



# COMUNE DI USSASSAI

## PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)  
[protocollo@pec.comune.ussassai.og.it](mailto:protocollo@pec.comune.ussassai.og.it) | [www.comune.ussassai.og.it](http://www.comune.ussassai.og.it)  
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

### Area Amministrativo Sociale

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

<b>Reg. generale n. 79 del 23/03/2020</b>	<b>Reg. settore n. 30 del 23/03/2020</b>	<b>Oggetto:</b> ASSEGNAZIONE DEI DIPENDENTI COMUNALI ALLO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' DI " LAVORO AGILE" IN RELAZIONE ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19. APPROVAZIONE PROGETTO-CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO AGILE(SMART-WORKING).
---	--	---

#### Il Responsabile del Servizio

**Visti** i provvedimenti relativi all'emergenza COVID-19 emanati dal Governo e dalla Regione Sardegna ed in particolare:

- il Decreto-Legge 23 febbraio 2020 n. 6, convertito in Legge 5.3.2020 n.13, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID – 19;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/03/2020 contenente "Ulteriori disposizioni attuative del Decreto Legge 23 febbraio 2020 n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID - 19, applicabili sull'intero territorio nazionale";
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 8,9 e 11 Marzo 2020 contenente ulteriori misure urgenti di contenimento del contagio nonché misure di contrasto al diffondersi del virus COVID - 19, applicabili sull'intero territorio nazionale;
- Il Decreto Ministero Infrastrutture e Trasporti n.117 del 14.3.2020 in materia di sospensione del trasporto passeggeri, marittimi ed aerei, da e per la Sardegna;
- L'ordinanza n.4 del 8.3.2020, n.5 del 09.03.2020 e n.9 del 14.03.2020 del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna contenente misure straordinarie ed urgenti in materia di prevenzione e gestione dell'emergenza sanitaria predetta, applicabili sull'intero territorio regionale;

**Visto**, in particolare, il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 Marzo 2020 contenente ulteriori misure urgenti di contenimento del contagio nonché misure di contrasto al diffondersi del virus COVID - 19, applicabili sull'intero territorio nazionale con il quale, all'art.1,comma 1, punto n.6) è stato stabilito, testualmente, che "*Fermo restando quanto disposto dall'art. 1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 e fatte salve le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza, le pubbliche amministrazioni, assicurano lo svolgimento in via ordinaria delle prestazioni lavorative in forma agile del proprio personale dipendente, anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017 n.81 e individuano le attività indifferibili da rendere in presenza*";

**Visto**, in particolare, il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 Marzo 2020

**Visti** i provvedimenti relativi all'emergenza COVID-19 emanati dal Ministero per la Pubblica Amministrazione ed in particolare:

· *Direttiva 1/2020 del 25/2/2020 nella quale si invitano le pubbliche amministrazioni "a potenziare il ricorso al lavoro agile, individuando modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura"*

· *Circolare 1/2020 del 4/3/2020 nella quale si intende agevolare ulteriormente l'applicazione del lavoro agile quale misura per contrastare e contenere l'imprevedibile emergenza epidemiologica;*

· *Direttiva 2/2020 del 12/3/2020 nella quale si impartiscono istruzioni alle P.A. in merito alla necessità di avviare modalità di prestazioni lavorative in smart working (lavoro agile) "come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa"*

**Considerato** che presso questa amministrazione non è mai stata avviata in passato alcuna forma di sperimentazione del lavoro agile (*Smart Working*) e che, data la particolare gravità dell'emergenza sanitaria predetta e le perentorie direttive impartite dal Governo, si intende avviare immediatamente il lavoro agile, anzitutto come misura di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 ma anche al fine di valutarne in seguito il reale impatto sull'organizzazione del lavoro, anche in previsione della futura definizione di una completa disciplina dell'istituto a regime;

**Richiamata** la deliberazione n. 9 del 16 Marzo 2020 avente ad oggetto: "INDIRIZZI PER L'ATTIVAZIONE DEL LAVORO AGILE E INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITA' INDIFFERIBILI DA RENDERE CON LA PRESENZA IN SERVIZIO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 6, DEL D.P.C.M. 11/03/2020";

