

Prot. n. 3397

Ittireddu, lì 28 settembre 2017

1

PROCEDURA DI MOBILITA', PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO, IN REGIME DI TEMPO PARZIALE A VENTIQUATTRO (24) ORE SETTIMANALI, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CATEGORIA GIURIDICA D1 – CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI, DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA - CONTABILE.

Il Segretario comunale, in esecuzione della propria determinazione n. 31/274 del 27 settembre 2017,

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 53 dell'11 settembre 2017 con cui si è provveduto all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019 e del piano occupazionale per l'anno 2017;

DATO ATTO che, con nota prot. n. 3255 del 14 settembre 2017, inviata per conoscenza al Dipartimento della Funzione Pubblica, l'Ente ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs.165/2001 con apposita comunicazione alla Regione Autonoma della Sardegna, Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro - ASPAL;

DATO ATTO, altresì, che la conclusione della procedura di mobilità e l'approvazione degli atti della Commissione, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.lgs. 165/2001, sono subordinati alla condizione sospensiva della mancata assegnazione di personale in disponibilità da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ovvero al decorso del termine di cui all'art. 34 bis comma 4 del D.lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 9 novembre 2006 ed il Regolamento sull'accesso all'impiego presso il Comune di Ittireddu approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 25 settembre 2017;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RITENUTO di dover indire la selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, in regime di tempo parziale a ventiquattro (24) ore settimanali, di istruttore direttivo contabile categoria giuridica D1 – CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali,

da destinare all'area amministrativa - contabile, come previsto nel programma delle assunzioni relative al corrente anno;

rende noto

2

che è indetta una procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e degli artt. 6 – 12 del Regolamento sull'accesso all'impiego presso il Comune di Ittireddu, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 25 settembre 2017, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, in regime di tempo parziale a ventiquattro (24) ore settimanali, di istruttore direttivo contabile categoria giuridica D1 – CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali, da destinare all'area amministrativa - contabile.

1. Requisiti generali per l'ammissione al procedimento di mobilità

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di altra pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. lgs. 165/2001;
- 2) inquadramento nella categoria giuridica D1 del comparto Regioni – Autonomie Locali o categoria equivalente se appartenente a diverso comparto, con profilo professionale di istruttore direttivo contabile o altro profilo avente analogo contenuto professionale;
- 3) idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;
- 4) essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in:

Economia e commercio; Scienze Statistiche e Demografiche; Giurisprudenza; Scienze Politiche ed equipollenti

Oppure

- Laurea specialistica (LS) equiparata ai diplomi di cui sopra secondo la corrispondenza di cui ai decreti MIUR;

Oppure

- Laurea triennale (L) appartenente alle classi:

L – 18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L – 33 Scienze economiche; L – 41 Statistica; L – 36 Scienze Politiche; LMG/1 Giurisprudenza ed equipollenti;

- 5) assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso che precludano la

costituzione/prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, nonché l'assenza di procedimenti disciplinari in corso;

- 6) possesso di patente di guida di categoria "B";
- 7) possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- 8) aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza.

Non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire, non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

Il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. lgs. 198/2006 (c.d. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

2. Domanda di partecipazione

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità potrà essere redatta sul modello allegato, che forma parte integrante del presente avviso; altresì, potrà essere redatta su altro modello contenente, comunque, tutte le dichiarazioni stabilite nel presente bando e ivi previste, e va sottoscritta in calce a pena di esclusione dalla procedura. Tale firma non è soggetta ad autenticazione, ma deve essere accompagnata da copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzandola al Comune di Ittireddu – Via San Giacomo n. 3 – 07010 Ittireddu (SS);
- con corriere privato al medesimo indirizzo;
- direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Comune;
- via p.e.c. all'indirizzo protocollo@pec.comune.ittireddu.ss.it

Le domande dovranno essere presentate entro le ore 13:00 del giorno 30/10/2017.

Il termine sopra indicato è perentorio e non si terrà conto delle domande, documenti e titoli che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo la sua scadenza.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione

in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

La domanda va consegnata e/o inviata in busta chiusa recante la seguente dicitura: “Bando di mobilità copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Contabile cat. D1”. Qualora l’invio avvenga tramite p.e.c. la suddetta dicitura va riportata nell’oggetto della stessa.

