



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU) | +39 0782 55710
 protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | comune.ussassai.og.it
 C.F. e P.IVA00160240917

Segretario Generale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. generale n. 355 del 11/09/2024	Reg. settore n. 8 del 09/09/2024	Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree– anno 2023 - decorrenza primo gennaio 2023. Approvazione graduatoria definitiva
--	---	---

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Sociale

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 20.12.2023, avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2024-2026 (DUP);

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale. n. 32 del 27.12.2023 di approvazione del bilancio di Revisione 2024/2026;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2024 di Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024/2026 ai sensi dell'art. 169 d.lgs. n. 267/2000;

Considerato che ai sensi del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 spettano ai Dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'Ente;

Visto l'art. 107, comma 3, del D.lgs. 267/2000 che attribuisce ai Dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del D.lgs. 267/2000

Tenuto conto che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 D.lgs. 267/2000 sono svolte dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi

Visto il Decreto del Sindaco n. 2 del 13.03.2024 con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrativo Socio Culturale il sottoscritto Francesco Usai;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 109 del 15.11.2023 (N.R.G. 366 del 15.11.2023), con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 27.12.2023 con la quale la Giunta Comunale ha fornito l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte normativa 2023-2025 e parte economica anno 2023;

Preso atto che il CCDI parte economica per l'anno 2023 sottoscritto in data 27.12.2023 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 3.750,00;

Vista la disciplina inherente alle procedure e i criteri delle progressioni economiche orizzontali contenuta nel Contratto Decentrato Integrativo Triennio 2023/2025, parte normativa, sottoscritto in data 27.12.2023, il quale all'art. 8, rubricato "Criteri generali", prevede che le progressioni orizzontali siano attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, sulla base degli specifici criteri analiticamente esposti nell'allegato A al contratto stesso a cui si rinvia;

Visto l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

Precisato che l'art. 8 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, al comma 3 e ss., testualmente recita:

A) Quantificazione delle risorse

1) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali ammontano a € 3.750,00 fatta salva la possibilità di revisione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del presente contratto;

2) le risorse ulteriormente necessarie per gli incrementi del differenziale per il personale educativo, docente ed insegnante dell'area istruttori (art. 92 CCNL), degli istruttori di polizia locale addetti a funzioni di coordinamento (art. 96 CCNL) e del personale iscritto ad ordini e albi professionali (art. 102 del CCNL) sono finanziate con eventuali risparmi derivanti dalla effettiva assegnazione di progressioni economiche all'interno delle aree. In caso di incapienza la spesa è finanziata da risparmi su altre voci di destinazione finanziarie con risorse stabili, e nel rispetto comunque di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL e del vincolo di destinazione;

3) Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno per ciascuna Area contrattuale è definito dalla contrattazione, nell'accordo economico, attraverso lo stanziamento delle risorse a ciò destinate, come indicate nella parte economica del presente contratto;

4) Rimane fermo che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto per ogni singola area.

5) La progressione economica, viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili (art. 14, comma 3, CCNL-2022), secondo le procedure stabilite nell'allegato “A” al presente CCI, che ne forma parte integrante e sostanziale;

6) In via prioritaria, le progressioni economiche all'interno delle aree vengono finanziate con i risparmi delle progressioni economiche e dei “differenziali stipendiali” del personale cessato a qualsiasi titolo;

7) Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale nel medesimo anno.

B) Requisiti di partecipazione

a) Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 3 (tre) anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Considerato che:

potrà beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna Area

A. Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione: n. 1

B. Area degli istruttori: n. 1

C. Area degli operatori esperti: n. 1

la progressione verrà attribuita ai dipendenti che conseguiranno il punteggio più alto all'interno dell'Area di appartenenza;

Richiamate:

la propria determinazione Reg. Gen. n. 272 del 17/07/2024 (reg. settore n. 4 del 15/07/2024) con la quale veniva indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle Aree anno 2023, con decorrenza dal 01/01/2023;

la propria determinazione Reg. Gen. n. 320 del 26/08/2024 (reg. settore n. 6 del 26/08/2024) con la quale veniva pubblicata la graduatoria provvisoria avente ad oggetto la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche

Dato atto che la graduatoria provvisoria è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi nell'albo pretorio al n. 545 a decorrere dal 26.08.2024 e fino al 10.09.2024 nonché nella sezione amministrazione trasparente del medesimo sito;

Visto che nel termine di pubblicazione non sono pervenute al protocollo generale dell'Ente istanze di correzione, modifica o riesame della medesima graduatoria;

Considerato che la graduatoria provvisoria deve essere dichiarata definitiva e contestualmente deve procedersi alla liquidazione delle somme dovute a favore dei dipendenti interessati dalla progressione sia ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale e degli arretrati stipendiali;

Vista:

- la graduatoria definitiva, unita alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, all. 1;
- la graduatoria definitiva dei beneficiari, comprensiva dell'elenco dei non vincitori, predisposta per la pubblicazione, omettendo i dati sensibili, all 2;
- il prospetto di calcolo del differenziale stipendiale e degli arretrati contrattuali spettanti ai vincitori, all. 3;

Vista la L. n. 190 del 06.11.2012 che reca Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed all'illegalità nella Pubblica Amministrazione;

Dato atto che, ai sensi della Legge citata al punto precedente, non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Capo Settore, ai Titolari di Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

Ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della graduatoria definitiva ed alla sua pubblicazione ai fini di notifica nei confronti dei soggetti interessati;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, l'art. 14;
- il CCDI del Comune di Ussassai triennio 2023/2025;

Per le motivazioni espresse nelle premesse e che qui si intendono integralmente riportate,

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare:

- la graduatoria definitiva dei beneficiari dell'avviso di selezione, unita alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, all. 1;
- la graduatoria definitiva dei beneficiari, comprensiva dell'elenco dei non vincitori, predisposta per la pubblicazione, omettendo i dati sensibili, all 2;
- il prospetto di calcolo degli arretrati contrattuali spettanti ai vincitori unito alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale, all. 3.

