



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DELL'OGLIASTRA

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – C.A.P. 08040 – Ussassai

E-Mail protocollo@pec.comune.ussassai.og.it Sito web: <http://www.comune.ussassai.og.it>

☎ 0782/55710 ☎ 0782/55890

C.F. e P.IVA 00160240917

Registro Settore N° 37 del 21/07/2011

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

N.R.G	DATA	OGGETTO:
375	21/07/2011	OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI COMUNALI DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2010

Il Responsabile del Servizio

Adotta la seguente determinazione:

VISTA la deliberazione del C.C. n.1 del 14.03.2011 di approvazione del Bilancio di Previsione 2011 e della Relazione Previsionale e Programmatica e del Bilancio Pluriennale per il triennio 2011/2013, immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione della G.M.n°16 del 21.03.2011 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2011, nonchè assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area;

VISTO il decreto del Sindaco in data 24/01/2008 n°2 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario - titolare di Posizione Organizzativa, con decorrenza dal 01.01.2008 e per l'intera durata del mandato del Sindaco, alla dipendente Sig.ra Cinzia Oraziotti, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile – Area Finanziaria, Cat. D, posizione economica D1;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto del capitolo di spesa di cui in parte dispositiva;

VISTI gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 che elencano rispettivamente le risorse che annualmente sono destinate dagli enti a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi e i relativi utilizzi del fondo per il salario accessorio;

RICHIAMATI i successivi C.C.N.L.:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative in data 9 maggio 2006;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative in data 11 aprile 2008;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative in data 31 luglio 2009;

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.58 del 22 ottobre 2007 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione decentrata integrativa, composta dal Segretario comunale Dott.Giacomo Mameli in qualità di presidente e dal Funzionario Geometra Salvatore Lobina in qualità di componente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.31 del 15.07.2010 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la negoziazione della destinazione delle risorse decentrate per gli anni 2009 e 2010;

PRESO ATTO che la delegazione di parte pubblica e la delegazione trattante sindacale si sono regolarmente riunite presso l'Ufficio di Segreteria del Comune di Tortoli' in data 01.12.2010 per la negoziazione della ripartizione delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività dell'anno 2009 e dell'anno 2010;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.49 del 23.12.2010 con la quale e' stato recepito l'accordo della delegazione trattante ed in particolare il verbale del 01.12.2010, dove risulta essere stato disposto il riparto del fondo di produttività per l'anno 2010;

RICHIAMATA la propria determinazione n.16 del 29.03.2010 inerente la costituzione del Fondo di cui all'art.15 del C.C.N.L. per l'anno 2010;

CONSIDERATO che una quota delle risorse decentrate disponibili viene destinata in via residuale al finanziamento dell'istituto della produttività collettiva di risultato, di cui all'art.17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.4.1999, che si attua attraverso la corresponsione di compensi ed incentivi correlati ad obiettivi predefiniti previa verifica dei risultati conseguiti ed accertati dal sistema permanente di valutazione;

ACCERTATO pertanto che il premio di cui al comma precedente è legato ai risultati conseguiti nella realizzazione degli obiettivi predefiniti, sulla scorta dei criteri e principi definiti dall'art.6 del nuovo Contratto decentrato integrativo dell'Ente approvato;

DATO ATTO, inoltre, che dal verbale di accordo decentrato integrativo anno 2009 e 2010, sottoscritto in data 01.12.2010, si evince che la somma destinata all'erogazione degli incentivi legati alla produttività e al miglioramento nei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi dell'ente per l'anno 2010 (art.17 comma 2 lett.a del C.C.N.L. 1.4.1999) è pari a Euro 15.436,93;

CONSIDERATO che l'ammontare massimo annuo, erogabile a titolo di premio di risultato, è determinato dall'ammontare complessivo delle somme disponibili e attribuite ai singoli budget, assegnati a tutti i Servizi;

RITENUTO necessario procedere alla determinazione ed assegnazione a ciascun servizio del budget da destinarsi all'erogazione di incentivi legati alla produttività collettiva di risultato per l'anno 2010;