I candidati devono dichiarare nella domanda di partecipazione, corredata da dettagliato *curriculum* professionale, quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza;
- b) l’Ente di appartenenza, la categoria e la posizione economica di inquadramento, il profilo professionale posseduto, l’anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento;
- c) il possesso dei requisiti richiesti dal bando;
- d) di non aver subito condanne penali o procedimenti penali in corso che precludano la costituzione/prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, nonché di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- e) le eventuali sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale irrogate nei due anni precedenti la data di scadenza dell’avviso di mobilità esterna;
- f) l’esistenza di eventuali procedure di valutazione in corso finalizzate all’attribuzione di progressioni economiche presso l’ente di appartenenza e l’eventuale decorrenza di queste;
- g) di essere in possesso di patente di guida di categoria “B”;
- h) i titoli culturali o di servizio ritenuti utili;
- i) dichiarazione di accettare tutte le condizioni previste nel presente bando;
- j) l’indirizzo attuale e l’impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti di recapito;
- k) un indirizzo di posta elettronica certificata personale cui inviare le comunicazioni inerenti alla procedura.

La domanda non è sanabile e comporta l’esclusione dalla procedura qualora ricorra una

delle seguenti ipotesi:

- a) domanda di ammissione presentata fuori termine;
- b) omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente; indicazione del posto per cui la candidatura è presentata;
- c) mancata sottoscrizione della domanda.

Sarà ammessa alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione, a pena di esclusione, l'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Non saranno esaminate le domande pervenute a questo Comune prima della pubblicazione all'Albo del presente avviso di mobilità.

3. Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- 1) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- 2) nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dalla Amministrazione di appartenenza;
- 3) *curriculum vitae*.

Il *curriculum* professionale deve contenere l'indicazione dei titoli professionali posseduti, dei servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

In particolare, per i servizi e rapporti di lavoro prestati presso pubbliche amministrazioni, il candidato è tenuto a specificare espressamente ed in modo chiaro ed univoco: se trattasi di servizio a tempo pieno o parziale, la denominazione e sede dell'ente datore di lavoro, la categoria e il profilo professionale rivestito. Il periodo di lavoro deve essere esattamente precisato dalla data di inizio e quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto.

Il *curriculum* sarà redatto nella forma di autodichiarazione e/o autocertificazione, in conformità alle disposizioni del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445, corredato dalla fotocopia di un valido documento di identità.

4. Selezione

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'ufficio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Apposita Commissione provvederà alla valutazione dei candidati ammessi, sulla base del *curriculum* professionale e del colloquio, per i quali avrà a disposizione complessivamente 60 punti, di cui 30 per il *curriculum* e 30 riservati al colloquio e/o prova pratica.

5. Valutazione dei titoli

Il *curriculum* professionale, sarà valutato dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri:

CRITERIO	PUNTI
A) ANZIANITA' DI SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI <i>(Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano)</i> <i>Il servizio prestato con orario ridotto verrà valutato in proporzione</i>	Max 15 punti
A.1) servizio prestato nella stessa area di attività con la medesima categoria di quella del posto messo a selezione o con categoria superiore	punti 2,50 per ogni anno di servizio
A.2) servizio prestato in diversa area di attività con categoria pari o superiore al posto messo a selezione	punti 1,75 per ogni anno di servizio
A.3) servizio prestato nella stessa area di attività con categoria immediatamente inferiore rispetto al posto messo a selezione	punti 0,50 per ogni anno di servizio
B) TITOLI DI STUDIO	Max 8 punti
B.1) titoli di studio ulteriori (es. due diplomi o due lauree) e/o superiori a quello richiesto per il posto messo a selezione	punti 2 per ogni titolo di studio ulteriore e/o superiore posseduto
B.2) Abilitazione per l'iscrizione ad albi professionali	punti 2
B.3) Corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	punti 1 per ogni specializzazione conseguita



Comune di Ittireddu

B.4) Master, stage, corsi di formazione con rilascio di attestato a seguito di esame finale	punti 1 per ogni master, stage o corso di formazione seguito se inerente al profilo
C) TITOLI VARI	Max 7 punti
C.1) Idoneità in pubblici concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e di almeno pari categoria	punti 0,50 per ogni idoneità
C. 2) Curriculum (qualora in grado di apportare valore aggiunto agli altri titoli)	punti 3

7

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.

