



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)
protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | www.comune.ussassai.og.it
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

Area Finanziaria

Determinazione n. 225 del 14/06/2022
 Proposta di settore n. 62 del 14/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2020 FONDO RISORSE DECENTRATE

Il Responsabile del Servizio

Adotta la seguente determinazione:

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale del 28/04/2022 n.4 avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (DUP), immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del C.C. n.5 del 28/04/2022 di approvazione del bilancio di Previsione 2022/2024 immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 23 del 10/05/2022 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2022-2024, nonché assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area;

CONSIDERATO che ai sensi del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di Governo dell'Ente;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs.267/00 e al D. Lgs.118/11;

TENUTO CONTO che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto del Sindaco in data 4.01.2022 n.2 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario - titolare di Posizione Organizzativa, con decorrenza dal 01.01.2022 al 31.12.2022, alla dipendente Sig.ra Cinzia Oraziotti, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile – Area Finanziaria, Cat. D, posizione economica D1, così come previsto dall'art.13 comma 3 C.C.N.L. funzioni locali 2016/2018;

DATO ATTO che questo ente deve applicare il nuovo principio di competenza finanziaria di cui all'allegato n.1 e 2 del Dpcm 28/12/2011 secondo il quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con l'imputazione all'esercizio nel quale vengono a scadenza intendendo quale scadenza dell'obbligazione il momento in cui l'obbligazione diventa esigibile perché conclusa;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto del capitolo di spesa di cui in parte dispositiva;

VISTO l'art.169 del D.Lgs.267/2000, il quale dispone che, sulla base del Bilancio di Previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei Servizi;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la Deliberazione del C.C. n.4 del 17/02/2020 di approvazione del bilancio di Previsione 2020/2022 immediatamente esecutiva;
- la Deliberazione della G.M. n. 12 del 2/03/2020 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2020-2022, nonché assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area;
- la Deliberazione della G.M. n. 16 del 6.04.2020 di approvazione del Piano della Performance per l'esercizio 2020, all'interno del quale sono contenuti gli obiettivi di gestione attribuiti ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2020;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 18.03.2019, con la quale il comune di Ussassai ha aderito alla gestione in forma associata del Servizio di Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Valle del Pardu e dei Tacchi – Ogliastra Meridionale per il periodo 2019/2020;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 28.12.2020, con la quale il comune di Ussassai ha aderito alla proposta di rinnovo della gestione del Servizio Nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni della Valle del Pardu e dei Tacchi – Ogliastra Meridionale in forma associata per il biennio 2021/2022;

DATO ATTO che l'Organo di Valutazione dell'Ente ha provveduto:

- alla chiusura del processo valutativo sul risultato 2020 con la proposta al Sindaco delle valutazioni dei responsabili di P.O. conformemente alla metodologia approvata dall'Ente come da verbale n. 4 del 25.11.2021 e verbale n.5 del 25.11.2021;

- alla validazione della Relazione sulla Performance come da verbale dello stesso n. 6 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009;

CONSIDERATO che l'approvazione della Relazione sulla performance è condizione necessaria per procedere ai successivi adempimenti previsti dal sistema di valutazione per l'erogazione della retribuzione di risultato e del salario accessorio rispettivamente dei Responsabili della posizioni organizzative e del personale dei livelli;

VISTI gli esiti delle valutazioni finali espressi dal Nucleo di Valutazione in data 25.11.2021 nei confronti dei singoli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2020;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 28.04.2022 di presa d'atto delle valutazioni dei risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi di gestione 2020 da parte del personale incaricato della posizione organizzativa, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato nonché, contestualmente, di approvazione della Relazione sulle Performance anno 2020;

VISTI gli esiti delle valutazioni finali dei dipendenti, regolarmente notificate agli stessi, dalle quali risulta che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti;

PREMESSO che l'art.7 del D.Lgs.150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – prevede che ciascuna amministrazione pubblica debba valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, adottato con Deliberazione della G.C. n.17 del 08/04/2019, all'art.14 “Criteri di accesso al premio” stabilisce il rinvio al Contratto Decentrato Integrativo Aziendale per la determinazione del premio di produttività al personale dipendente;

CONSIDERATO che in base ai criteri stabiliti dall'art.18 del Contratto Integrativo Decentrato Aziendale – Parte Normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 20/01/2020 l'accesso al premio di produttività è determinato in funzione dell'esito della valutazione nel modo come appresso indicato:

