



COMUNE DI USSASSAI
PROVINCIA DELL'OGLIASTRA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 34 Del 01/07/2015	OGGETTO: Individuazione obiettivi anno 2015 per il Segretario Comunale - presa d'atto.
--------------------------------	---

L'anno duemilaquindici il giorno uno del mese di luglio alle ore 11,30, nella sala delle adunanze del Comune convocata regolarmente la Giunta Municipale con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
DEPLANO GIAN BASILIO	SINDACO	SI
PUDDU EVALDO PASQUALE	ASSESSORE	SI
LOBINA RINA	ASSESSORE	NO

Totale Presenti **2**
Totale Assenti **1**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (Art. 97, comma 4, lettera a) del D. Lgs.vo n. 267/2000): **SEGRETARIO Dott. Giacomo Mameli**.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il giorno 16.5.2001;

VISTO il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7 marzo 2008 e visto in particolare l'art. 5 "Retribuzione di risultato", il quale recita:

"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario di cui all'art.42, comma 2, del CCNL del 16.5.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 1° gennaio 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2001";

VISTO il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 7 marzo 2008 e visto in particolare l'art. 4 "Retribuzione di risultato", il quale recita:

"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario, di cui all'art.42, comma 2, del CCNL del 16.5.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 31.12.2005 e avallare per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003";

EVIDENZIATO che l'art. 42 del CCNL del 16.05.2001 prevede che:

☐ ☐ Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

☐ ☐ Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità dispenda.

☐ ☐ Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano il sistema di valutazione utilizzato dal Comune Capofila convenzione di segreteria.

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

1. La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti;
2. La partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle sedute del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
3. L'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL, in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia Responsabili dei Servizi;
4. Il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
5. Sovrintendenza e coordinamento delle attività dei Dirigenti e/o Responsabili di posizioni organizzative;
6. L'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai Regolamenti o conferitegli dal Sindaco;
7. La sostituzione dei responsabili di servizio in caso di assenza superiore a giorni 10.

RILEVATO CHE gli obiettivi in ragione dei quali verrà erogata indennità di risultato di cui sopra, sono assegnati dal Sindaco e da questi valutati in considerazione del rapporto funzionale intercorrente tra lo stesso ed il Segretario;

ESAMINATO il piano degli obiettivi assegnati dal Sindaco al Segretario per l'anno 2015 ai fini della valutazione per l'erogazione dell'indennità di risultato;

RITENUTO di stabilire che la valutazione del Segretario Comunale avverrà a cura del Sindaco, su proposta del Nucleo di Valutazione secondo la metodologia utilizzata per i responsabili di servizi escludendo la voce B) – 2) ossia capacità di valutare i collaboratori, trattandosi di attività non già svolta esclusivamente dal Segretario Comunale ma dal Nucleo di valutazione e pertanto non attribuibile;

VISTA la circolare del 25/01/2013, n. 1, del Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito alla legge 190/2012, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che trattasi di segreteria convenzionata, come da deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Bari Sardo n. 2 del 16/01/2015, del Comune di Gairo n. 62 del 23/12/2014, del Comune di Ussassai n. 20 del 15/12/2014;

RITENUTO dover procedere all'affidamento degli obiettivi anche nelle more di approvazione del bilancio in quanto trattasi di obiettivi che esulano da finalità individuate con l'approvazione del bilancio, ma riguardano l'organizzazione dell'intero ente;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D. Lgs. 18.8.2000, n.267, dal Responsabile del Servizio Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

D E L I B E R A

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale;

- 1. Prendere atto** del piano degli obiettivi assegnati dal Sindaco al Segretario Comunale per l'anno 2015, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2. Dare atto** che alla valutazione del Segretario, ai fini dell'attribuzione della indennità di risultato per l'anno 2015, provvederà il Sindaco;
- 3. Stabilire** che la liquidazione dell'indennità di risultato avverrà previa valutazione del Sindaco, su proposta del Nucleo di valutazione secondo la metodologia utilizzata dal comune capofila della convenzione di segreteria;
- 4. Fissare** l'indennità di risultato per l'anno 2015 nella misura massima (10% monte salari del Segretario Comunale riferita all'anno 2015), per come prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL.;
- 5. Far fronte** alla spesa derivante dall'attribuzione dell'indennità di risultato con i fondi di cui al predisponendo bilancio di previsione, demandando al Responsabile dell'Area Finanziaria gli adempimenti di competenza inerenti i relativi stanziamenti;
- 6.** Di trasmettere la presente ai Comuni convenzionati per quanto di loro competenza;
- 7. Dare** al presente atto esecutività immediata, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs.n°267/2000.

~~~~~