



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)
 protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | www.comune.ussassai.og.it
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 9 del 18/02/2019	Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2019-2021
------------------------	---

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciotto** del mese di **febbraio** alle ore **10:00** nella sala delle adunanze consiliari, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in sessione Ordinaria e in seduta Segreta.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	DEPLANO GIAN BASILIO	Si	
Assessore	PUDDU EVALDO PASQUALE	Si	
Assessore	LOBINA RINA		Si

Presenti: 2
 Assenti: 1

Risulta che gli intervenuti sono in numero legale.

Assume la Presidenza **DEPLANO GIAN BASILIO** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che sulla proposta è stato acquisito il parere di cui all'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti il **Segretario Comunale Dott. MAMELI
GIACOMO**.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO, che in ossequio alla normativa di cui al D. Lgs. n. 198 del 2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246*”, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che il decreto legislativo n. 198/2006 è stato modificato dal decreto legislativo n. 5/2010 recante “*Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione)*”;

VISTO l’art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che “*1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell’ambito del comparto e dell’area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all’articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l’eventuale scelta del candidato di sesso maschile e’ accompagnata da un’esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l’articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. 2. Resta fermo quanto disposto dall’articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;*

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 19 “*Pari opportunità*” del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

PRECISATO che l’adozione del PAP non dev’essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l’ente che ne rispetti la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESO ATTO che questo Ente vede all’interno del proprio organico una presenza preponderante di personale femminile, risorsa da tutelare e valorizzare mediante azioni concrete;

ATTESO che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all’interno dell’Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i Settori della struttura organizzativa;

VISTO, a tal fine, l’allegato Piano di azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021 (ALLEGATO A);

RILEVATO che, in ossequio alla vigente normativa, gli obiettivi di cui al suddetto piano pongono al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali, sviluppando la valorizzazione delle differenze di genere;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'allegato Piano di azioni positive per il triennio 2019/2021, disponendone la pubblicazione all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla intranet, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

VISTO il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli all'unanimità espressi per alzata di mano;

DELIBERA

DI APPROVARE l'allegato Piano di azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2019-2021, (ALLEGATO A) ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

DI PUBBLICARE il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla rete intranet, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

DI TRASMETTERE copia di detto Piano ai Responsabili di Servizio dell'Ente per informare in merito all'adozione del presente atto e dei suoi contenuti il personale dipendente;

DI DARE MANDATO al Responsabile del competente servizio per provvedere alla trasmissione del Piano alla Consigliera di parità territorialmente, alle OO. SS. ed alla R.S.U., nonché provvedere alla sua pubblicazione sul sito web dell'Ente nella specifica sezione "Amministrazione trasparente".

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

IL PRESIDENTE Dott. DEPLANO GIAN BASILIO	IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. MAMELI GIACOMO
--	---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio
f.to DEPLANO GIAN BASILIO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. ORAZIETTI CINZIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione diventa esecutiva decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione non essendo soggetta a controllo in quanto priva di contenuto dispositivo o meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L. n. 267/2000).

Ussassai, 18/02/2019

Il Segretario Comunale
MAMELI GIACOMO

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **22/02/2019** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000)

Ussassai, 22/02/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
MAMELI GIACOMO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Ussassai, 22/02/2019

Il Segretario Comunale
f.to MAMELI GIACOMO