



COMUNE DI USSASSAI

Provincia di Nuoro

Via Nazionale, 120
C.F. e P. IVA 00160240917

**PROPOSTA DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVAMENTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022**

Controllato

Luca D'Amico

[Signature]

[Signature]

L'anno 2022 il giorno 19 del mese di dicembre alle ore 10:30, si sono incontrate le delegazioni trattanti dell'Amministrazione comunale e delle OO.SS. per l'applicazione contrattuale in oggetto:

Per la Parte Pubblica:

Presidente: Dott.ssa Cristina Cuboni

Componente: Rag. Cinzia Oraziotti

Per le Organizzazioni sindacali:

C.I.S.L. Dott. Antonio Mura

Rappresentante R.S.U presente nella sede Comunale:

Sig. Mauro Serrau

Premesso che:

- ✓ con determinazione n. 99 del 16.11.2022 (N.R.G. 431 del 17.11.2022) il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria ha costituito il fondo per le risorse decentrate di parte stabile anno 2022;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 58 del 05.12.2022 si è proceduto alla costituzione e determinazione della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate – anno 2022;
- ✓ con deliberazione di G.C. n. 63 del 12.12.2022 sono state fornite le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- ✓ con deliberazione della G.C. n. 65 del 12.12.2022 è stata costituita la Delegazione trattante di parte datoriale;
- ✓ con nota prot. n.4410 del 12.12.2022 si è provveduto a convocare le Organizzazioni sindacali e la Delegazione trattante per contrattare la destinazione delle risorse decentrate anno 2022.

La Delegazione trattante

Così come sopra costituita

- ✓ Richiamato l'art. 11 del CCNL del 01.04.1999 nel quale è stabilito che: "il sistema delle relazioni sindacali è improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed orientato alla prevenzione dei conflitti..."
- ✓ Richiamato l'art. 8 del CCNL del 21.05.2018 per il triennio 2016/2018;
- ✓ Dato atto che nell'anno 2020 è stato sottoscritto in data 20.01.2020 il CCDI parte normativa del Comune di Ussassai per il triennio 2019/2021.

Dichiara aperta la seduta

Il Presidente della delegazione trattante espone la consistenza del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo e l'incentivazione del personale anno 2022, dalla quale emerge che, a seguito di copertura degli istituti già riconosciuti e continuativi (PEO e comparto al netto degli incentivi per le funzioni tecniche), la parte disponibile per la contrattazione ammonta ad € 11.228,12.

Il Rappresentante C.I.S.L., dichiarando la propria terzietà in merito alla costituzione del fondo non essendo di competenza sindacale, prende atto, per comunicazione della Parte Pubblica, che il fondo complessivo è di € 26.533,17, parte fissa € 19.453,24 e parte variabile € 7.079,93, così come descritto nell'allegata ipotesi di contratto..

Le parti discutono il fondo parte fissa.

Riscontrato che risultano pagate PEO per € 5.192,72, indennità di comparto per € 3.032,40, residuo 11.228,12.

La C.I.S.L. riscontrato, ancora, che pur volendo avviare le PEO non posso essere avviate perché manca una continuità consecutiva di almeno 3 anni delle valutazioni. Situazione abbastanza delicata che comporta una penalizzazione generalizzata per tutti i dipendenti. Pertanto la C.I.S.L. chiede che le somme residue di € 11.228,12 vengano traslate alla parte variabile del fondo.

La C.I.S.L. prende atto che la somma complessiva di € 11.228,12 + € 7.079,93 per un totale di € 18.308,05 è al netto delle somme non liquidate nel precedente anno 2021 per un importo di € 11.228,12.

La C.I.S.L.:

- riscontra l'assenza del Regolamento sulla reperibilità, per cui non si può procedere ad eventuale liquidazione, e nel merito si chiede che venga attivato immediatamente l'istituto attraverso il Regolamento comunale;
- riscontra, altresì, l'assenza del fondo per il lavoro straordinario, con conseguente impossibilità di remunerazione della prestazione eventualmente resa.
- segnala che non sono mai stati remunerati i buoni pasto, benché ci sia un regolamento per quanto attiene all'orario di lavoro e di servizio. Nel merito si richiede di voler urgentemente procedere alle spettanze di ogni singolo lavoratore.
- richiede l'inserimento dell'istituto contrattuale per quanto riguarda le lavorazioni esterne dell'area di vigilanza, pari a € 1,00 giornaliero per le prestazioni realmente rese.