A Per valutazioni < 60% del punteggio massimo non è riconosciuto alcun premio di produttività;
B Per valutazione comprese = > 60% - < = 90% del punteggio massimo è riconosciuto un premio proporzionale al risultato conseguito;

C Per valutazioni > al 90% del punteggio massimo è riconosciuto il 100% del premio attribuibile individualmente;

CONSIDERATO inoltre che il comma 8 dell'art.18 sopracitato prevede che la maggiorazione del premio individuale collegato alla Performance, che si aggiunge alla quota ordinaria del premio acquisito in relazione all'esito della valutazione è assegnata a non più del 35% del personale, arrotondato all'unità superiore;

VISTI gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 che elencano rispettivamente le risorse che annualmente sono destinate dagli enti a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi e i relativi utilizzi del fondo per il salario accessorio;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 82 del 03.12.2020 (N.R.G. 438 del 03.12.2020) di costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020;

CONSIDERATO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n.33 del 21.06/2016 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- che con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 09.11.2020 sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 e impartite alla Delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa giuridica ed economica;
- che in data 21.12.2020 è stata sottoscritta con le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2020, per la ripartizione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- che l'organo di revisione contabile ha verificato la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio con parere prot. n. 4151 del 23.12.2020 per l'ipotesi di ripartizione economica anno 2020;
- che con deliberazione n. 66 del 24.12.2020 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- che il verbale di accordo definitivo di contrattazione decentrata economica per l'anno 2020, è stato definitivamente siglato in data 28.12.2020;

DATO ATTO, inoltre, che dal verbale di accordo decentrato integrativo anno 2020, si evince che al netto degli utilizzi, le somme residuali per l'anno 2020, pari a € 10.748,05 siano destinate all'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art.68 comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018), che si attua attraverso la corresponsione di compensi ed incentivi correlati ad obiettivi predefiniti previa verifica dei risultati conseguiti ed accertati dal sistema permanente di valutazione;

CONSIDERATO che l'ammontare massimo annuo, erogabile a titolo di premio di risultato, è determinato dall'ammontare complessivo delle somme disponibili e attribuite ai singoli budget, assegnati a tutti i Servizi; RITENUTO necessario procedere alla determinazione ed assegnazione a ciascun servizio del budget da destinarsi all'erogazione di incentivi legati alla produttività collettiva di risultato per l'anno 2020;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Sociale n.36 del 9.05.2022 (N.R.G. 156 del 16.05.2022) inerente l'approvazione delle schede di valutazione delle prestazioni lavorative del personale dell'Area Amministrativa Sociale Tributi per l'esercizio finanziario 2020;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n.107 del 08.06.2022 (N.R.G. 214 del 08.06.2022) inerente l'approvazione delle schede di valutazione delle prestazioni lavorative del personale dell'Area Tecnica Manutentiva e Polizia Municipale per l'esercizio finanziario 2020;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Sociale n.222 del 14.06.2022 inerente il riconoscimento del premio di cui all'art.69 del CCNL 21.05.2018, nella misura del 30% ulteriore rispetto alla media pro capite percepita da tutto il personale dipendente, come disposto dall'art.18 del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale – Parte Normativa per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 20/01/2020, ai dipendenti del Comune di Ussassai identificati con matricola n.5 e matricola n.11;

CONSIDERATO che i vari responsabili dei servizi hanno dato mandato all'ufficio Ragioneria per l'adozione dei successivi adempimenti contabili e per la liquidazione delle competenze dovute ai dipendenti sotto forma di produttività in misura direttamente proporzionale al risultato della valutazione;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo, allegato al presente atto, dei compensi per produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate;

VISTO il seguente schema di ripartizione del budget assegnato a ciascun Servizio:

