



# COMUNE DI USSASSAI

## PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)  
 protocollo@pec.comune.ussassai.org.it | www.comune.ussassai.org.it  
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

### Area Amministrativo Sociale

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

<b>Reg. generale</b> <b>n. 97 del</b> 03/04/2023	<b>Reg. settore</b> <b>n. 40 del</b> 03/04/2023	<b>Oggetto:</b> Utilizzo graduatoria del Comune di Ottana per l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico, a tempo determinato e parziale. Approvazione schema di convenzione.
--	---	--

#### Il Responsabile del Servizio

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 4 del 10.01.2023 con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrativo Socio Culturale il sottoscritto Francesco Usai;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 20.03.2023, avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2023-2025 (DUP), immediatamente eseguibile;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale. n. 4 del 20.03.2023 di approvazione del bilancio di Previsione 2023/2025 immediatamente eseguibile;

**Vista** la deliberazione della G.C. n. 12 del 28.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2023-2025;

**Vista** la determinazione n. 1 del 28.03.2023 (N.R.G. 9 del 30.03.2023), di reinquadramento automatico nelle nuove aree dei profili professionali, ai sensi del CCNL del 16 novembre 2022, nella quale è previsto che il personale appartenente alla categoria C sia automaticamente reinquadrato nell'Area Istruttori;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 adottata in data 01.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2023 – 2024 – 2025;

**Atteso** che con la citata deliberazione della G.C. n. 4 del 01.02.2023 è stato stabilito che il Responsabile del Servizio Amministrativo è tenuto a dare tempestiva attuazione al deliberato, provvedendo, per quanto riguarda la costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato della figura di Istruttore Tecnico, al reclutamento attraverso l'applicazione del disposto del comma 557 art.1 della Legge 311/2004, prevedendo, nel caso di impossibilità di fruire di tale istituto, la possibilità di procedere all'assunzione richiedendo l'autorizzazione all'utilizzo delle graduatorie concorsuali per l'assunzione di figura con corrispondente profilo professionale e inquadramento, a

tempo indeterminato, vigenti presso altri enti (tenendo conto della relativa normativa sulla utilizzazione delle graduatorie, vigenti, nel rispetto di quanto previsto dal comma 147 dell'art. 1 della Legge 160/2019), e fermo restando, in caso di procedure infruttuose, l'indizione e l'espletamento di una selezione pubblica nel rispetto delle vigenti norme di legge e di regolamento;

**Considerato** che non si è resa possibile l'applicazione del comma 557 della L. 311/2004 a causa della difficoltà a reperire dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali disponibili a prestare servizio presso il Comune di Ussassai;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 10.05.2022, con la quale sono stati individuati i criteri per l'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato mediante l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs n. 165/2022, formate a seguito di concorso pubblico per le medesime categorie contrattuali o comunque equiparabili a quelle del comparto "Funzioni locali" e profili professionali analoghi ai posti da ricoprire;

**Considerato** che nei criteri stabiliti nella deliberazione di cui al punto precedente è prevista l'applicazione di una doppia procedura finalizzata all'utilizzo delle graduatorie di altri enti:

- mediante Avviso rivolto a tutti gli Enti appartenenti al comparto "Funzioni locali" della Sardegna, di richiesta di disponibilità di graduatorie vigenti, relative a concorsi pubblici per l'assunzione, a tempo indeterminato;
- mediante Avviso finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse da parte di candidati idonei collocati in graduatorie approvate da Enti del comparto Funzioni Locali della Sardegna, nell'ambito di procedure di selezione pubblica indette per l'assunzione, a tempo indeterminato;

**Vista** la propria determinazione n. 28 del 20.02.2023 (N.R.G. 64 del 20.02.2023) di avvio della procedura per individuazione graduatorie concorsuali di altri enti per l'assunzione di un Istruttore Tecnico, Cat. C, a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali per 3 mesi);

**Dato atto** che il Comune di Ussassai:

- con nota prot. n. 704 del 22.02.2023, ha richiesto agli enti del comparto Funzioni Locali della Sardegna la disponibilità a concedere l'autorizzazione all'utilizzo di graduatorie, approvate nell'ambito di procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di Istruttori Tecnici categoria C, al fine di poter procedere all'assunzione a tempo parziale e determinato di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C, Posizione Economica C1, come previsto nel piano dei fabbisogni di personale degli anni 2023/2025;
- in data 22.02.2023 ha pubblicato nella sezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" un avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse all'assunzione, da parte di candidati idonei utilmente collocati in graduatorie di altri enti del comparto "Funzioni Locali", per l'assunzione di istruttori tecnici, categoria C, a tempo indeterminato;

