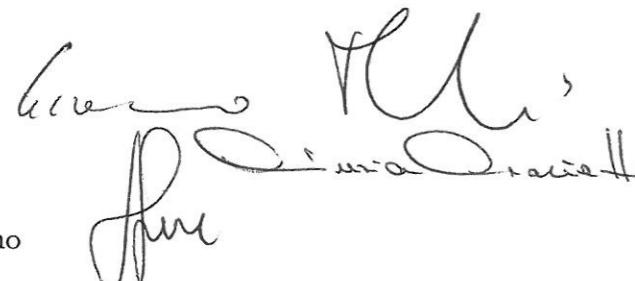


Art. 8
Disposizione finale

1. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 2.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente

PARTE PUBBLICA

Dr. Mameli Giacomo



Rag. Cinzia Oraziotti

Dott. Gian Basilio Deplano

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

LA R.S.U. LOCALE -- COMPONENTI:

Mauro Serrau



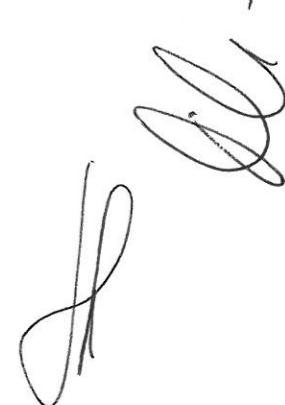
COMUNE DI USSASSAI

Provincia di Nuoro

Via Nazionale, 120

C.F. e P. IVA 00160240917

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVAMENTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 E ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO CONTRATTO PARTE GIURIDICA
TRIENNIO 2017-2019**



Premesso che:

Con nota prot.n.2622 del 07/12/2017 il Presidente della Delegazione trattante ha provveduto alla convocazione del tavolo per l'avvio del negoziato relativamente all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

Ritenuto doveroso, nelle more dell'approvazione del CCNL, approvare il contratto decentrato integrativo parte giuridica triennio 2017-2019, con validità per il triennio di riferimento e comunque sino all'approvazione del CCNL del comparto di riferimento;

In data 18/12/2017, nella sede del Comune, previa convocazione, alle ore 11.00 si è svolto l'incontro tra:

Per la Delegazione di parte pubblica:

Dr. Mameli Giacomo – Segretario Comunale- Presidente;
Rag.Cinzia Oraziotti – componente;
Dott.Gian Basilio Deplano - componente.

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

- Rappresentante Territoriale CIGL
- Rappresentante Territoriale CISL
- Rappresentante Territoriale UIL
- Rappresentante Territoriale CISAL

Per la RSU Locale

Serrau Mauro

Dichiara aperta la seduta

Vengono esaminati gli atti e udite le proposte della delegazione trattante, le parti convengono sul contenuto e al termine dell'incontro sottoscrivono l'accordo inerente il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa allegato al presente verbale e la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Di specificare che all'approvazione del nuovo CCNL, il CCDI parte normativa, sottoscritto in data odierna decadra e si dovrà procedere a nuova approvazione sulla base delle nuove disposizioni contrattuali.

Preso atto della consistenza del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo e l'incentivazione del personale anno 2017, costituito con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.94 del 07/12/2017 (N.R.G. 351 del 07/12/2017), si passa alla disamina dell'accordo per la destinazione del fondo stesso.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata proposta di Contratto Collettivo Decentrato integrativo.

La seduta è chiusa alle ore 12.00

2. Indennità Particolari Responsabilità –Ufficiali Stato civile Anagrafe e tributi

– Tale indennità prevista dall'articolo dall' articolo 36 c.2 del CCNL 22 Gennaio 2004 che ha introdotto la lettera i) all'articolo 17. 14/09/2000, è finalizzata a compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni con atto formale derivante dalle qualifiche di Ufficiale Stato Civile e anagrafe ed Ufficio elettorale nonché di responsabile dei tributi stabiliti dalla legge.

L'importo annuo di detta indennità nel nostro ente è stabilito in €. 300,00;

Risorse necessarie Totale € 1.500,00 di cui:

- € 600,00 per l'anno 2017 ufficio anagrafe e tributi
- € 600,00 per l'anno 2016 ufficio anagrafe e tributi
- € 300,00 per l'anno 2015 ufficio anagrafe

3. Progetti finalizzati

Il fondo è stato incrementato di € 2.484,94 provenienti da un finanziamento POR FSE 2007-2013 LAV...ORA – Progetti di inclusione sociale (POR Sardegna FSE 2007/2013 Asse II Occupabilità Asse III Inclusione Sociale L.R. 6/2012, art. 2, comma 1) ed avente vincolo di destinazione esclusivamente quale incentivo per tutor aziendale

4. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2 – lettera a) – del CCNL del 1.4.1999, è quantificato nella somma che residua dal pagamento degli istituti di cui sopra e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 3) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 4) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Si stabilisce che la residua somma di € 17.857,51 sarà destinata alla remunerazione della produttività delle seguenti annualità nelle modalità come di seguito riportate:

- a) € 5.000,00 annualità 2015;
- b) € 5.000,00 annualità 2016;
- c) € 7.857,51 annualità 2017.

Si stabilisce inoltre che le annualità 2015- e 2016, essendo stato ultimato il processo di valutazione delle performance, individuale e organizzativa, sono immediatamente liquidabili nella prima mensilità stipendiale utile e che eventuali economie andranno ad aumentare il fondo dell'annualità 2017, la cui liquidazione è rinviata all'ultimazione del relativo processo di valutazione.

FONDO RISORSE ART. 15, LETTERA "K"

Tali risorse che derivano da specifiche disposizioni di legge sono finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di appositi gruppi di lavoro, per progetti particolari che vengono previsti in bilancio all'atto dell'avvio del progetto. Le relative liquidazioni degli incentivi spettanti al personale, vengono effettuate all'atto della verifica dell'esecuzione del progetto e delle prestazioni rese e dei risultati ottenuti e saranno retribuiti secondo il sistema permanente di valutazione se non diversamente stabilito da disposizioni di legge.

| | | |
|---|---|-------------|
| CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f) | Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”. | 0,00 |
| Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p | Incentivo recupero evasione tributaria | |
| CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6 | Incentivo personale educatore insegnante | |
| CCNL 22/01/2004 art. 39 | Incentivo personale in distacco sindacale | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 | Incentivo produttività (somme disponibili) | € 17.857,51 |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 | Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità) | |
| Art. 15 comma 2 | 1,2% monte salari 97 per progetti | |
| Compensi Istat | | |
| Compensi progetto POR FSE 2007-2013 LAV...ORA | | € 2.484,94 |
| Compenso a carico unione | | |
| 6) Totale utilizzo | | € 22.202,45 |
| 7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6) | | € 0,00 |

ART. 7

Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle “risorse decentrate variabili”

1. Rischio

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 37 del CCNL del 19.09.2000, è corrisposta:

- Al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94;
- Agli aventi diritto compete una indennità mensile di € 30,00 (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- Tale indennità compete solo per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'Ufficio Personale che è a conoscenza delle effettive presenze dei dipendenti interessati, provvederà a comunicare tempestivamente a questo Servizio eventuali decurtazioni dei compensi spettanti;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

⇒ Operai servizi manutentivi - unità n. 1

Risorse necessarie Totale €. 360,00 anno 2017.

Si specifica che l'indennità di rischio relativa al 2015 e 2016 è già stata liquidata e portata in detrazione alle somme residue rinvenienti dagli anni precedenti.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

- Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
- Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

- Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004

- Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito “**risorse decentrate stabili**”;
 - la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come “**risorse decentrate variabili**” e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
- In particolare, relativamente alla prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2017, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

| COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA - ANNO 2017 | | |
|---|--|-------------------------------------|
| TABELLA A/1 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004 | | |
| PARTE 1: RISORSE STABILI | | Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004 |
| <i>CCNL di riferimento</i> | <i>DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO</i> | <i>IMPORTO</i> |
| CCNL 01/04/1999 | <i>Articolo 14, comma 4</i> – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 Fondo anno 1999 € 0,00 3% € 0,00 | € 0,00 |
| CCNL 01/04/1999 | <i>Articolo 15, comma 1, lettera a)</i> – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative. | € 10.428,67 |

| | | |
|---|--|--------------------|
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1, lettera b)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio. | € 1.436,90 |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1, lettera c)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali | € 0,00 |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1, lettera f)</u> – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi | € 0,00 |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1, lettera g)</u> – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA | € 2.797,48 |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1, lettera h)</u> – Indennità di f. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995 | € 0,00 |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1, lettera i)</u> – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza | € 0,00 |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1, lettera j)</u> – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo | € 922,98 |
| | Monte salari 1997 € 177.496,15 0,52% € 922,98 | |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 5</u> – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica. | € 0,00 |
| CCNL 05/10/2001 | <u>Articolo 4, comma 2</u> Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000. | € 0,00 |
| CCNL 05/10/2001 | <u>Articolo 4, comma 1</u> – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999 | € 1.540,34 |
| | Monte salari 1999 € 140.030,91 1,1% € 1.540,34 | |
| A - TOTALE RISORSE STABILI – CONSOLIDATE | | € 17.126,37 |

3. La prima parte del fondo di cui al comma 1, lettera a), del presente articolo viene incrementata in base alle disposizioni contrattuali riportate nella tabella successiva. La parte del fondo in esame ha bisogno di una verifica annuale, in quanto potrà legittimare ulteriori disponibilità di risorse stabili. Pertanto, si considerano, altresì, i seguenti incrementi:

| | | |
|--------------------|---|----------|
| CCNL 22/01/2004 | <u>Articolo 32, comma 1</u> – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. | € 938,01 |
| | Monte salari 2001 € 151.292,02 0,62% € 938,01 | |
| CCNL 22/01/2004 | <u>Articolo 32, comma 2 e 3</u> – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001. | € 756,46 |
| | Spesa personale € 279.022,84 Entrate correnti € 777.468,52 % 35,89% | |
| | Monte salari 2001 € 151.292,02 0,50% € 756,46 | |
| CCNL 22/01/2004 | <u>Articolo 32, comma 7</u> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). | € 0,00 |
| | Spesa personale Entrate correnti % | |
| | Monte salari 2001 0,20% € - | |
| CCNL 9/05/06 | <u>Articolo 4 – c. 1</u> | € 903,71 |

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

| RIFERIMENTI NORMATIVI | Anno 2017 |
|--|-------------------|
| Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2 Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate negli anni precedenti | € 5.345,97 |
| Art. 33 CCNL 2002 - 2005 Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto | € 3.079,45 |
| TOTALE | € 8.425,42 |

RIEPILOGO GENERALE

| | |
|---|-------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALI | € 30.627,87 |
| FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI | € 8.425,42 |
| RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE | € 22.202,45 |

Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € 30.627,87, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti stabili individuati all'articolo precedente, pari ad € 8.425,42. La quota rimanente di € 22.202,45 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 7 del presente CCDI.

ART. 6

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

| RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE | |
|---|-------------|
| 5.) TOTALE PARTE 2: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2017 (€ 30.627,87 -€ 8.425,42=€ 22.202,45 di cui € 10.096,57 per la parte stabile ed € 12.105,88 per la parte variabile) | € 22.202,45 |

A dedurre dalle risorse Variabili:

| | | |
|---|--|------------|
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Indennità Reperibilità | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Turnazione | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Indennità rischio | € 360,00 |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Indennità maneggio valori | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e) | Indennità disagio | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004) | Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabiliti dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi (anno 2015 € 300,00; Anno 2016 € 600,00, anno 2017 € 600,00). | € 1.500,00 |