



**COMUNE DI USSASSAI
PROVINCIA DI NUORO**

Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU) | +39 0782 55710
protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | comune.ussassai.og.it
C.F. e P.IVA 00160240917

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. **64**
del **11/11/2024**

Oggetto: Modifica al Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2024-2026 inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (P.I.A.O.) – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **undici** del mese di **novembre** alle ore **17:18** in modalità mista presso la sala consiliare, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in sessione Straordinaria e in seduta Segreta.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	USAI FRANCESCO	Si	
Vicesindaco	LAI GIAN PAOLO	Si	
Assessore	PUDDU MICHELA		Si
Assessore	DEPLANO SANDRO SALVATORE	Si	

Presenti: **3**
Assenti: **1**

Risulta che gli intervenuti sono in numero legale.

Assume la Presidenza **Usai Francesco** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che sulla proposta è stato acquisito il parere di cui all'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000.

Partecipa con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti il Segretario Comunale **Dott.ssa Cuboni Cristina**.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che la seduta della Giunta Comunale si è svolta in modalità mista, in conformità al Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio e della Giunta comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28.04.2022 con il Sindaco Francesco Usai, l'Assessore Sandro Salvatore Deplano e il Segretario Comunale Cristina Cuboni presenti nella sede comunale, mentre l'Assessore Gian Paolo Lai, è collegato da remoto, in videoconferenza. I partecipanti sono stati individuati con certezza e possono seguire la presentazione delle proposte e la discussione e intervenire alla discussione e alle operazioni di voto;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 20/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUPS)– periodo 2024/2026 ai sensi dell'art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 27/12/2023 con cui si è proceduto all'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011;

PREMESSO CHE l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, concernente «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, testualmente dispone:

«1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190».

RILEVATO che il D.Lgs. 222 del 12 dicembre 2023, pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 9 del 12.01.2024, recante “Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227”, ha introdotto nel testo dell'art. 6 del D.L. 80/2021, i commi 2 bis e 2 ter, che testualmente prevedono:

«2-bis. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica. 2-ter: Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, con meno di cinquanta dipendenti, possono eventualmente applicare le previsioni di cui al comma 2-bis, anche ricorrendo a forme di gestione associata».

RILEVATO che:

questo ente alla data del primo gennaio 2024 conta nel suo organico numero 8 dipendenti a tempo indeterminato calcolati secondo le modalità utilizzate per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, cioè quelle parametrata ai cedolini stipendiali erogati al personale con riferimento all'ultimo Conto Annuale (PNA 2022-2024 paragrafo 10.1.1);

il Comune di Ussassai alla data del 31/12/2023, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017 ;

CONSIDERATO che lo scopo del Piano integrato di attività ed organizzazione (in seguito semplicemente PIAO) è quello di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

OSSERVATO che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, il quale all'art. 1, c. 3 dispone: “*3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021*” e precisamente: “*6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*”.

RILEVATO che:

- ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, “*1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.*”

- il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

ATTESO che il PIAO, aggiornato annualmente, definisce (tramite i Piani e gli atti che confluiscono nel PIAO):

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- c) il piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 12.04.2024 con la quale si è proceduto ad approvare ed adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2024/2026 del comune di Ussassai che è così costituito:

- Premessa
- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione ed analisi del contesto
- Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano
- Sezione 4: Monitoraggio

Ad esso sono allegati:

- 1 Obiettivi di Performance 2024;
- 2 -Mappatura dei processi;
- 3 - Catalogo e valutazione dei rischi corruttivi;
- 4 – Misure anticorruzione specifiche;
- 5 – Mappatura, Valutazione e Misure per processi PNRR;
- 6 – Mappa della Trasparenza;
- 7 – Piano delle azioni positive 2024/2026;
- 8 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

9– Modelli e dichiarazioni.

DATO ATTO che, l'allegato n. 8 al P.I.A.O. contenente la programmazione del Fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 prevedeva, per l'anno 2024, tra le assunzioni a tempo determinato, l'attivazione di un tirocinio formativo della durata di mesi sei;

CONSIDERATO che in esecuzione di detta previsione con Deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 19.04.2024 è stata programmata l'attivazione di n. 1 tirocinio di inserimento e/o reinserimento al lavoro, rivolto a diplomati disoccupati, anche in mobilità, e inoccupati, finalizzato a favorire percorsi di inserimento e/o reinserimento nel mondo del lavoro;

DATO ATTO che con determinazione del responsabile del Servizio Amministrativo e Socio – Culturale n. 66 del 24.04.2024 (N.R.G. 171 del 24.04.2024), in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 19.04.2024, è stato dato avvio alla procedura di selezione per l'attivazione di un tirocinio di inserimento e/o reinserimento al lavoro presso l'Area tecnica Manutentiva;

