo le istruzioni di massima, norme e procedure valide nell'ambito della propria sfera di attività;

Contenuti: svolge funzioni e interventi per prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti illeciti relativi a materie di polizia locale e specificatamente in materia di polizia urbana, rurale, edilizia, commerciale, sanitaria, tributaria, ittica, faunistica, venatoria, ecc.

Svolge inoltre funzioni di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada relativamente alle norme del codice della strada. Partecipa ai servizi di rappresentanza, alle cerimonie ufficiali e conduce veicoli per attività istituzionali; opera interventi in ordine alla rimozione di veicoli;

Nel caso che all'agente sia affidata la custodia di immobili dell'Amministrazione Comunale svolge attività di vigilanza, nonché interventi di piccola manutenzione.

Nell'espletamento del servizio riveste la qualifica di Agente di Polizia Giudiziaria.

Nell'ambito del servizio di Polizia Locale riveste anche la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e nell'ambito del servizio di vigilanza/custodia silvo-faunistica riveste la qualifica di Guardia Particolare Giurata.

Le mansioni specifiche, nell'ambito dei contenuti attinenti al profilo professionale, sono assegnate dal Responsabile dell'Unità Organizzativa nella quale il lavoratore presta servizio.

Art. 1

Per l'ammissione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale
- b. Patente di guida "B".

Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003, attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, e semprechè non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno.

L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (per motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

- c. conoscenza di una lingua straniera, a scelta del candidato -L'accertamento di tale requisito avviene tramite il colloquio **di idoneità di cui al successivo ART. 4 punto A.3) del bando di selezione.**
- d. cittadinanza italiana o della Repubblica di San Marino o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, di cui al D.P.C.M. n.174/94, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il cittadino dell'U.E., in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto rispetto alle regole della lingua italiana al pari degli altri candidati cittadini italiani. Nel caso di prove orali il medesimo dovrà essere in grado di sostenere il tenore del colloquio secondo le conoscenze della materia oggetto della prova in modo chiaro e comprensibile.
In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame in lingua d'origine dello Stato U.E. di cui è cittadino, né è ammessa l'assistenza di un traduttore.
- e. compimento del 18° anno di età alla data di scadenza del presente bando.
- f. idoneità fisica all'impiego.

L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori e accerta il possesso di tale requisito prima dell'immissione in servizio.

L'idoneità è valutata in relazione ai requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione statale e regionale vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. I vincitori verranno sottoposti anche a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, in relazione al rischio lavorativo di cui al documento redatto dal Comune di Seui ai sensi del D.Lgs.vo 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, per la mansione di "Agente di polizia locale addetto prevalentemente ad attività operativa", al fine di verificare l'idoneità alla mansione specifica.

Ai sensi dell'art.1 della legge n.120 del 28/03/91, la condizione di privo di vista, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni connesse al posto da ricoprire e quindi l'efficienza dell'azione amministrativa, comporta inidoneità fisica e conseguentemente la non ammissibilità alla selezione stessa.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per l'ammissione alla selezione tale da comportare l'inabilità permanente a qualsiasi proficuo lavoro comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

g. non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99 e precisamente:

- persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
 - persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
 - persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge 27 maggio 1970 n. 382, e successive modificazioni, e alla legge 26 maggio 1970 n. 381 e successive modificazioni;
 - persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/78, e successive modificazioni.
- h. godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- i. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.
- j. iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza.
- k. non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3; in quest'ultimo caso qualora il candidato sia stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 ("quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile") l'Amministrazione valuterà discrezionalmente tale provvedimento, tenendo conto dei relativi presupposti e della motivazione ai fini della decisione circa l'ammissione al concorso, secondo le indicazioni di cui alla sentenza 11-27 luglio 2007 n. 329 della Corte Costituzionale.
- l. non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- m. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
- n. non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza", ai sensi della legge n. 772/72 e n. 230/98; è fatto salvo il caso in cui l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno 5 anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbia rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione Generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'art. 1 del D. Lgs.vo 216/2005.
- o. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta la decadenza dalla nomina.