La somma residua dall'applicazione dei suindicati utilizzi è destinata alla performance individuale e organizzativa.

La Delegazione di parte pubblica:

- consapevole delle criticità sollevate dalla C.I.S.L. in merito alla valutazione del personale per l'anno 2021 ed al regolamento per la reperibilità, si impegna a far presente la problematica alla parte politica e ai responsabili competenti per addivenire nel minor tempo possibile alla risoluzione;
- per quanto attiene ai buoni pasto, benché non sia materia di contrattazione, visto l'appunto mosso dal rappresentante territoriale della C.I.S.L. valuterà la problematica al fine della risoluzione nel breve termine;
- dato atto che la C.I.S.L. ha rilevato la mancata indicazione all'interno del fondo delle somme oggetto di contrattazione per l'anno 2021 per € 11.228,12, integralmente ancora non spesi benché già totalmente destinati, si impegna a far rilevare il mancato inserimento alla G.C. e alla conferma delle stesse in sede di autorizzazione alla stipula

Dato atto che la C.I.S.L. ha proposto la traslazione delle somme per 11.228,12 alla parte variabile, si conviene con la stessa e si propone di utilizzarle nel modo seguente:

- Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 Indennità di rischio € 360,00
- Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 Indennità per specifiche responsabilità € 700,00
- Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 Indennità di servizio esterno € 1,00
per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio esterno.
- Tutto ciò che residua viene destinato a performance individuale e organizzativa, previa verifica delle valutazioni conclusive da parte degli organi preposti.

La C.I.S.L. nella persona di Dott. Antonio Mura comunica, altresì, che i dirigenti sindacali abilitati a sottoscrivere contratti presso questo Comune sono lo stesso Dott. Antonio Mura, la Dott.ssa Ida Cabras e la Dott.ssa Laura Loi

Le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Decentrato integrativo economico.
La seduta è chiusa alle ore 13.15.

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Cristina Cuboni

Componente Rag. Cinzia Oraziotti

Per le Organizzazioni sindacali:

C.I.S.L. Dott. Antonio Mura

Rappresentante R.S.U presente nella sede Comunale:

Sig. Mauro Serrau

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto Collettivo Decentrato Integrativo, di seguito denominato C.C.D.I., si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale – ivi compreso il personale comandato o distaccato.
2. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022.
3. Gli effetti del presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, hanno decorrenza dal 1 gennaio 2022 e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo fino all'entrata in vigore di una nuova disposizione legislativa o di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3

Costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/08/2018 il "Fondo risorse decentrate", è costituito a decorrere dall'anno 2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. L'importo consolidato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.
2. L'importo consolidato è stabilmente incrementato:
 - a) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
 - b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA - ANNO 2022				
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
RISORSE STORICHE				
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO			IMPORTO
CCNL 01/04/1999	Articolo 14, comma 4 – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999			€ -
	Fondo anno 1999	€ -	3%	€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera a) – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.			€ 10.428,67
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera b) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.			€ 1.436,90
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera c) – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali			
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera f) – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi			€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera g) – Risorse destinate al LED, con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA			€ 2.797,48
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera h) – Indennità di € 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995			
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera i) – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza			€ -
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 1, lettera j) – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo			€ 922,98
	Monte salari 1997	€ 177.496,15	0,52%	€ 922,98
CCNL 01/04/1999	Articolo 15, comma 5 – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.			
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 2 – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000. Quota personale cessato al 01/09/2000 e 01/01/2001			
CCNL 05/10/2001	Articolo 4, comma 1 – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999			€ 1.540,34
	Monte salari 1999	€ 140.030,91	1,1%	€ 1.540,34
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 1 – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.			€ 938,01
	Monte salari 2001	€ 151.291,94	0,62%	€ 938,01
CCNL 22/01/2004	Articolo 32, comma 2 e 3 – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39%			€ 756,46

	delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.						
	Spesa personale	€ 890.681,61	Entrate correnti	€ 2.521.549,51	%	35,32%	
	Monte salari 2001	€ 151.291,94	0,50%	€ 756,46			
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 7</u> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).						€ -
	Spesa personale		Entrate correnti		%		
	Monte salari 2001		0,20%	€ -			
CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006)	<u>Articolo 4 - c. 1</u> Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)						€ 903,71
	Spesa personale	€ 994.790,67	Entrate correnti	€ 2.728.597,60	%	36,46%	
	Monte salari 2003	€ 180.742,00	0,50%	€ 903,71			
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	<u>Articolo 8 c. 2</u> A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.						€ 1.071,91
	Spesa personale		Entrate correnti		%		
	Monte salari 2005	€ 178.651,67	0,60%	€ 1.071,91			
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 2</u> - Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000. Quota personale cessato al 01/01/2008						€ 4.436,99
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> - Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica (dopo il 2004).						
CCNL 9/05/06	<u>Articolo 6</u> Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)						€ -
CCNL 9/05/06	<u>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</u> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)						€ 803,82
TOTALE RISORSE STORICHE - Unico importo consolidato art.67 c.1 CCNL 22.05.2018 (A)							€ 26.037,27
INCREMENTI STABILI ART.67 C.2 CCNL 2018							
- art. 67 c.2 lett.c) CCNL 2018 - RIA ed assegni "ad personam" (a)							€
INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' NON SOGGETTI AL LIMITE							
-Incremento risorse art. 67 c.2 lett.a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 a valere dal 2019							€ 582,40
-Incremento risorse art. 67 c.2 lett.b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO							€ 252,48
							€ 834,88
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)							
DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE							
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera d)</u> - Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per trasferimenti a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)						€ 852,16
QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010	<u>Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa</u> A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del						€ 6.492,90

	fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 3 ANNI, per le n. 4 PO nominate	
CCNL 01/04/1999	Articolo 19, comma 1 – Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999)	€ 73,85
TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE (c)		€ 7.418,91
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (A+a+b-c)		€ 19.453,24
RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE		
	art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (L.R. 23.05.1997, n. 19)	€ 579,93
	art.67 c.3 lett.d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	
TOTALE VOCI VARIABILI SOTTOPOSTE AL LIMITE (d)		€ 579,93
RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		
	art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 D.LGS. 50/2016	€ 6.000,00
	art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 – Compensi IMU e TARI art.1, c. 1091 legge 145/2018	€ 500,00
	art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018 – Compensi ISTAT	
	art. 68 c.1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	
TOTALE VOCI VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (e)		€ 6.500,00
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)		€ 7.079,93
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)		€ 26.533,17
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI		
Decurtazioni ai sensi dell'art.9 c.2 bis secondo periodo L.122/2010		
	Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	€ -
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015		
	Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	€ -
Decurtazioni per rispetto limite		
	Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	€
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)		€ 19.198,29
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)		€ 26.533,17

Art. 4 Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 68, comma 1, del CCNL del 21.05.2018. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate per l'anno 2022

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali, posti a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sono quelli originari, cioè quelli previsti dal contratto vigente al momento della realizzazione della progressione. Eventuali differenziali retributivi maggiori sulle progressioni realizzate, previsti da contratti successivi a quello in vigore al momento del perfezionamento delle progressioni stesse, sono imputati a carico del bilancio.

L'utilizzo del fondo, relativo a tutto l'esercizio 2022 risultante dall'applicazione di quanto sopra indicato è di seguito specificato:

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2022				
Dipendenti per categoria		Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2022		
Categoria e posizione giuridica	Dipendenti	Posizione economica in godimento	Importi annui compresa 13°	Fondo per l'anno 2022
A	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
B	1	€ 1.418,30	€ 1.418,30	€ 1.418,30
C	2	€ 3.774,42	€ 3.774,42	€ 3.774,42
D	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	3	€ 5.192,72	€ 5.192,72	€ 5.192,72

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2022 - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili è destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004, nello specifico sono a carico del fondo gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le risorse necessarie al finanziamento degli importi indicati nella colonna 1 della Tabella D vanno, invece, imputate a carico del bilancio dell'Ente.