**Dato Atto** che entro i termini previsti sono pervenuti i seguenti riscontri:

- N. 4 autorizzazioni concesse da Enti del comparto “Funzioni Locali”: scadenza: 03/03/2023:
  - graduatoria concessa dal Comune di Gairo approvata con determinazione del Responsabile del servizio Amministrativo n. 182 del 24.05.2022;
  - graduatoria concessa dal Comune di Baradili approvata con determinazione del Responsabile dell’Area Socio Assistenziale Sport Personale n. 61 del 10.07.2020;
  - graduatoria concessa dal Comune di Pula approvata del Responsabile del Settore Amministrazione Generale n. 67 del 20.01.2023;
  - graduatoria concessa dal Comune di Ottana approvata con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 121 del 14.02.2023;
- N.1 manifestazioni di interesse da parte di candidati idonei utilmente collocati in graduatorie di altri enti del comparto “Funzioni Locali”: scadenza: 03.03.2023:

**Dato atto**, altresì, che oltre i termini previsti è pervenuta:

- N. 1 autorizzazioni concesse da Enti del comparto “Funzioni Locali”: scadenza: 03/03/2023:
  - Graduatoria concessa da Agenzia Laore approvata con determinazione n. 1104 del 03/11/2021, di seguito rettificata con determinazione n. 83 del 14/02/2022;

**Considerato** che nei criteri adottati dall’Ente, stante la concorrenza di due procedure pubbliche, ai fini dell’individuazione della graduatoria da utilizzare nel caso in cui pervengano manifestazioni di disponibilità da parte degli Enti e manifestazioni di interesse da parte di candidati idonei, è prevista la priorità alle prime in quanto, contenendo le stesse autorizzazione all’utilizzo, è possibile conseguire una riduzione dei tempi del procedimento di reclutamento di personale;

**Dato atto:**

- che con note protocolli n. 942, 943, 944 e 945 del 09.03.2023 sono state inoltrate le richieste di manifestazione di disponibilità all’assunzione presso il Comune di Ussassai agli idonei delle quattro graduatorie cedute in utilizzo;
- che è pervenuta entro i termini la manifestazione di disponibilità all’assunzione da parte di un candidato idoneo inserito nella graduatoria del Comune di Ottana;

**Richiamato** l’art. 9 della Legge n. 3 del 16.01.2003, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell’art. 17 della Legge n. 400/1988;

**Evidenziato** che l’art. 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24.12.2003 e ss. mm. prevede che, nelle more dell’emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

**Richiamata** a tal fine la deliberazione della Corte dei Conti Umbria n. 124/13 che interpreta “il previo accordo” di cui al citato articolo come non ancorato a data anteriore alla approvazione o all’indizione della procedura concorsuale, bensì, al fine del contenimento della spesa, nulla vieta che la sottoscrizione possa avvenire tra amministrazioni di cui una abbia già chiuso la procedura concorsuale, così da ridurre i tempi tecnici occorrenti alla copertura dei posti;

**Atteso** che, pertanto, la citata disposizione dell’art. 3, comma 61, della Legge n. 350 del 24.12.2003 consente agli Enti interessati di realizzare, mediante ricorso allo strumento dell’accordo per l’utilizzo delle graduatorie concorsuali, delle evidenti economie in termini di risorse economiche e umane, con conseguente riduzione anche dei tempi dei procedimenti amministrativi per la copertura dei posti vacanti;

**Vista** altresì la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 del 21 novembre che dispone che: “In caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo [...]. La disposizione, per ragioni di contenimento della spesa, è applicabile per tutte le amministrazioni ed il previo accordo, che può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria, nasce dall’esigenza di condividere lo scorrimento della graduatoria da parte dell’amministrazione interessata con quella che ne è titolare che deve esprimere il proprio assenso. Deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti allo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere [...]”;

