

# Nucleo di Valutazione

## COMUNE DI USSASSAI

Verbale n° 4/2020

Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
Sede

Nel giorno 25.05.2020 il Nucleo di Valutazione dell'Ente, riunitosi in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 87 del DL N. 18 del 17 marzo 2020, in materia di contenimento del contagio da Covid-19, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

### ❖ Proposta valutazione risultati 2019

COMPONENTI	
Dott. Giacomo Mameli	Segretario Comunale
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente

Si verbalizza quanto segue:

### Il Nucleo di Valutazione

**Premesso che** ai sensi della direttiva n. 2/2020 del Ministro della P.A. che al punto 4 recita: *“Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento”* e considerata applicabile tale normativa alla presente riunione di Nucleo di valutazione e ritenuta possibile l'attuazione della stessa mediante collegamento da remoto si procede al suo regolare svolgimento;

**Visto** l'art. 4 del D.lgs. 165/01 “Testo unico sul pubblico impiego”;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 147 c. 1 lettera c del D.lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 7 del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, in attuazione dell'articolo 17 comma 1 lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124;

**Visto** il Sistema di Valutazione dell'Ente aggiornato secondo le previsioni contenute nell'art. 7 del D.lgs. 150/09, come modificato dal D.lgs. n. 74/17, e adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 8 Aprile 2019;

**Visti** gli obiettivi di performance 2018 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 25.02.2019;

**Visto** quanto esposto nei reports finali di tutti i settori, allegati agli atti e declinati nella relazione della Performance dell'Ente, relativa all'esercizio 2019;

**Acquisito** lo schema riepilogativo di rilevazione degli atti propedeutici alla valutazione, da declinare sulla relazione performance 2019, contenente i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance dell'annualità 2019;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.lgs. 33/2013 (come innovato dal D.lgs. 97\2016) in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate* e la relativa attestazione dell'Ente;

**Rilevato** che la valutazione dell'Area amministrativa, retta per l'anno 2018 dal Sindaco, viene effettuata al solo fine della certificazione degli obiettivi dei propri collaboratori;

**Riscontrata**, peraltro la possibilità di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, fermo restando l'obbligo di recupero totale a carico del responsabile nel caso siano accertate irregolarità nell'uso del lavoro flessibile;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**Viste** le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile ma non ancora notificate

### **PROPONE**

Al Sindaco la valutazione dei Responsabili titolari di Posizione organizzativa, come illustrato nelle schede di valutazione allegate;

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto, qualora alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'Art.36 del D.lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a codesto organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance dei Responsabili e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad perfezionare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia siano trasmesse alla Presidenza del Nucleo.

Autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli nel rispetto di quanto riportato nell'accordo di contrattazione decentrata per l'anno 2019.

Si allegano:

- 1. Schede di valutazione PO**
- 2. Reports Responsabili - Referenti di settore**

### **Nucleo di Valutazione**

Fto Dott. Giacomo Mameli  
Presidente

Fto Dott.ssa Graziella Mellino  
Componente