VISTA la determinazione del responsabile del Servizio Amministrativo e Socio – Culturale n. 71 del 7.05.2024 (N.R.G. 182 del 7.05.2024) di approvazione dell'elenco degli ammessi e nomina Commissione esaminatrice;

VISTA la determinazione del responsabile del Servizio Amministrativo e Socio – Culturale n. 72 del 08.05.2024 (N.R.G. 184 del 08.05.2024), con la quale sono stati approvati gli atti della Commissione e nominato il vincitore della selezione;

DATO ATTO che il percorso di tirocinio è stato correttamente attivato ed andrà a scadenza alla data del 29.11.2024;

CONSIDERATO che, per permettere al tirocinante la conclusione del percorso formativo in essere, è necessario provvedere alla proroga per mesi 6 del tirocinio formativo attivato;

DATO ATTO che la proroga del tirocinio deve essere prevista nel Piano del Fabbisogno di personale con riferimento all'anno 2024;

DATO ATTO che, pertanto, risulta necessario provvedere alla modifica e all'integrazione del piano triennale del fabbisogno di personale inserendo nell'anno 2024 la proroga del tirocinio formativo in essere;

CONSIDERATO che detta integrazione non comporta una modifica sostanziale in termini economici sulla spesa massima delle assunzioni a tempo determinato che rimane all'interno del limite previsto dall'art. 9 comma 28 DL 78/2010 e quindi nei limiti della spesa impegnata per le stesse finalità nell'anno 2019;

DATO ATTO, inoltre, che la spesa che deriva dalla proroga del tirocinio formativo non comporta un incremento della spesa per le assunzioni a tempo determinato, pari ad € 9.000,00, originariamente prevista e autorizzata con l'approvazione del piano dei fabbisogni di personale con la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 12.04.2024;

RITENUTO che l'integrazione al piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 non determinando in una modifica sostanziale nella spesa non necessiti del previo parere del Revisore dei Conti;

DATO ATTO che, relativamente al piano triennale del fabbisogno di personale:

- la consistenza in termini finanziari della dotazione organica dell'ente, intesa come personale attualmente in servizio e personale del quale viene programmata l'assunzione a tempo indeterminato con il presente Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, al netto delle assunzioni a valere sulla capacità assunzionale di cui al decreto attuativo, non supera il limite di spesa dell'anno 2008, ammontante a € 264.136,13;

- in sede previsionale per l'anno 2024 relativamente a tutte le figure inserite nell'allegato costo del personale, il valore della spesa di personale (considerata al netto delle maggiori assunzioni a tempo indeterminato da effettuarsi ai sensi degli artt. 4 e 5 del decreto attuativo 17.03.2020) è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026;

RITENUTO di autorizzare per il triennio 2024-2026 le assunzioni nel limite del fabbisogno identificato nel presente Piano sottosezione 3.4 ed allegato n. 8, così come integrato con la presente deliberazione, e le assunzioni a tempo determinato necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

VISTO l'allegato n. 8 al P.I.A.O. 2024/2026, così come integrato e modificato con la presente, recante il piano dei fabbisogni di personale 2024/2026 allegato alla presente per farne parte integrale;

CONSIDERATA, in particolare, la propria competenza ad adottare il presente provvedimento ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in combinato disposto con l'art. 11 del 30 giugno 2022, n. 132;

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'articolo 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012 del D.lgs. 267/2000, hanno espresso parere favorevole allegato al presente atto:

- il Segretario Comunale per quanto concerne la regolarità tecnica;

- il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

VISTI:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
- il d.lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- il d.lgs. 8 marzo 2013, n. 39;
- lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;

Con votazione unanime espressa in maniera palese nelle forme di legge

DELIBERA

DI DARE ATTO che le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

DI MODIFICARE, per le motivazioni espresse in premessa, l'allegato n. 8 al P.I.A.O. 2024/2026, recante il piano dei fabbisogni di personale 2024/2026 con l'inserimento nell'anno 2024 della possibilità di prorogare il tirocinio formativo in essere ed eliminando le altre tipologie di assunzioni a tempo determinato previste;

DI DARE ATTO che l'allegato n. 8 al P.I.A.O. 2024/2026 recante il piano triennale del fabbisogno di personale così come modificato in forza della presente deliberazione viene allegato presente per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020.

DI PRECISARE che la dotazione organica e la programmazione triennale potranno essere riviste in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che saranno comunque soggette a revisione annuale

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Amministrativo e Contabile gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

DI DISPORRE:

- la pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni.

- la trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.

DI DICHIARARE, con separata unanime votazione espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Usai Francesco	Segretario Comunale Dott.ssa Cuboni Cristina
----------------------------------	--

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Ussassai, 11/11/2024

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Cristina Cuboni

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole** con la seguente motivazione: .

Ussassai, 11/11/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Cinzia Orazietti

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione diventa esecutiva in data **11/11/2024** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Ussassai, 11/11/2024

Segretario Comunale
Dott.ssa Cuboni Cristina