Di dichiarare in maniera definitiva vincitori della selezione indicati negli allegati 1 e 2;

Di dare atto che le progressioni orizzontali hanno decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023, per il personale dipendente di cui alla graduatoria definitiva di cui sopra;

Di riconoscere ai vincitori della selezione, con decorrenza 01.01.2023, il differenziale stipendiale previsto per l'area di inquadramento nella tabella A del CCNL 16.11.2022., comprensivo della tredicesima mensilità, e di corrispondere gli arretrati maturati sino alla data del presente atto;

Di dare atto che:

il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali e dei corrispondenti differenziali stipendiali, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate;

che a decorrere dal mese di settembre 2024 il differenziale stipendiale sarà corrisposto a regime;

Di imputare la spesa con le modalità e sui capitoli indicati di seguito:

Descrizione	Capitolo	Esercizio	Importo
Arretrati 2023	2165	2024	€ 3.000,00
Oneri (CPDEL – INADEL) su arretrati 2023	2165/1	2024	€ 800,40
IRAP su arretrati 2023	2165/2	2024	€ 255,00

TOTALE ARRETRATI 2023			€ 4.055,40
Differenziale per l'anno 2024 (matricola 3)	1081	2024	€ 400,00
Differenziale per l'anno 2024 (matricola 4)	1031	2024	€ 984,64
Differenziale per l'anno 2024 (matricola 14)	1261	2024	€ 461,52
Oneri (CDEL e INADEL) anno 2024. Matr.3	1082	2024	€ 106,72
Oneri (CDEL e INADEL) anno 2024. Matr.4	1032	2024	€ 262,70
Oneri (CDEL e INADEL) anno 2024. Matr.14	1262	2024	€ 123,13
IRAP anno 2024 Matr.3	1083	2024	€ 34,00
IRAP anno 2024 Matr.4	1033	2024	€ 83,69
IRAP anno 2024 Matr.14	1263	2024	€ 39,23
TOTALE somme per il 2024			€ 2.495,64
TOTALE COMPLESSIVO			€ 6.551,04

Di dare atto che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

Di trasmettere la presente determinazione all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza secondo quanto stabilito nel regolamento di contabilità vigente;

Di assumere la responsabilità in relazione al rispetto dei principi di cui al nuovo Regolamento UE 2016/679, con particolare riferimento alla pertinenza e non eccedenza dei dati personali contenuti nel presente atto dai fini della pubblicazione, al rispetto del principio di indispensabilità in relazione ai dati sensibili e/o giudiziari eventualmente presenti ed all'assenza di dati relativi allo stato di salute, alla vita sessuale ovvero di informazioni che descrivano condizioni di disagio socio economico in cui versi l'interessato;

Di dare atto, ai sensi dell'articolo 183 comma 8 del D. Lgs. 267/2000 che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

Di precisare che la presente determinazione, ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D. Lgs. 267/2000, trasmessa al responsabile del servizio finanziario, è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

Di trasmettere, ai sensi dell'art. 184 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti, tra cui, i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali previsti dall'art.184 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Di pubblicare ai sensi del Dlgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" la presente determinazione sul sito istituzionale sezione "Amministrazione trasparente.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Cristina Cuboni

Il Responsabile dell'Area Amministrativo Sociale
Francesco Usai

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere in ordine alla regolarità tecnica
(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)
Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 11/09/2024

Il Responsabile del Servizio
Francesco Usai

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto attestante la copertura finanziaria

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

Visto in ordine alla regolarità contabile
(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)
Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 11/09/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Cinzia Orazietti

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PROSPETTO SINTETICO IMPEGNI

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2023: IMPEGNO DI SPESA FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATOANNO 2023

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Tipologia
1.01.01.01.004	1.10	2165	2024	Impegno collegato
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno
0	243	12.667,47	0	0,00

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2023: IMPEGNO DI SPESAONERI CPDEL CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATOANNO 2023

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Tipologia
1.01.02.01.001	1.10	2165.1	2024	Impegno collegato
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno
0	241	3.014,86	0	0,00

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2023: IMPEGNO DI SPESA IMPOSTA IRAP CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATOANNO 2023

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Tipologia
1.02.01.01.001	1.10	2165.2	2024	Impegno collegato
Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno
0	245	1.076,74	0	0,00

PROSPETTO SINTETICO LIQUIDAZIONI

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2023: IMPEGNO DI SPESA FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATOANNO 2023

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Impegno Definitivo
1.01.01.01.004	1.10	2165	2024	243
Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
12.667,47	0	0,00	775	3.000,00

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2023: IMPEGNO DI SPESAONERI CPDEL CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATOANNO 2023

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Impegno Definitivo
1.01.02.01.001	1.10	2165.1	2024	241
Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
3.014,86	0	0,00	776	800,40

Descrizione: Impegno re-imputato dall'esercizio 2023: IMPEGNO DI SPESA IMPOSTA IRAP CARICO ENTE SU FONDO INCENTIVANTE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA DI RISULTATOANNO 2023

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio	Impegno Definitivo
1.02.01.01.001	1.10	2165.2	2024	245
Importo Impegno	Sub-impegno	Importo sub-impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
1.076,74	0	0,00	777	255,00