Al candidato che partecipa alla selezione e che sia stato oggetto di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti il termine di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione, viene operata una detrazione di punteggio nella seguente misura:

- a) per ogni richiamo scritto: decurtazione di punti 3 del punteggio totale a disposizione per la valutazione dei titoli di servizio;
- b) per ogni multa: decurtazione di punti 5 del punteggio totale a disposizione per la valutazione dei titoli di servizio;
- c) sospensione dal posto con riduzione dello stipendio: decurtazione di punti 8 del punteggio totale a disposizione per la valutazione dei titoli di servizio.

Il tempo durante il quale il dipendente è rimasto sospeso dal servizio con privazione dello stipendio deve essere dedotto dal computo dell'anzianità.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

6. Colloquio

Il colloquio e/o la prova pratica tende a verificare il grado di conoscenza delle seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali;
- Contabilità degli enti locali;
- Diritto amministrativo;
- Diritto tributario;
- Gestione del personale;

- Codice dei contratti pubblici (con particolare riferimento alle procedure di acquisizione di forniture e servizi);
- Conoscenza sull'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche di base;
- Lingua straniera.

La prova è finalizzata a valutare le esperienze professionali, le motivazioni e le attitudini del candidato all'adempimento delle prestazioni e le competenze maturate durante il precedente servizio in relazione al posto da ricoprire.

La Commissione ha a disposizione, per la valutazione del colloquio di ciascun concorrente, un punteggio non superiore a 30/30.

La Commissione valuta il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi, anche disgiunti:

- preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- possesso di requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire.

Viene collocato nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio almeno 21/30esimi.

Lo svolgimento del colloquio è fissato per il giorno 06/11/2017 con inizio alle ore 9:00 presso il Municipio di Ittireddu, Via San Giacomo n. 3.

I candidati ai quali non sia stata già comunicata la non ammissione, sono tenuti a presentarsi per sostenere il colloquio, senza ulteriore comunicazione da parte del Comune. La suddetta data del colloquio ha, pertanto, valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli stessi candidati.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nella sede indicati, nel giorno stabilito per la prova, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di

riconoscimento.

Eventuali variazioni relative alla data e al luogo di svolgimento della prova verranno comunicate ai candidati con mezzo idoneo.

7. Graduatoria

Ultimati i colloqui, la Commissione formula la graduatoria di merito sommando il punteggio attribuito ai titoli e quello del colloquio. Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30. A parità di punteggio precede il candidato in possesso di maggior punteggio ottenuto nella valutazione del colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato con documentate esigenze di ricongiunzione del proprio nucleo familiare e, in caso di ulteriore parità, il più giovane di età.

Terminato il proprio compito, la Commissione selezionatrice trasmette all'Ufficio competente in materia di personale i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo.

Se dall'esame degli atti emergono irregolarità, omissioni, errori di calcolo o di trascrizione ed altre imperfezioni sanabili da parte della Commissione, il Responsabile competente in materia di personale rimette nuovamente gli atti al Presidente della Commissione, invitandolo a riunire la stessa affinché proceda ai perfezionamenti ed ai correttivi necessari, adottando i provvedimenti del caso.

Il Responsabile competente in materia di personale procede, quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della eventuale graduatoria nonché alla pubblicazione della stessa all'Albo Pretorio *on line* dell'Ente.

8. Assunzione in servizio

La data di effettivo trasferimento del candidato prescelto ad esito della selezione in argomento è concordata con il medesimo ed è subordinata alla cessione contrattuale da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Il candidato selezionato, previa firma del contratto individuale di lavoro, assumerà servizio in qualità di Istruttore Direttivo Contabile cat. D1, a tempo indeterminato in regime di tempo parziale a ventiquattro (24) ore settimanali. La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto individuale di lavoro.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non sottoscriva nei termini il contratto individuale di lavoro, si considera rinunciatario.

La mancata presa di servizio, dopo la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, senza giustificato motivo, costituisce inadempienza contrattuale.

Il dipendente conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

Nel caso in cui l'Amministrazione di appartenenza rappresenti palesi ragioni ostative al trasferimento, ovvero in caso di rinuncia al trasferimento, il Responsabile preposto al Personale individua, nell'ambito della graduatoria approvata e, seguendo l'ordine della stessa, il nuovo lavoratore che ha titolo al trasferimento presso il Comune di Ittireddu.

Il personale trasferito presso l'Ente a seguito di processi di mobilità è esente dal periodo di prova, purché abbia superato analogo periodo presso l'Amministrazione di provenienza.