ART. 2

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante:

- a. invio, esclusivamente a mezzo del servizio postale, tramite Raccomandata A.R. da spedire entro il 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso nella G.U., del modulo di domanda Allegato "A", in carta libera , sottoscritta in calce dal richiedente (pena esclusione).

A tal fine farà fede il timbro e la data dell'Ufficio Postale accettante, ove il termine scade in giorno festivo deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

L'istanza di ammissione al concorso dovrà pervenire entro e non oltre il 35° giorno dopo quello di pubblicazione del bando sulla G.U.

Le domande pervenute oltre tale termine si intendono escluse

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni non imputabili a colpa dell'Amministrazione o imputabili a fatto di terzi, caso fornito a forza maggiore.

Sul frontespizio della busta dovrà essere apposta la seguente dicitura "Partecipazione Bando di concorso pubblico per n. 1 posto di Agente di Polizia Locale"

Sul retro della busta il candidato dovrà indicare il mittente

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso di € 10, 33 da corrispondere tramite versamento a mezzo c/cp. N. 12043089 intestato a : TESORERIA COMUNALE DI SEUI -08037 SEUI

Art. 3

La selezione sarà espletata da una commissione giudicatrice, appositamente nominata secondo quanto previsto dal regolamento comunale per la disciplina dei concorsi.

PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero di domande sia più 40 si procederà ad una prova preselettiva consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove scritte

La comunicazione positiva o negativa inerente l'espletamento della suddetta prova avverrà mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente

ART. 4

SELEZIONE

A) PROVE

La selezione è per esami consiste in prove dirette ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, l'effettiva capacità di risolvere problemi nonché valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni.

In particolare, la selezione prevede:

1. Prova scritta.

Test a contenuto tecnico-professionale.

La prova, la cui durata effettiva sarà stabilita dalla Commissione nel limite massimo di tre ore, consiste in una serie di quesiti a risposta multipla chiusa, di cui una sola esatta, e/o quesiti a risposta sintetica compresa la soluzione di casi operativi ed avrà ad oggetto:

- elementi di diritto penale: parte generale e parte speciale;
- elementi di procedura penale: Libro I, Titolo III – Polizia Giudiziaria, Libro V, Titolo IV – attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria e Titolo VI – arresto in flagranza e fermo;
- L. 24.11.1981, n. 689 (“Modifiche al sistema penale”);
- D.Lgs. 30.04.1992 n. 285 (“Nuovo codice della strada”) e D.P.R. 16.12.1992 n. 495 (“Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada”);
- R.D. 18.06.1931 n. 773 “Approvazione del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza” e R.D. 06.05.1940 n. 635 “Regolamento per l'esecuzione del testo unico 18.06.1931 n. 773 delle leggi di pubblica sicurezza”;
- Normativa di carattere generale di particolare interesse per l'Amministrazione comunale:
 - L. 07.08.1990 n. 241 (“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”);
 - D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 (“Codice in materia di protezione dei dati personali”);
 - D.Lgs. 18.08.2000 n.267 (“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”);
- Normativa in materia di polizia locale, nazionale e regionale
 - L. 07.03.1986 n.65 (“Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale”);
- Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere;
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di polizia edilizia con particolare riferimento alle principali tipologie edilizie e titoli abilitativi, nonché all'attività di vigilanza e sanzionatoria;
- Legislazione in materia di armi, stupefacenti e immigrazione, con particolare riferimento a:
 - D.Lgs. 25.07.1998, n.286 (“Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero”);
 - L. 02.10.1967, n. 895 (“Disposizioni per il controllo delle armi”);
 - L. 18.04.1975, n. 110 (“Norme integrative della disciplina vigente per il controllo delle armi, delle munizioni e degli esplosivi”);

Di tutte le norme citate **va inteso il testo vigente**, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o integrazioni intervenute dopo la pubblicazione della normativa.