CONSIDERATO che gli importi stanziati per ciascun Servizio, sono stati determinati in relazione alla categoria e livello economico, sulla base della dotazione organica divisa per categorie e scala parametrica, applicando i parametri tabellari di cui all' art.7 del nuovo Contratto decentrato integrativo dell'Ente approvato;

VISTO il seguente schema di ripartizione del budget assegnato a ciascun Servizio:

<p align="center">Anno 2010 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA Euro 15.436,93 RIPARTIZIONE DEL BUDGET PER CATEGORIA</p>					
	1	2	3	4	5
SERVIZIO DI APPARTENENZA	CATEGORIA	TEMPO DI PERMANENZA NELLA CATEGORIA ESPRESSO IN FRAZIONE DI ANNO	PARAMETRO TABELLARE CATEGORIE	PRODOTTO COL. 2 X COL.3	FONDO PRODUTTIVITA' IMPORTI STANZIATI PER OGNI CATEGORIA = PUNTO PARAMETRICO UNITARIO Euro 19,542396 X valore col.4
SERVIZIO SOCIO-CULTURALE	D1	1	190,71	190,71	3.726,93

SERVIZIO AMMINISTRATIVO	C4	1	185,00	185,00	3.615,34
Part-time 18 ore dal 1/1/2010 al 30/09/2010	C1	0,62	164,00	101,68	1.987,08
Part-time 35 ore dal 01/10/2010 al 31/12/2010					
SERVIZIO VIGILANZA	C1	1	164,00	164,00	3.204,95
SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO	B4	1	148,53	148,53	2.902,63
	TOTALE	4,62		789,92	15.436,93
	VALORE	UNITARIO	PUNTO	PARAMETRICO	15.436,93/789,92 = 19,542396

VISTA la deliberazione della G.C. n.13 del 11.03.2010 di approvazione degli obiettivi di gestione relativi all'esercizio 2010;

CONSIDERATO che a conclusione dell'anno finanziario, in data 21.02.2011 è stata effettuata da parte dei responsabili di servizio la verifica finale dei risultati raggiunti dai propri collaboratori;

CONSIDERATO che nella stessa data si è riunito presso il Comune di Ussassai il Nucleo di Valutazione al fine di effettuare la Valutazione Finale dei risultati delle prestazioni delle Posizioni Organizzative;

VISTA la deliberazione della G.M. n.30 del 09.05.2011 di presa d'atto delle valutazioni degli obiettivi di gestione ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2010;

VISTI gli esiti delle valutazioni finali dei dipendenti, regolarmente notificate agli stessi, dalle quali risulta che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti;

CONSIDERATO che in base ai criteri stabiliti dal Sistema permanente di valutazione del personale dipendente, approvato con deliberazione G.C. n.31 del 11.10.2005, l'accesso al premio di risultato è definito secondo le seguenti fasce:

- Per valori inferiori o uguali al 60% il collaboratore non avrà titolo alla erogazione del fondo individuale;
- Per valori tra il 61% al **85%**, il Collaboratore riceverà in premio l'esatta percentuale del risultato raggiunto;
- Per prestazioni maggiori all'**85%** del punteggio massimo raggiungibile, il dipendente riceverà il 100% del Fondo Individuale;

TENUTO CONTO che la percentuale di premio individuale viene riconosciuta sulla base della percentuale di valutazione dei risultati raggiunti secondo le fasce di cui al punto precedente;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Sociale n.61 del 23.05.2011 (N.R.G. 248 del 23/05/2011) inerente la valutazione delle prestazioni lavorative del personale dell'area amministrativa e socio-culturale per l'esercizio 2010;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n.132 del 21.07.2011 (N.R.G. 374 del 21/07/2011) inerente la valutazione delle prestazioni lavorative del personale dell'area tecnica-manutentiva per l'esercizio 2010;

CONSIDERATO che i vari responsabili dei servizi hanno dato mandato all'ufficio Ragioneria per l'adozione dei successivi adempimenti contabili e per la liquidazione delle competenze dovute ai dipendenti sotto forma di produttività in misura direttamente proporzionale al risultato della valutazione;

DATO ATTO che i dipendenti incaricati di posizione organizzativa risultano essere:

