



**COMUNE DI USSASSAI**

**Provincia di Nuoro**

Via Nazionale, 120  
C.F. e P. IVA 00160240917

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
RELATIVAMENTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE  
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "USSASSAI".

L'anno 2020 il giorno del mese di febbraio alle ore 10:00, nella sede comunale si sono incontrate il Presidente della Delegazione trattante dell'Amministrazione comunale e delle OO.SS. per l'applicazione contrattuale in oggetto.

Per la Parte Pubblica:

- il Segretario Comunale Dott. Giacomo Mameli, nella qualità di Presidente;

Rappresentanti R.S.U:

- Sig. Serrau Mauro;

**Premesso che:**

- ✓ con determinazione n. 97 del 09.12.2019 (N.R.G. 444 del 09.12.2019) del Responsabile del Servizio Finanziario. è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;
- ✓ con deliberazione di G. C. n. 62 del 09.12.2019 sono state fornite, alla Delegazione trattante di parte pubblica, le direttive per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- ✓ con nota prot. n. 3520 del 10.12.2019 si è provveduto a convocare la Delegazione trattante e le Organizzazioni sindacali per contrattare la distribuzione delle risorse decentrate anno 2019;
- ✓ in data 16 dicembre 2019 si è tenuto il tavolo di confronto per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, conclusosi con la sottoscrizione della bozza di contratto;
- ✓ con Deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 23.12.2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva;
- ✓ con nota prot. n. 105 del 13.01.2020 è stato convocato, per la data odierna, l'incontro per la sottoscrizione definitiva;

**La Delegazione trattante**

Così come sopra costituita

- ✓ Richiamato l'art. 11 del CCNL del 01.04.1999 nel quale è stabilito che: "il sistema delle relazioni sindacali è improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed orientato alla prevenzione dei conflitti..."
- ✓ Richiamato l'art. 8 del CCNL del 21.05.2018 per il triennio 2016/2018;

**Dichiara aperta la seduta**

Il Presidente della delegazione trattante espone la consistenza del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo e l'incentivazione del personale anno 2019, dalla quale emerge che, a seguito di copertura degli istituti già riconosciuti e continuativi (PEO e comparto al netto degli incentivi per le funzioni tecniche), la parte disponibile per la contrattazione ammonta ad € **12.189,49**.

La delegazione di parte pubblica in esecuzione agli indirizzi forniti dalla G.C. con la deliberazione sopraccitata propone di destinare la somma di € 700,00 a finanziare l'indennità per particolari responsabilità, la somma di € 360,00 a finanziare l'indennità di rischio e la restante quota di € 11.129,49 interamente a finanziare la produttività del personale dipendente.

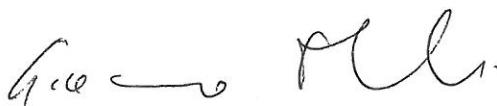
Si dà atto del fatto che nell'anno 2019 è stato sottoscritto in data odierna il CCDI parte normativa del Comune di Ussassai per il triennio 2019/2021.

Le parti sottoscrivono l'allegata proposta di Contratto Collettivo Decentrato integrativo economico.

La seduta è chiusa alle ore 10:30

**PARTE PUBBLICA:**

Dr. Mameli Giacomo



**LA R.S.U. LOCALE -- COMPONENTI:**

Mauro Serrau



## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019**

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente contratto Collettivo Decentrato Integrativo, di seguito denominato C.C.D.I., si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale – ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019.
3. Gli effetti del presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, hanno decorrenza dal 1 gennaio 2019 e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo fino all'entrata in vigore di una nuova disposizione legislativa o di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

- a) Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

### **Art. 3**

#### **Costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018**

1. Ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/08/2018 il "Fondo risorse decentrate", è costituito a decorrere dall'anno 2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.
2. L'importo consolidato è stabilmente incrementato:
  - a) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
  - b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

## COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA - ANNO 2019

## RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'

## RISORSE STORICHE

CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO					IMPORTO
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 14, comma 4</u> – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999					€ -
	Fondo anno 1999	€ -	3%	€ -		
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera a)</u> – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.					€ 10.428,67
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera b)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.					€ 1.436,90
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera c)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali					
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera f)</u> – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi					€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera g)</u> – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA					€ 2.797,48
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera h)</u> – Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995					
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera i)</u> – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza					€ -
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera j)</u> – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo					€ 922,98
CCNL 01/04/1999	<u>Monte salari 1997</u> € 177.496,15 0,52% € 922,98					
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.					
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 2</u> – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'imporoto annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000. Quota personale cessato al 01/09/2000 e 01/01/2001					
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 1</u> – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999					€ 1.540,34
CCNL 05/10/2001	Monte salari 1999	€ 140.030,91	1,1%	€ 1.540,34		
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 1</u> – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.					€ 938,01
CCNL 22/01/2004	Monte salari 2001	€ 151.291,94	0,62%	€ 938,01		
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 2 e 3</u> – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.					€ 756,46
CCNL 22/01/2004	Spesa personale	€ 890.681,61	Entrate correnti	€ 2.521.549,51	% 35,32%	
CCNL 22/01/2004	Monte salari 2001	€ 151.291,94	0,50%	€ 756,46		
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 7</u> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					€ -
CCNL 22/01/2004	Spesa personale		Entrate		%	

		<i>correnti</i>									
	<i>Monte salari 2001</i>		0,20%	€		-					
<b><u>Articolo 4 - c. 1</u></b>		Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)									
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	<i>Spesa personale</i>	€ 994.790,67	<i>Entrate correnti</i>	€ 2.728.597,60	%	<b>36,46%</b>					
	<i>Monte salari 2003</i>	€ 180.742,00	0,50%	€		<b>903,71</b>					
<b><u>Articolo 8 c. 2</u></b>		A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.									
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	<i>Spesa personale</i>		<i>Entrate correnti</i>		%						
	<i>Monte salari 2005</i>	€ 178.651,67	0,60%	€		<b>1.071,91</b>					
<b><u>Articolo 4, comma 2</u></b>		– Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni “ad personam” personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000. Quota personale cessato al 01/01/2008									
CCNL 05/10/2001	<b><u>Articolo 15, comma 5</u></b>										
	– Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica (dopo il 2004).										
CCNL 9/05/06	<b><u>Articolo 6</u></b> Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)										
CCNL 9/05/06	<b><u>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</u></b> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)										
<b>TOTALE RISORSE STORICHE - Unico importo consolidato art.67 c.1 CCNL 22.05.2018 (A)</b>						€ 26.037,27					
<b>INCREMENTI STABILI ART.67 C.2 CCNL 2018</b>											
– art. 67 c.2 lett.c) CCNL 2018 - RIA ed assegni “ad personam” (a)						€					
<b>INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' NON SOGGETTI AL LIMITE</b>											
-Incremento risorse art. 67 c.2 lett.a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a valere dal 2019						€ 582,40					
-Incremento risorse art. 67 c.2 lett.b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO						€ 252,48					
-											
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)						€ 834,88					
<b>DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE</b>											
<b><u>Articolo 15, comma 1, lettera I)</u></b>											
CCNL 01/04/1999	– Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)										
QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010	<b><u>Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa</u></b> A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 3 ANNI , per le n. 4 PO nominate										
CCNL 01/04/1999	<b><u>Articolo 19, comma 1</u></b> – Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)										
<b>TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE ( c )</b>						€ 7.418,91					
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ( A+a+b-c )</b>						€ 19.453,24					
<b>RISORSE VARIABILI</b>											

<b>RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	
art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (L.R. 23.05.1997, n. 19)	€ 579,93
art. 67 c.3 lett.d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	
<b>TOTALE VOCI VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE (d)</b>	€ 579,93
<b>RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	
art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 D.LGS. 50/2016	€ 10.000,00
art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 – Compensi IMU e TARI art.1, c. 1091 legge 145/2018	€ 1.000,00
art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 – Compensi ISTAT	€ 3.000,00
art. 68 c.1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	€ 381,44
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (e)</b>	€ 14.381,44
<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	€ 14.961,37
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	€ 34.414,61
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art.9 c.2 bis secondo periodo L.122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	€ -
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	€ -
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	€ -
<b>IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	€ 19.198,29
<b>V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	€ 34.414,61

#### Art. 4 Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 68, comma 1, del CCNL del 21.05.2018. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

#### 1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate per l'anno 2019

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali, posti a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sono quelli originari, cioè quelli previsti dal contratto vigente al momento della realizzazione della progressione. Eventuali differenziali retributivi maggiori sulle progressioni realizzate, previsti da contratti successivi a quello in vigente al momento del perfezionamento delle progressioni stesse, sono imputati a carico del bilancio.

