



**COMUNE DI USSASSAI
Provincia di Nuoro**

Via Nazionale, 120
C.F. e P. IVA 00160240917

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVAMENTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 E ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO CONTRATTO PARTE GIURIDICA
TRIENNIO 2017-2019**

Premesso che:

Con nota prot.n.2622 del 07/12/2017 il Presidente della Delegazione trattante ha provveduto alla convocazione del tavolo per l'avvio del negoziato relativamente all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 e all'adeguamento del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2017/2019 al D. Lgs 74/2017;

Ritenuto doveroso, nelle more dell'approvazione del CCNL, approvare il contratto decentrato integrativo parte giuridica triennio 2017-2019, con validità per il triennio di riferimento e comunque sino all'approvazione del CCNL del comparto di riferimento;

Considerato che in data 18/12/2017, nella sede del Comune, alle ore 11.00 si è svolto l'incontro tra:

Per la Delegazione di parte pubblica:

Dott. Mameli Giacomo – Segretario Comunale- Presidente;
Rag. Cinzia Oraziotti – componente;
Dott. Gian Basilio Deplano - componente.

Per la RSU Locale

Serrau Mauro

Considerato che la seduta si è chiusa con la sottoscrizione della proposta di Contratto decentrato integrativo aziendale parte normativa per il triennio 2017/2019 e la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo per la destinazione del fondo incentivante per l'anno 2017,

Acquisito con prot. n. 2713 del 19.12.2017, il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito alla Proposta di Contratto decentrato integrativo parte giuridica per il triennio 2017-2019;

Acquisito con prot. n. 2722 del 20.12.2017 il parere favorevole del Revisore dei Conti sulla "Compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata anno 2017";

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 20.12.2017 con la quale è stata data autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva delle due proposte di Contratto di cui sopra;

Considerato che con nota prot. n. 2737 del 21.12.2017 il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ha provveduto alla convocazione, per il giorno 27.12.2017, del tavolo per la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo Parte normativa per il triennio 2017/2019 e del Contratto Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse del fondo incentivante per l'anno 2017;

Alle ore 11:00 del giorno 27.12.2017, presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Ussassai sono presenti:

Per la Delegazione di parte pubblica:

Dott. Mameli Giacomo – Segretario Comunale- