

Nucleo di Valutazione Associato
Unione Comune del Pardu e dei Tacchi
COMUNE DI USSASSAI

Verbale n° 1/2017

Alla Cortese Attenzione
del Sindaco
Sede

Nel giorno 10.07.2017 alle ore 16.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2015;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Giacomo Mameli	Segretario - Presidente	X	
Dott. ssa Graziella Mellino	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. Giunta Comunale n. 40 del 27.08.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2015 assegnati ai responsabili con Del. G.C. n. 48 del 10.11.2015;

Visto quanto esposto nei reports finale allegati agli atti e declinato nella relazione performance riferita all'esercizio 2015 segnatamente per i Servizi Amministrativi e Finanziari;

Dato atto che i titolari di posizione organizzativa sono il responsabile dell'Area Finanziaria e Tecnica e che la valutazione dell'Area Amministrativa viene effettuata ai soli fini della individuazione del risultato complessivo finale di Settore;

Preso atto che alla data odierna il Responsabile del Settore Tecnico non ha ancora presentato la documentazione necessaria al fine della chiusura del processo valutativo sul risultato da questi conseguito per l'annualità 2015;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2015 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2015, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei dipendenti ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione del responsabile del Settore Finanziario, come illustrato nella scheda di valutazione allegata

Che la valutazione dell'Area Amministrativa viene effettuata ai soli fini della individuazione del risultato complessivo finale di Settore ai fini dell'accesso alle premialità per i dipendenti dei livelli;

Che si è nella condizione di improcedibilità alla chiusura della valutazione sul risultato del Responsabile del Servizio Tecnico in carenza della propedeutica all'avvio del processo

Che l'esito complessivo della valutazione effettuata è il seguente:

SETTORE	PERFORMANCE INDIVIDUALE		ESITO COMPLESSIVO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
	OBIETTIVI			
AREA FINANZIARIA	OBIETTIVI	93,72 %	95,19 %	90,25 %
	COMPORTAMENTI	96,67 %		
AMMINISTRATIVA	OBIETTIVI	92,33 %	-----	90,25 %

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato al responsabile titolare di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Si allega:

1. Schede di valutazione
2. Report

Nucleo di Valutazione

Dott. Giacomo Mameli
Segretario - Presidente

Dott. ssa Graziella Mellino
Componente