Durante lo svolgimento della prova scritta i candidati **non potranno consultare** alcun testo normativo, anche non commentato (Gazzette Ufficiali, Bollettini Ufficiali e Circolari). Non potranno essere utilizzati appunti di alcun tipo.

2. Prova pratica a contenuto tecnico-professionale

Redazione di un documento, atto e/o provvedimento amministrativo o soluzione di un caso pratico su argomenti inerenti le materie delle prove scritte.

3. Prova orale

Colloquio a contenuto tecnico-professionale.

Il colloquio avrà ad oggetto, oltre l'approfondimento degli aspetti della prova scritta svolta dal candidato, gli stessi argomenti previsti per la prova scritta, la simulazione di casi pratici, nonché la verifica delle conoscenze e competenze specifiche, dell'esperienza formativo-lavorativa e della professionalità del candidato.

La posizione in graduatoria è determinata dal punteggio conseguito nella prova scritta, nella prova pratica e nel colloquio tali prove sono combinate secondo un meccanismo "a cascata", per cui la partecipazione alla prova successiva è condizionata dal superamento della prova precedente. Ciascuna prova si ritiene superata se il candidato ottiene un punteggio di almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, nel colloquio tecnico-professionale e nella prova pratico-operativa su moto.

Colloquio in lingua straniera.

Durante la prova orale verrà effettuato, tramite colloquio di idoneità, l'accertamento del requisito di cui al precedente art. 1 punto c) del bando relativo alla conoscenza della lingua **straniera** a livello scolastico.

Tale colloquio, condotto alla presenza della Commissione giudicatrice, integrata da un esperto in lingua, ha l'obiettivo di accertare la conoscenza di una lingua straniera verificando che il candidato sia in grado di sostenere una conversazione generale che comprende frasi ed espressioni usate frequentemente relative ad ambiti di immediata rilevanza (es. informazioni personali di base, indicazioni sul territorio, strade e luoghi, etc.). La prova consisterà nell'assicurarsi che il candidato in una conversazione a questo livello sia in grado di comprendere e rispondere alle domande fatte.

Il colloquio in lingua vale esclusivamente ad accertare la conoscenza di una lingua straniera a livello parlato; determina l'ammissione o esclusione alle ulteriori fasi selettive operando come prova con valore di "sbarramento" non utile ai fini della posizione in graduatoria: al termine della prova il candidato conseguirà pertanto esclusivamente una valutazione in termini di idoneità o non-idoneità, senza graduazione di punteggio.

B) DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

➤ EVENTUALE PRESELEZIONE

e per lo svolgimento

il giorno_ 03 MAGGIO 2012 alle ore 9,00

presso il Liceo Scientifico – Via san Giorgio

➤ **CALENDARIO PROVA SCRITTA E PROVA PRATICA**

I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, sono convocati per lo svolgimento della prova scritta/test a contenuto tecnico-professionale:

il giorno 04 MAGGIO 2012 alle ore 9,00

e per lo svolgimento della prova pratica

il giorno 05 MAGGIO 2012 alle ore 9,00

presso il Liceo Scientifico – Via san Giorgio

La mancata presentazione alla convocazione o comunque alla prova equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La prova scritta avrà inizio terminate tutte le operazioni preliminari (collocazione nelle aule, identificazione dei candidati, estrazione e riproduzione della prova, etc.).

➤ **CALENDARIO DELLA SUCCESSIVA PROVE ORALE**

Dal giorno 11 MAGGIO 2012_ ore 12,00 sarà affisso all'albo pretorio del Comune e consultabile in Internet sul sito www.comune.seui.og.it :

- l'elenco dei candidati idonei ammessi alla prova orale;
- il calendario con indicato il giorno e l'ora stabiliti dalla Commissione per lo svolgimento della prova orale che si terrà in una o più giornate con inizio entro il **28 MAGGIO 2012 ALLE ORE 09,00**,

La pubblicazione del predetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati sono tenuti a consultare il sito internet del Comune: www.comune.seui.og.it (albo Pretorio- concorsi)

I candidati ammessi alla prova orale, muniti di valido documento di riconoscimento, sono convocati per il colloquio, secondo il calendario come sopra stabilito:

**Presso la Residenza Municipale
Via della Sapienza n. 38 – SEUI**

E' onere del candidato verificare il giorno e l'orario della propria prova orale.