- Geom.Salvatore Lobina, quale incaricato della Posizione Organizzativa Area Tecnica, nominato con decreto del Sindaco n.3 del 31/05/2005;

- Rag.Cinzia Oraziotti, quale incaricata della Posizione Organizzativa Area Finanziaria, nominata con decreto del Sindaco n.2 del 24.01.2008;

e che pertanto per la durata dell'incarico non hanno diritto a percepire le somme dal fondo del salario accessorio, in quanto riassorbite dall'indennità di posizione;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione e liquidazione della produttività relativa all'anno 2010 ai dipendenti interessati in misura direttamente proporzionale al risultato della valutazione in occasione della liquidazione degli stipendi riferiti al mese di luglio 2011;

DATO ATTO, altresì, che gli importi di cui sopra trovano copertura finanziaria nel corrente bilancio di previsione 2011, in conto residui passivi 2010 al capitolo 2164 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1, mentre i conseguenti oneri previdenziali e assistenziali CPDEL e l'imposta IRAP a carico dell'Ente trovano copertura rispettivamente nei cap.2164/1 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1 e cap.2164/2 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.7, che presentano la necessaria copertura finanziaria;

PRESO ATTO che sulla presente determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

VISTO il vigente T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs n° 267 del 18/08/2000;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si richiamano e si confermano;

DI LIQUIDARE le competenze spettanti ai dipendenti comunali a titolo di premio di produttività per l'anno 2010 in misura direttamente proporzionale al risultato della valutazione ovvero negli importi a fianco di ciascuno indicati e di seguito elencati:

Ripartizione fondo per la produttività anno 2010:

DIPENDENTI	MESI PERMANENZA NELLA CATEGORIA	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' X OGNI CATEGORIA	% PREMIO PRODUTTIVITA' (in relazione alla % di valutazione dei risultati raggiunti)	AMMONTARE PREMIO PRODUTTIVITA' PER CATEGORIA
MURA GIOVANNA	12 MESI CAT.D1	3.726,93	83%	3.093,35
SERRAU MAURO	12 MESI CAT.C4	3.615,34	80%	2.892,27
MURA LISA	9 MESI CAT.C1 (Part-time 18 ore) 3 MESI CAT.C1 (Part-time 35 ore)	1.987,08	83%	1.649,28
MELILLO MASSIMO	12 MESI CAT.C1	1.602,47	82%	1.314,03
		1.602,48	80%	1.281,98
LOI EDOARDO	12 MESI CAT.B4	2.902,63	100%	2.902,63
	Totale Fondo produttività 2010	15.436,93	Totale PREMIO produttività 2010	13.133,54

DI DARE ATTO che le risorse finanziarie inerenti l'erogazione del premio legato alla produttività collettiva per l'anno 2010 trovano copertura nei relativi capitoli del corrente bilancio di previsione 2011, in conto residui passivi 2010 al capitolo 2164 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1, mentre i conseguenti oneri previdenziali e assistenziali CPDEL e l'imposta IRAP a carico dell'Ente trovano

copertura rispettivamente nei cap.2164/1 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1 e cap.2164/2 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.7, che presentano la necessaria copertura finanziaria;

DI DARE ATTO che gli importi del fondo si intendono al netto dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione per contributi previdenziali ed assistenziali CPDEL ed IRAP;

DI DARE ATTO, come da espressa previsione contrattuale, che tutte le risorse quantificate e non utilizzate nell'anno di riferimento, vanno riassegnate automaticamente nell'esercizio successivo, per alimentare le risorse decentrate, con prioritaria destinazione al finanziamento della produttività collettiva e di risultato;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale del Comune.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag.Cinzia Orazietti)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
<p>Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.gs.n.267/2000, la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.</p> <p>Parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria (Art. 151 comma 4, del D.Lgs n. 267/2000) Visto, si esprime parere favorevole</p> <p>Ussassai, 21/07/2011</p> <p>Il Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Cinzia Oraziotti</p>

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
<p>La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio <i>on-line</i> del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 21/07/2011</p> <p>Ussassai, 21/07/2011</p> <p>L'addetto alle Pubblicazioni Rag. Roberta Guaraldo</p>