**Preso atto che:**

- pertanto, ai sensi della su riportata normativa in materia, nonché del generale costante orientamento della giurisprudenza amministrativa e contabile e di pareri ARAN e ANCI, il “previo accordo” previsto dall’art. 3, comma 61, della citata Legge n. 350/2003, può avvenire anche successivamente all’espletamento concorsuale, utilizzando graduatorie in corso di validità presso altro Comune purché “per uguale categoria e profilo professionale”, rispetto ai posti per cui opera il suddetto utilizzo;
- in particolare la graduatoria dalla quale attingere deve riguardare posizioni lavorative omogenee a quelle per le quali viene utilizzata, per cui il profilo e la categoria professionale del posto che si intende coprire devono essere del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso a cui si riferisce la graduatoria che si intende utilizzare;

**Visti:**

- il comma 147 e ss. dell’art. 1 della Legge 160/2019 che ha ulteriormente modificato e integrato le disposizioni in merito all’efficacia e la validità delle graduatorie dei pubblici concorsi per assunzioni a tempo indeterminato.
- l’art. 91 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 che stabilisce che “Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione...OMISSIS”;

**Ritenuto**, nell'ottica di collaborazione che deve caratterizzare i rapporti fra gli Enti, nonché al fine di dare attuazione ai richiamati principi di riduzione dei tempi di evasione dei procedimenti, di economia procedimentale e di contenimento della spesa pubblica, di procedere all'utilizzo della graduatoria del Comune di Ottana, provvedendo alla stipula di un accordo che regolamenti i rapporti per l'utilizzo della succitata graduatoria concorsuale e che consenta l'assunzione a tempo parziale e determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Categoria C, posizione economica C1, da reinquadrare nell'Area Istruttori prevista dal CCNL del 16 novembre 2022, attingendo dalla summenzionata graduatoria in corso di validità;

**Visto** lo schema di accordo regolante i rapporti fra il Comune di Ussassai e il Comune di Ottana, ai fini dell'utilizzo della richiamata graduatoria;

**Ritenuto** l'accordo all'uopo predisposto, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, meritevole di approvazione;

**Atteso** che l'accordo in questione è da inquadrare fra quelli disciplinati dall'art. 15 della Legge 241/1990 e ss. mm., la cui approvazione rientra fra le competenze del Responsabile del Servizio in attuazione di quanto già disposto dalla Giunta Comunale all'atto di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale degli anni 2023/2025;

**Dato atto** che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;

**Dato atto**, altresì, ai sensi dell'art. 9 del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ussassai che è stato accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto responsabile di area e degli altri dipendenti che hanno partecipato all'istruttoria dell'atto;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. ii. recante “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. ii. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto “ Funzioni Locali” stipulato in data 16.11.2022.

## **DETERMINA**

**Di dare atto** che la premessa è parte integrante del presente atto;

**Di prendere atto** che il Comune di Ottana ha autorizzato l'utilizzo della graduatoria relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore tecnico, categoria C a tempo pieno e indeterminato approvata con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo n. 121 del 14.02.2023, ai fini dell'assunzione da parte del Comune di Ussassai di n. 1 Istruttore, Tecnico, Categoria C, Posizione Economica C1, a tempo parziale e determinato, da reinquadrare nell'Area Istruttori prevista dal CCNL del 16.11.2022;

**Di utilizzare**, conseguentemente, ai fini della assunzione con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato (3 mesi), di un Istruttore Tecnico, categoria C, da reinquadrare nell'Area Istruttori, la graduatoria approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 121 del 14.02.2023 messa a disposizione dal Comune di Ottana, nel rispetto dei i criteri e delle modalità per l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti, approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 10.05.2022;

**Di approvare**, a tal fine, l'accordo da stipularsi fra il Comune di Ussassai e il Comune di Ottana per l'utilizzo, da parte di questo Ente, della graduatoria in oggetto, come da schema allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto che** gli adempimenti successivi e conseguenti il presente atto sono posti in essere dal sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrativo Socio Culturale, previa stipula del richiamato accordo;

**Di dare atto** che la presente determinazione viene pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Ussassai, secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

**Di provvedere** alla pubblicazione del presente atto nella sezione Albo Pretorio *on line* del sito istituzionale dell'Ente.

**Il Responsabile del Procedimento**  
MURA LISA

**Il Responsabile del Servizio**  
USAI FRANCESCO

*Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

### **Parere in ordine alla regolarità tecnica**

*(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)*

**Visto, si esprime parere: Favorevole**

**Ussassai, 03/04/2023**

**Il Responsabile del Servizio**  
**USAI FRANCESCO**

*Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 03/04/2023**

**Ussassai**, 03/04/2023

**L'Addetto alle Pubblicazioni**  
MURA LISA