La mancata presentazione alla convocazione secondo il calendario stabilito dalla Commissione equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Ciascun candidato sosterrà il colloquio per l'accertamento del requisito della conoscenza della lingua straniera nello stesso giorno della prova orale.

Successivamente, al termine della prova orale sarà affisso all'albo pretorio , consultabile in Internet sul sito www.comune.seui.og.it;

- l'elenco dei candidati idonei

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formula la graduatoria di merito tenendo conto dei seguenti criteri di precedenza e preferenza:

Precedenze

Riserva di posti nel limite del 30%, ai sensi dell'art. 18 comma 6 del D. Lgs. 215/2001 a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte e, ai sensi dell'art. 26 comma 5 bis del medesimo Decreto Legislativo, a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Le modalità operative di applicazione di tale riserva sono quelle definite all'art. 18 commi 6 e 7 del citato D. Lgs. 215/2001.

Preferenze

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti nel punto 2) del bando, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di sei mesi nell'Amministrazione Comunale di SEULi;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, comma 1 e comma 3, del D. Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;

c) dalla più giovane età.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, secondo la richiesta del Servizio Risorse Umane e Qualità, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di precedenza o preferenza dichiarati.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La graduatoria approvata è consultabile in Internet al sito www.comune.seui.org.it. La posizione nella graduatoria e la relativa votazione vengono comunicate a ciascun candidato. Dalla data di ricevimento di tale comunicazione decorre il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria.

- ART. 6

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità 3 anni dalla data della relativa pubblicazione.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Comune può utilizzare la graduatoria per i posti di pari categoria di inquadramento e profilo professionale, anche presso altre strutture dell'organizzazione comunale, previsti nella dotazione organica, anche con rapporto di lavoro a tempo parziale, nel rispetto della normativa in materia e sulla base della Programmazione triennale del fabbisogno di personale.

- ART. 7

ASSUNZIONE

Il lavoratore assunto a tempo indeterminato verrà sottoposto ad un periodo di prova di 6 (sei) mesi, non prorogabile né rinnovabile secondo le modalità indicate dalla normativa contrattuale vigente che attualmente fa riferimento all'art. 14 bis del C.C.N.L. del 06.07.95 (accordo integrativo del 13/05/96).

Ai sensi del comma 5-bis dell'art.35 del D.lgs. n. 165/01, il dipendente assume l'obbligo di prestare servizio con vincolo di permanenza di 5 anni presso il **Comune di SEUI**.

In relazione alle mansioni e attività contrattualmente riconducibili ed esigibili dal personale, anche a tempo determinato, inquadrato nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", si precisa quanto segue:

- lo svolgimento dei servizi di Polizia Municipale richiede l'utilizzo di tutti i mezzi in dotazione al Comando quali ad esempio velocipedi, ciclomotori, motocicli, autovetture, etc.; pertanto, il predetto periodo di prova avrà anche lo specifico scopo di verificare l'idoneità alla conduzione dei mezzi per cui è richiesto il possesso della patente A e B, di cui al precedente punto del bando relativo ai requisiti di partecipazione; l'eventuale inidoneità alla conduzione dei mezzi di servizio, in qualunque tempo del rapporto di lavoro rilevata, si configura in ogni caso come inadempimento contrattuale causa di risoluzione del rapporto di lavoro;

Per il principio di esclusività del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del part time con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico. Sono autorizzabili esclusivamente incarichi occasionali nei limiti e secondo le modalità del vigente Regolamento comunale per gli incarichi esterni.