All'atto dell'assunzione, il Comune provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza, in copia conforme, gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

L'Amministrazione si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà/ vincitore, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione del bando di mobilità volontaria.

9. Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Ufficio Personale del Comune di Ittireddu e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del concorso, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo, ed è data la possibilità di richiedere la modifica o la cancellazione dei dati forniti al Responsabile del procedimento.

11. Disposizioni finali

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente Regolamento comunale disciplinante l'accesso all'impiego e dalle disposizioni dettate dal CCNL e dalle leggi vigenti in materia. L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando di mobilità con provvedimento motivato, e si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore tutte le volte che sia venuta meno, per motivate ragioni di interesse pubblico, la necessità e la convenienza della copertura del posto, oppure qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

La conclusione della procedura di mobilità e l'approvazione degli atti della Commissione da parte del competente Responsabile, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, sono subordinate alla condizione sospensiva della mancata assegnazione di personale in disponibilità da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ovvero al decorso del termine di cui all'art. 34 bis comma 4 del D.lgs. 165/2001.

Si comunica che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa M.A.Stella Mameli.

Il presente bando è consultabile sul sito del Comune di Ittireddu: www.comune.ittireddu.ss.it

Per richiedere informazioni, ritirare copia del bando e/o consegna delle domande è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Ittireddu, e-mail amministrativo@comune.ittireddu.ss.it.

Ittireddu, lì 28 settembre 2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott. Antonio Ara

Al Comune di Ittireddu
Via San Giacomo n. 3 - 07010
Ittireddu (SS)

Oggetto: Domanda di ammissione alla procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, in regime di tempo parziale a ventiquattro (24) ore settimanali, di istruttore direttivo contabile categoria giuridica D1 - CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali, da destinare all'area amministrativa - contabile.

Il/La

sottoscritto

nato/a

il



Comune di Ittireddu

e _____ residente _____ a _____

in Via _____,
n. telefono _____ e mail _____ p.e.c. _____

13

CHIEDE

di partecipare alla procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 6 - 12 del Regolamento sull'accesso all'impiego presso il Comune di Ittireddu approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 25 settembre 2017, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, in regime di tempo parziale a ventiquattro (24) ore settimanali, di istruttore direttivo contabile categoria giuridica D1 - CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali, da destinare all'area amministrativa - contabile.

A tal fine sotto la propria responsabilità, e consapevole delle conseguenze disposte dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

(contrassegnare con una X e ove necessario completare le dichiarazioni)

☐ Di essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, Comparto

Regioni ed Autonomie Locali, stipulato con il Comune di _____
ovvero con l'Amministrazione _____;

☐ Di essere inquadrato nella categoria giuridica D ed economica ____ del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni ed Autonomie Locali;

☐ Di possedere il profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, ovvero di _____;

☐ Di possedere il seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____

nell'anno _____ con voto finale di _____;

☐ Di godere dei diritti civili e politici;

☐ Di non avere subito procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;

☐ Di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso;

☐ di essere stato oggetto nell'ultimo biennio delle seguenti sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale:

☐ Di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni dal posto da coprire;

☐ Di essere in possesso di patente B;

☐ Di allegare alla presente domanda il nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;

☐ Di conoscere e di accettare tutte le norme previste nell'avviso/bando di mobilità.

DICHIARA, altresì, di aver preso visione di quanto indicato all'art. 11 - Disposizioni finali dell'Avviso di mobilità e di prendere quindi atto che la conclusione della procedura di mobilità e l'approvazione degli atti della Commissione da parte del competente Responsabile, non essendo ancora decorsi i termini previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, è subordinata alla condizione sospensiva del decorso di tale termine senza assegnazione alcuna da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri.



Comune di **Ittireddu**

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare le eventuali variazioni dell'indirizzo come sopra indicato ed a riconoscere che il Comune di Ittireddu non assume alcuna responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione in termini delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità, nonché di tutte le comunicazioni relative alla procedura, qualora queste siano dovute a inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, forza maggiore, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda.

14

Il/la sottoscritto/a dichiara, altresì, di essere informato/a che i dati trasmessi, con la presente domanda di partecipazione alla selezione, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa, nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 -"Codice in materia di protezione".

Allega:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae;
- nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

Luogo, lì data

Firma leggibile