Anno 2020 FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA Euro 9.726,74 RIPARTIZIONE DEL BUDGET PER CATEGORIA							
SERVIZIO DI APPARTENENZA	CATEGORIA	TEMPO DI PERMANENZA NELLA CATEGORIA ESPRESSO IN FRAZIONE DI ANNO	PARAMETRO TABELLARE CATEGORIE	SOMMA PUNTI PRAMETRICI PRODOTTO COL. 2 X COL.3	RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' AL NETTO MAGGIORAZIONE DEL 30% IMPORTI STANZIATI PER OGNI CATEGORIA = PUNTO PARAMETRICO UNITARIO Euro 16,4945548 X valore col.4	MAGGIORAZIONE 30%	TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA'
SERVIZIO SOCIO-CULTURALE	D1	1	130	130	2.144,29	540,39	2.684,68
SERVIZIO AMMINISTRATIVO	C4	1	119	119	1.962,85		1.962,85
Part-time 35 ore	C1	0,97	119	115,694	1.908,32	480,92	2.389,24
SERVIZIO AMMINISTRATIVO-VIGILANZA	C4	1	119	119	1.962,85		1.962,85
SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO	B4	1	106	106	1.748,43		1.748,43
VALORE UNITARIO		4,97		589,694	9.726,74	1.021,31	10.748,05
					9.726,74/589,694 = 16,4945548		

TENUTO CONTO che il premio accessorio previsto per la performance individuale ed organizzativa viene riconosciuto sulla base delle rispettive percentuali di valutazione dei risultati raggiunti secondo le fasce di cui al punto precedente;

RICHIAMATI i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs.n.118/2011 allegato 4/2 punto 5.2 che testualmente recita: *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.”;*

PRESO ATTO che sulla presente determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

VISTI:

- il vigente T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs n° 267 del 18/08/2000;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 23.12.2010 e modificato con Deliberazione della G.C. n. 27 del 06.05.2019;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;
- lo Statuto Comunale;
- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL in materia;
- la legge n.241/1990 e s.m.i.;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

DI APPROVARE il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

DI LIQUIDARE a favore del personale di cat. B – C – e D non incaricato di posizione organizzativa, i compensi relativi alla produttività spettante relativi all'anno 2020, sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, riportati a fianco di ciascun dipendente nei prospetti allegati, per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che le risorse finanziarie inerenti l'erogazione del premio legato alla produttività collettiva per l'anno 2020 pari a € 10.748,05 trovano copertura nei relativi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024, in conto competenza sul codice 01.10 “Risorse umane” Tit. I - capitolo 2165, mentre i conseguenti oneri previdenziali e assistenziali CPDEL e l'imposta IRAP a carico dell'Ente trovano copertura rispettivamente nei cap.2165/1 e cap.2165/2 che presentano la necessaria copertura finanziaria;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale del Comune.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione “Performance” - “Ammontare complessivo dei premi”, ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D. Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento
ORAZIETTI CINZIA

Il Responsabile del Servizio
ORAZIETTI CINZIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere in ordine alla regolarità tecnica
(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)
Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 14/06/2022

Il Responsabile del Servizio
ORAZIETTI CINZIA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto attestante la copertura finanziaria

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

Visto in ordine alla regolarità contabile
(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)
Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 14/06/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
ORAZIETTI CINZIA

PROSPETTO SINTETICO IMPEGNI

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: IMPEGNO DI SPESA FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATO ANNO 2020

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Tipologia
1.01.01.01.004	1.10	2165	2022	Impegno collegato
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno
0	329	10.922,45	0	0,00

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: IMPEGNO DI SPESA CONTRIBUTI CPDEL CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 20

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Tipologia
1.01.02.01.001	1.10	2165.1	2022	Impegno collegato
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno
0	321	2.599,55	0	0,00

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: IMPEGNO DI SPESA CONTRIBUTI IRAP CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 202

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Tipologia

1.02.01.01.001	1.10	2165.2	2022	Impegno collegato
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno
0	331	928,40	0	0,00

PROSPECTO SINTETICO LIQUIDAZIONI

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: IMPEGNO DI SPESA FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATO ANNO 2020

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Impegno Definitivo
1.01.01.01.004	1.10	2165	2022	329
Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
10.922,45	0	0,00	521	10.748,05

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: IMPEGNO DI SPESA CONTRIBUTI CPDEL CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 20

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Impegno Definitivo
1.01.02.01.001	1.10	2165.1	2022	321
Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
2.599,55	0	0,00	522	2.558,04

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2021: Impegno re-imputato dall'esercizio 2020: IMPEGNO DI SPESA CONTRIBUTI IRAP CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 202

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Impegno Definitivo
1.02.01.01.001	1.10	2165.2	2022	331
Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
928,40	0	0,00	523	913,59

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 14/06/2022**

Ussassai, 14/06/2022

L'Addetto alle Pubblicazioni
ORAZIETTI CINZIA