ART. 8

INFORMAZIONI GENERALI:

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro (legge n. 125 del 10.04.1991).

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90.

La graduatoria finale ed i dati personali potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal "*Regolamento delle Selezioni*".

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di SEUI - VIA DELLA SAPIENZA 38- Tel. 0782/539128-54611 (E-mail anagrafe@comune.seui.org.it) nei seguenti orari:

dal Lunedì al Venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13,00

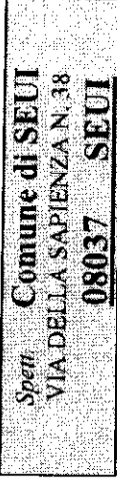
SEUI, Li _ 02 marzo 2012

Il Resp. IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Murgia Maria Chiara

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1

Allegato "A"



DOMANDA DI ISCRIZIONE

Cognome: _____ Nome: _____
Luogo e data di nascita: _____ Prov. _____
Codice Fiscale: _____
Documento di riconoscimento: _____ Numero _____
Residenza: Via _____ Città _____ Cap _____ Prov. _____
Telefono: _____ cell. _____ e-mail: _____

Recapito postale per le comunicazioni relative alla selezione (indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza): _____

Il sottoscritto si impegna a comunicare eventuali variazioni successive del recapito postale riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il sottoscritto, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 D.P.R. n. 445/2000 e art. 495 C.P.), sotto la propria personale responsabilità:

DICHIARA

1. di essere in possesso del Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale ;
2. di essere in possesso della Patente di Guida tipo B ;
3. ☐ che la propria patente B non ha restrizioni attinenti le modifiche del veicolo o attinenti questioni amministrative o attinenti il conducente (motivi medici);
oppure
☐ che la propria patente B ha la/e seguente/i restrizione/i attinenti motivi medici: _____
4. di essere consapevole che, ai sensi del punto 2.d) del bando, per la partecipazione alla selezione è altresì richiesta la conoscenza di una lingua straniera comunitaria e che tale requisito verrà accertato mediante specifico colloquio di idoneità secondo le indicazioni del bando;
5. ☐ di essere cittadino italiano o della Repubblica di San Marino;
oppure
☐ di essere cittadino del seguente stato membro dell'Unione Europea: _____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
6. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
7. di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99;
8. di godere dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza e provenienza (solo per i cittadini dell'Unione Europea);
9. per i candidati di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva ed inoltre:

- ☐ di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della legge n. 772/72 e n. 230/98;
oppure
☐ di aver rinunciato allo status di "obiettore di coscienza" presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione Generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'art. 1 del D. Lgs.vo 216/2005;
10. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
11. di non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego né di essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;
12. ☐ di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del D.P.R. 3/57;
oppure
☐ di essere stato oggetto di un provvedimento di decadenza da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d), del D.P.R. 3/57 per i seguenti presupposti e motivi: _____
13. ☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
oppure
☐ di aver riportato le seguenti condanne penali _____;
oppure
☐ di avere i seguenti procedimenti penali in corso _____;
14. di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
15. di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
16. per i soggetti portatori di handicap fisico: di essere portatore di handicap e di necessitare dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi: _____;
17. di possedere i seguenti titoli di precedenza tra quelli indicati nel bando di selezione: _____
18. di possedere i seguenti titoli di preferenza tra quelli indicati nel bando di selezione: _____
19. Numero figli fiscalmente a carico: _____
20. Servizio subordinato in Pubblica Amministrazione: ☐ sì ☐ no
21. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e diffusione anche in Internet dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/03, inserita all'interno del bando di selezione.
- Allega:**
1. Fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità ;
 2. Curriculum formativo/professionale.
 3. ricevuta del versamento della tassa concorsuale di €. 10,33
 4. Copia della patente di guida
 5. Elenco in carta libera dei documenti allegati
 6. _____

Data _____

FIRMA

_____ Allegare fotocopia della carta d'identità in corso di validità