



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU) | +39 0782 55710
 protocollo@pec.comune.ussassai.og.it | comune.ussassai.og.it
 C.F. e P.IVA 00160240917

Area Finanziaria

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. generale n. 311 del 12/10/2023	Reg. settore n. 95 del 12/10/2023	Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DELLE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DI CUI ALL'ART.70-QUINQUIES DEL CCNL 21.05.2018 – ANNO 2022
--	--	---

Il Responsabile del Servizio

Adotta la seguente determinazione:

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale del 20/03/2023 n.3 avente per oggetto approvazione Documento Unico di Programmazione 2023-2025 (DUP), immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del C.C. n.4 del 20/03/2023 di approvazione del bilancio di Previsione 2023/2025 immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 12 del 28/03/2023 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2023-2025, nonché assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area;

CONSIDERATO che ai sensi del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di Governo dell'Ente;

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere impegni di spesa ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs.267/00 e al D. Lgs.118/11;

TENUTO CONTO che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3 sono svolte dai responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO il decreto del Sindaco in data 10.01.2023 n.2 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario - titolare di Posizione Organizzativa, con decorrenza dal 10.01.2023, alla dipendente Sig.ra Cinzia Orazietti, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile – Area Finanziaria, Cat. D, posizione economica D1, così come previsto dall'art.13 comma 3 C.C.N.L. funzioni locali 2016/2018;

DATO ATTO che questo ente deve applicare il nuovo principio di competenza finanziaria di cui all'allegato n.1 e 2 del Dpcm 28/12/2011 secondo il quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con l'imputazione all'esercizio nel quale vengono a scadenza intendendo quale scadenza dell'obbligazione il momento in cui l'obbligazione diventa esigibile perché conclusa;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto del capitolo di spesa di cui in parte dispositiva;

VISTI gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 che elencano rispettivamente le risorse che annualmente sono destinate dagli enti a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi e i relativi utilizzi del fondo per il salario accessorio;

CONSIDERATO:

- con determinazione n. 99 del 16.11.2022 (N.R.G. 431 del 17.11.2022) il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito il fondo per le risorse decentrate di parte stabile anno 2022;
- con deliberazione di G.C. n. 58 del 05.12.2022 si è proceduto alla costituzione e determinazione della parte variabile del Fondo Risorse Decentrate – anno 2022;
- con deliberazione di G.C. n. 63 del 12.12.2022 sono state fornite le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n.65 del 12.12.2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- che in data 19.12.2022 è stata sottoscritta con le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022, per la ripartizione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- che l'organo di revisione contabile ha verificato la compatibilità della spesa con i vincoli di bilancio con parere prot. n. 4611 del 28.12.2022 per l'ipotesi di ripartizione economica anno 2022;
- che con deliberazione n.67 del 28/12/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- che il verbale di accordo definitivo di contrattazione decentrata economica per l'anno 2022, è stato definitivamente siglato in data 28.12.2022;

PREMESSO che l'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 testualmente recita:

Indennità per specifiche responsabilità

1. *Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.*
2. *Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:*

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;*
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.*

RICHIAMATO l'art.6 del decentrato integrativo anno 2022, nel quale si stabilisce:

2. *Indennità specifiche Responsabilità –Ufficiali Stato civile Anagrafe e tributi*

Tale indennità prevista dall'articolo 70-quinquies, c.2 del CCNL 21 Maggio 2018, è finalizzata a compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni con atto formale derivante dalle qualifiche di Ufficiale Stato Civile e anagrafe ed Ufficio elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge.