L'utilizzo del fondo, relativo a tutto l'esercizio 2019, risultante dall'applicazione di quanto sopra indicato è di seguito specificato:

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2019				
Dipendenti per categoria		Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2019		
Categoria e posizione giuridica	Dipendenti	Posizione economica in godimento	Importi annui compresa 13°	Fondo per l'anno 2019

<b>A</b>	0	€ 0,00	€ 0,00	<b>€ 0,00</b>
<b>B</b>	1	€ 1.418,30	€ 1.418,30	€ 1.418,30
<b>C</b>	2	€ 3.774,42	€ 3.774,42	€ 3.774,42
<b>D</b>	0	€ 0,00	€ 0,00	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>€ 5.192,72</b>	<b>€ 5.192,72</b>	<b>€ 5.192,72</b>

**2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2019. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.**

Parte delle risorse stabili è destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004, nello specifico sono a carico del fondo gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le risorse necessarie al finanziamento degli importi indicati nella colonna 1 della Tabella D vanno, invece, imputate a carico del bilancio dell'Ente.

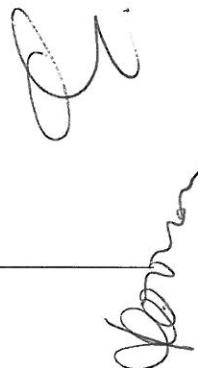
Per l'anno 2019, sono resi indisponibili alla contrattazione i compensi relativi alla remunerazione dell'indennità di comparto di cui al prospetto che segue:

<i>Categoria</i>	<i>N. dipendenti</i>	<i>quota dal 1/12/2002</i>	<i>quota dal 31/12/2003</i>	<i>quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)</i>	<i>totale a carico fondo (col. 2 X 5)</i>
1	2	3	4	5	6
D	2	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95	1.126,80
C	3	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46	1.478,64
B	1	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58	426,96
A		€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31	
Totale teorico tempo pieno e indeterminato					€ 3.032,40

### RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2</b>		
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate negli anni precedenti		€ 5.192,72
<b>Art. 33 CCNL 2002 - 2005</b>		
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto		€ 3.032,40
<b>TOTALE</b>		€ 8.225,12

### RIEPILOGO GENERALE



<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALI (al netto degli incentivi Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 2018)</b>	<b>€ 20.414,61</b>
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI</b>	<b>€ 8.225,12</b>
<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 12.189,49</b>

Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad **€ 20.414,61**, al netto degli incentivi per le funzioni tecniche, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti stabili individuati all'articolo precedente, pari ad **€ 8.225,12**. La quota rimanente di **12.189,49** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 7 del presente CCDI.

### Art. 5 Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2018</b>		<b>€ 12.189,49</b>
<b>A dedurre dalle risorse Variabili:</b>		
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis	Indennità rischio	€ 360,00
CCNL 21/05/2018 art.70-quinquies, c.2	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabiliti dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi	€ 700,00
CCNL 21/05/2018 art.68 c.2	Incentivo produttività (somme disponibili)	€ 11.129,49
	<b>Totale Utilizzo</b>	<b>€ 12.189,49</b>

### Art. 6 *Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"*

#### 1. Rischio

Ai sensi dell'art.70-bis del CCNL 21.05.2018 gli enti corrispondono una unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

⇒ Operai servizi manutentivi - unità n. 1

Risorse necessarie Totale €. 360,00 anno 2019.

## 2. Indennità specifiche Responsabilità –Ufficiali Stato civile Anagrafe e tributi

– Tale indennità prevista dall'articolo 70-quinquies, c.2 del CCNL 21 Maggio 2018, è finalizzata a compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni con atto formale derivante dalle qualifiche di Ufficiale Stato Civile e anagrafe ed Ufficio elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge.

L'importo annuo di detta indennità nel nostro ente è stabilito in €. 350,00;

- Risorse necessarie Totale €. 700,00 anno 2019 ufficio anagrafe e tributi

## 1. Premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 68 c.2 del CCNL 21.05.2018

Il fondo correlato alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2019, è quantificato nella somma che residua dal pagamento degli istituti di cui sopra e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 3) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 4) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Risorse necessarie Totale € 11.129,49 anno 2019.

## Art. 7 Disposizione finale

1. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 2.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente

### PARTE PUBBLICA

Presidente Dott. Giacomo Mameli

### LA R.S.U. LOCALE -- COMPONENTI:

Mauro Serrau