Per l'anno 2022, sono resi indisponibili alla contrattazione i compensi relativi alla remunerazione dell'indennità di comparto di cui al prospetto che segue:

Categoria	N. dipendenti	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)	totale a carico fondo (col. 2 X 5)
1	2	3	4	5	6
D	2	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95	1.126,80
C	3	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46	1.478,64
B	1	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58	426,96
A		€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31	
Totale teorico tempo pieno e indeterminato					€ 3.032,40

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2022
Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2	
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate negli anni precedenti	€ 5.192,72
Art. 33 CCNL 2002 - 2005	

Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 3.032,40
TOTALE	€ 8.225,12

RIEPILOGO GENERALE

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALI (al netto degli incentivi Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 2018)	€ 19.453,24
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 8.225,12
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 11.228,12

Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € 19.453,24, al netto degli incentivi per le funzioni tecniche, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti stabili individuati all'articolo precedente, pari ad € 8.225,12. La quota rimanente di 11.228,12 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 7 del presente CCDI.

Art. 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2022		€ 11.228,12
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 21/05/2018 art. 70-bis	Indennità rischio	€ 360,00
CCNL 21/05/2018 art.70-quinquies, c.2	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi	€ 700,00
CCNL 21/05/2018 Art. 56 quinquies	Indennità di servizio esterno	€ 360,00
	Incentivo produttività (somme disponibili)	€ 9.808,12
	Totale Utilizzo	€ 11.228,12

Art. 6

Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"

1. Rischio

Ai sensi dell'art.70-bis del CCNL 21.05.2018 gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

L'indennità è riconosciuta nella misura di € 1,00 giornaliera per i giorni di effettivo svolgimento delle attività. Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

⇒ Operai servizi manutentivi - unità n. 1

Risorse necessarie Totale € 360,00 anno 2022.

2. Indennità specifiche Responsabilità –Ufficiali Stato civile Anagrafe e tributi

Tale indennità prevista dall'articolo 70-quinquies, c.2 del CCNL 21 Maggio 2018, è finalizzata a compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni con atto formale derivante dalle qualifiche di Ufficiale Stato Civile e anagrafe ed Ufficio elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge.

L'importo annuo di detta indennità nel nostro ente è stabilito in €. 350,00;

- **Risorse necessarie Totale € 700,00 anno 2022 ufficio anagrafe e tributi**

3. Indennità di servizio esterno

Tale indennità è prevista dall'art. 56 quinquies del CCNL 21 Maggio 2018, è finalizzata a compensare il personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. L'importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

L'indennità è riconosciuta nella misura di € 1,00 giornaliera per i giorni di effettivo svolgimento delle attività in via continuativa.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

⇒ Istruttore di vigilanza - unità n. 1

Risorse necessarie Totale € 360,00 anno 2022.

4. Premi correlati alla performance organizzativa e individuale art. 68 c.2 del CCNL 21.05.2018

Il fondo correlato alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per l'anno 2022, è quantificato nella somma che residua dal pagamento degli istituti di cui sopra e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.

- 3) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 4) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Risorse necessarie Totale € 9.808,12 anno 2022.

Art. 7
Disposizione finale


1. Le eventuali economie derivanti da anni precedenti, quantificate successivamente al presente accordo, dovranno essere considerate in sede di liquidazione delle somme, allo stesso modo dovranno essere liquidate le somme aventi destinazione vincolata per legge, come incentivi di progettazione, incentivi per lotta all'evasione tributaria e compensi ISTAT.
2. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto.
3. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 2.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Cristina Cuboni 

Componente Rag. Cinzia Oraziotti 

Per le Organizzazioni sindacali:

C.I.S.L. Dott. Antonio Mura 

Rappresentante R.S.U presente nella sede Comunale:

Sig. Mauro Serrau 