L'importo annuo di detta indennità nel nostro ente è stabilito in €. 350,00;

Risorse necessarie per l'anno 2022 € 700,00 ufficio anagrafe e tributi

VISTE le determinazioni del Responsabile del Servizio Amministrativo nn.63,64 (N.R.G. 251,252) del 23.05.2011 la Dott.ssa Lisa Mura (Istruttore Amministrativo Contabile), il Sig.Mauro Serrau (Istruttore Amministrativo) sono stati nominati Responsabili dei Procedimenti implicanti lo svolgimento di mansioni che comportano particolari responsabilità;

VERIFICATA a consuntivo la permanenza nel corso dell'anno 2022 delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione della specifica responsabilità e l'effettivo svolgimento del relativo incarico;

PRESO ATTO che l'indennità è riconosciuta ai dipendenti solo in presenza di prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro. Non competono in caso di assenza dal servizio e sono proporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto;

DATO ATTO che, sulla base della previsione normativa di cui all'articolo 71, comma 1, del decreto legge n.112/2008, gli importi spettanti per i suddetti incarichi devono essere decurtati per i periodi relativi ad assenze per malattia di durata sino a dieci giorni fruiti dal personale nel periodo di riferimento;

PROVVEDUTO d'ufficio a rapportare gli importi come sopra individuati, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo, allegato al presente atto, delle indennità per specifiche responsabilità per l'esercizio 2022 spettanti al personale dipendente nei limiti delle risorse a tale scopo destinate;

RITENUTO pertanto opportuno procedere alla liquidazione dell'indennità in argomento per l'anno 2022, ai sotto indicati dipendenti:

- al Sig.Serrau Mauro, in qualità di Ufficiale di Stato Civile e d'Anagrafe;
- alla Sig.ra Mura Lisa, in qualità di responsabile dei tributi;

RICHIAMATI i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs.n.118/2011 allegato 4/2 punto 5.2 che testualmente recita: *“Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziate e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.”*;

PRESO ATTO che sulla presente determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

VISTI:

il vigente T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs n° 267 del 18/08/2000;

il d.lgs.118/2011 e successive modificazioni;

il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

lo Statuto Comunale;

il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

il d.lgs. 150/2009 e s.m.i.;

i vigenti CCNL in materia;

la legge n.241/1990 e s.m.i.;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate;

DI PROVVEDERE, per le motivazioni indicate in premessa, che si danno per integralmente richiamate e riportate, A LIQUIDARE ai dipendenti individuati dai Responsabili di riferimento coi provvedimenti indicati in premessa, le indennità destinate a remunerare lo svolgimento, nell'anno 2022, delle funzioni previste dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018, che calcolate per complessivi euro 690,20, saranno liquidate agli interessati per complessivi euro 674,70, a seguito dell'applicazione, per euro 15,50, della riduzione di 1/26 per ogni giorno di assenza per malattia ai sensi e per gli effetti dell'art.71, comma 1 del D.L. 25 giugno 2008, n.112 convertito nella Legge 133/2008 (Cfr. Orientamento applicativo Aran Ral 1321), come risulta nella tabella depositata agli

atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO di aver provveduto d'ufficio a rapportare gli importi come sopra individuati, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

DI DARE ATTO che la somma di Euro 15,50 detratta, per i primi dieci giorni di malattia, dall'importo da corrispondere per le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018, costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art.71 comma 1 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008;

DI DARE ATTO che la spesa complessiva pari a € 674,70 in applicazione del D.Lgs.n.118/2011, trova copertura sul codice 01.10 "Risorse umane" Tit. I – tra gli stanziamenti del capitolo 2165 del bilancio di previsione 2023/2025, mentre i conseguenti oneri previdenziali e assistenziali CPDEL e l'imposta IRAP a carico dell'Ente trovano copertura tra gli stanziamenti rispettivamente dei cap.2165/1 e cap.2165/2, risorse successivamente oggetto di reimputazione in base al principio della esigibilità dell'obbligazione;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale del Comune.

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D. Lgs. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento
ORAZIETTI CINZIA

Il Responsabile del Servizio
ORAZIETTI CINZIA

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere in ordine alla regolarità tecnica

(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)

Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 12/10/2023

Il Responsabile del Servizio
ORAZIETTI CINZIA

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto attestante la copertura finanziaria

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

Visto in ordine alla regolarità contabile

(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000)

Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 12/10/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
ORAZIETTI CINZIA

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 12/10/2023**

Ussassai, 12/10/2023

L'Addetto alle Pubblicazioni
ORAZIETTI CINZIA