



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)
 protocollo@pec.comune.ussassai.org.it | www.comune.ussassai.org.it
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Atto n. 26 del 18/05/2020	Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO PER L'INDIZIONE DEL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 18 ORE – CAT D, POSIZIONE ECONOMICA D1 -.
--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **duemilaventi** il giorno **diciotto** del mese di **maggio** alle ore **12:50** nella sala delle adunanze consiliari, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale in sessione Ordinaria e in seduta Privata.

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	DEPLANO GIAN BASILIO	Si	
Assessore	PUDDU EVALDO PASQUALE	Si	
Assessore	LOBINA RINA		Si

Presenti: **2**
Assenti: **1**

Risulta che gli intervenuti sono in numero legale.

Assume la Presidenza **Deplano Gian Basilio** nella sua qualità di Sindaco, che dichiara aperta la riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che sulla proposta è stato acquisito il parere di cui all'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000.

Assiste con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti il Segretario Comunale **Dott. Giacomo Mameli**.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 03.02.2020 di “Approvazione del piano triennale per fabbisogno del personale 2020-2022. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”, nella quale si programma per l’anno 2020 l’assunzione a tempo indeterminato e parziale di un Istruttore Direttivo Tecnico categoria D, posizione economica D1;

VISTO il vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” modificato e riapprovato con la nuova formulazione con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 02.03.2020, in particolare nella parte contenente le norme per il reclutamento del personale e lo svolgimento delle selezioni;

VISTI i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell’art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

VISTO il comma 5, art. 3, D. L. 90/2014 il quale stabilisce che “...*A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; e' altresì' consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facolta' assunzionali riferite al quinquennio precedente....*”

VISTO il comma 2 dell’art. 33 del D. L. n. 34 del 2019, che stabilisce: “*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalita' di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-citta' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonche' un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori sogli non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al disotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unita' possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unita' in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalita' di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a*

referimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

VISTO il Decreto adottato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 17.03.2020 (G.U. 27.04.2020) finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

VISTI gli artt. 30, 34 e 34 bis del D. Lgs- 165/2001, relativi alle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria da esperire preliminarmente all'indizione di selezione pubblica;

RICHIAMATO l'articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56 (in vigore a far data dal 7 luglio 2019) ed in particolare il comma 8 nel quale si stabilisce che nel triennio 2019-2021 le relative procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, comunque, opportuno non avvalersi della facoltà prevista dal citato articolo 3 della legge n. 56/2019 e quindi, considerato maggiormente confacente alle esigenze dell'Ente effettuare in questo caso la previa procedura di mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, confidando nella possibilità di perfezionare la procedura di copertura del posto evitando di arrivare alla fase concorsuale;

DATO ATTO che si ha la volontà di bandire il concorso per la categoria e per il profilo professionale in oggetto, previa attivazione delle procedure di mobilità sia obbligatoria sia volontaria;

VISTO l'art.34-bis del D. Lgs. 165/01 che testualmente, al comma 4, recita, *“Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.”;*

RITENUTO OPPORTUNO non avvalersi della possibilità offerta dalla Legge Finanziaria per il 2004 (L. n. 350/2003) che, all'art. 3, comma 61, ha previsto la possibilità di “effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate”;

PRECISATO che non vi sono graduatorie concorsuali ad oggi vigenti, all'interno del Comune di Ussassai, dalle quali attingere per l'assunzione della figura professionale di cui trattasi;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, procedere con l'indizione di un bando di mobilità volontaria e bando di concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo Tecnico a tempo indeterminato part time 18 ore – cat. D, posizione economica D1;

DATO ATTO l'effettiva copertura della spesa è attestata da parte del Dirigente del settore Economico finanziario con l'apposizione del parere di regolarità contabile alla presente deliberazione;

RITENUTO di formulare il seguente atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Personale che, fermo restando il rispetto delle disposizioni di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/01, nella elaborazione della fasi della procedura per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato part time 18 ore – cat. D, dovrà attenersi alle seguenti indicazioni:

- previsione dello svolgimento della procedura facoltativa di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- previsione di selezione dei candidati che presentano domanda di mobilità volontaria esclusivamente con lo strumento dell'esame orale, atto a verificare la preparazione teorico-pratica e l'attitudine al ruolo da ricoprire;

DATO ATTO, in ogni caso, che l'assunzione in oggetto sarà effettuata nel rispetto dei vincoli imposti dalle disposizioni normative nel tempo vigenti;

VISTI:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. – cd. T.U.P.I.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI FORNIRE indirizzi al Responsabile del Servizio Personale che, nella elaborazione delle fasi della procedura per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico a tempo indeterminato part time 18 ore – cat. D, dovrà attenersi alle seguenti indicazioni:

- previsione dello svolgimento della procedura facoltativa di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- previsione, nel bando di mobilità volontaria, dell'esame orale, quale unico strumento atto a verificare il possesso, da parte dei candidati, della preparazione teorico-pratica e dell'attitudine al ruolo da ricoprire;

DI DARE ATTO che l'indizione del bando di concorso è, comunque, subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria e volontaria di cui agli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/01;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile del Servizio Personale per il perseguimento dell'obiettivo in oggetto;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 267/2000.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto.

Sindaco Deplano Gian Basilio	Segretario Comunale Dott. Giacomo Mameli
----------------------------------------	----------------------------------------------------

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Ussassai, 15/05/2020

Il Responsabile del Servizio
DEPLANO GIAN BASILIO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere **Favorevole**

Ussassai, 15/05/2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
ORAZIETTI CINZIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione diventa esecutiva in data **18/05/2020** perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Ussassai, 20/05/2020

Segretario Comunale
Dott. Giacomo Mameli

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire dal **20/05/2020** (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000)

Ussassai, 20/05/2020

Il Responsabile della Pubblicazione
MURA LISA

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Ussassai, 20/05/2020

Il Segretario Comunale
Dott. Giacomo Mameli