



**COMUNE DI USSASSAI**  
**PROVINCIA DELL'OGLIASTRA**

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE**

<b>N. 5</b> Del 20/01/2014	<b>OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI. RECEPIMENTO D.P.R. 62/2013.</b>
-------------------------------	--

L'anno duemilaquattordici il giorno venti del mese di gennaio alle ore 10,30, nella sala delle adunanze del Comune convocata regolarmente la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
DEPLANO GIAN BASILIO	SINDACO	SI
PUDDU EVALDO PASQUALE	ASSESSORE	SI
DEPLANO ADALBERTO	ASSESSORE	NO

Totale Presenti **2**

Totale Assenti **1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **SEGRETARIO Dott. Giacomo Mameli**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTO** il DPR n. 62/2013 con il quale, a norma dell'art. 54 D. Lgs n. 165/2001, è emanato il regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

**PRESO ATTO** che l'art. 1 c. 2 del suddetto regolamento prevede che le statuizioni ivi contenute sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole Amministrazioni ai sensi dell'art. 54 c. 5 del citato D. Lgs. n. 165/2001;

**CONSIDERATO** che tale documento, dopo l'approvazione del D.Lgs. 33/2013 per la Trasparenza e la L. 190/2012 Anticorruzione, partecipa alla riforma della macchina pubblica dettando il comportamento per tutti i dipendenti pubblici;

**RITENUTO** di non dover modificare le disposizioni contenute nel DPR 62/2013 e di volerne approvare interamente il contenuto costituito da n. 16 articoli, come da allegato A;

**DATO ATTO** che con Verbale n. 1 del 20 gennaio 2014 il Nucleo di Valutazione ha espresso parere favorevole;

**DATO ATTO** che:

- il regolamento si applica alla totalità dei dipendenti, nonché ai consulenti e ai collaboratori, oltre ai fornitori della Pubblica Amministrazione a qualsiasi titolo;
- in conformità a quanto previsto dall'art 15 del suddetto Codice, le attività di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione dello stesso è riservata ai Responsabili di Posizione Organizzativa dell'Ente e all'Ufficio procedimenti disciplinari;
- La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento è fonte di responsabilità disciplinare e che la violazione dei doveri è altresì rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile.

tutto ciò premesso e considerato

## **DELIBERA**

**DI RECEPIRE** i contenuti del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR 62 del 16.4.2013 allegato alla presente deliberazione ,quale parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che il Regolamento si applicherà alla totalità dei dipendenti pubblici e ai consulenti degli organi politici e ai collaboratori e consulenti della PA e dei suoi fornitori a qualsiasi titolo;

**DI DARE ATTO** che, in conformità a quanto previsto dall'art 15 del suddetto Codice, le attività di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione dello stesso è riservata ai Responsabili di Posizione Organizzativa dell'Ente, nonché all'Ufficio di Controllo Interno e all'Ufficio procedimenti disciplinari

DI TRASMETTERE il presente atto e relativi allegati a tutto il personale dipendente e per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

[illegible]**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. N. 267/2000**[illegible][illegible][illegible]