**Visto** il Decreto del sindaco n. del 23/03/2020 avente ad oggetto: Emergenza Coronavirus: attività indifferibili e smart working;

**Valutato** che, in relazione ai requisiti soggettivi ed oggettivi previsti dalle predette linee guida, il sottoscritto Sindaco di Ussassai (NU), sentito il diretto interessato, ha valutato positivamente la possibilità di attivare la modalità di lavoro agile (*Smart working*) per la prestazione lavorativa dei dipendenti del vigente CCNL di comparto, in servizio presso il comune, da limitare al periodo connesso alla permanenza della situazione emergenziale in oggetto;

**Valutati** i contenuti dell'attività lavorativa svolta dal richiedente, e ritenuti gli stessi compatibili con la continuità dei servizi erogati;

**Ritenuto** di concedere lo svolgimento della prestazione lavorativa nella forma del lavoro agile a partire dal 23 Marzo 2020 (pomeriggio) e fino al 03 Aprile 2020, termine prorogabile in relazione al protrarsi della situazione di emergenza in essere;

**Visto** il progetto-contratto di lavoro agile appositamente predisposto, completo del contenuto previsto all'art. 3, comma 8, delle linee guida sul lavoro agile approvate dal Comune con deliberazione G.C. n. 9 del 16 Marzo 2020;

**Ravvisata** la necessità e l'urgenza di provvedere in merito all'assegnazione del dipendente allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità di "lavoro agile" in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 nonché di procedere all'approvazione del

relativo progetto-contratto di lavoro agile;

Tutto ciò premesso e considerato

**DECRETA**

**La premessa narrativa** è parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di riconoscere** ai dipendenti comunali, in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, di svolgere la propria prestazione lavorativa ordinaria in modalità agile(*smart working*) sulla base della disciplina di cui agli articoli da 18 a 23 della legge n. 81/2017 e in modalità temporanea e semplificata in attuazione delle disposizioni normative statali emergenziali richiamate in premessa e delle linee guida approvate dal Comune con deliberazione G.C. n. 9 del 16 marzo 2020;

**Di approvare** a tal fine il relativo progetto-contratto di lavoro agile che si compone di n. 1 pagine e dando atto, nel contempo, che risulta completo dei contenuti richiesti dall'art.3, comma 8, delle linee guida sul lavoro agile approvate dal Comune nonché delle informative al dipendente agile ivi previste(Allegati n. 1 e n.2);

**Di dare atto** che il dipendente predetto svolgerà la prestazione lavorativa in modalità di "smart working" a decorrere dal 23 Marzo 2020 e fino alla data del 03 aprile 2020, eventualmente prorogabile in considerazione del permanere dello stato di emergenza da COVID-19;

**Di stabilire** che il servizio avrà corso, quanto a modalità operative, secondo le linee indicate in premessa ed eventualmente modificabili o integrabili con disposizioni di servizio da adottarsi con i poteri del privato datore di lavoro;

**Di dare atto** infine che il presente provvedimento non comporta nuovi o maggiori oneri per il bilancio del Comune.

**Di demandare** al Responsabile del Settore competente in materia di Gestione del Personale, l'adozione degli adempimenti successivi, per eventuali comunicazioni all'INAIL , se ed in quanto dovuti in base alle norme vigenti ed alle istruzioni e direttive ministeriali, nonché, per quanto attiene alla stipula dei Contratti di Lavoro in smart working, per i dipendenti di propria competenza;

**Dispone** la consegna di copia del presente decreto al dipendente interessato ed all'Ufficio del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale.

La presente Determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line per la durata di 15 giorni.

**Il Responsabile del Procedimento**  
GUARALDO ROBERTA

**Il Responsabile del Servizio**

DEPLANO GIAN BASILIO

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**Parere in ordine alla regolarità tecnica**

*(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)*

**Visto, si esprime parere: Favorevole**

**Ussassai, 23/03/2020**

**Il Responsabile del Servizio  
DEPLANO GIAN BASILIO**

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 23/03/2020**

**Ussassai, 23/03/2020**

**L'Addetto alle Pubblicazioni**  
f.to GUARALDO ROBERTA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

**Ussassai, 23/03/2020**

**Il Responsabile del Servizio**  
DEPLANO GIAN BASILIO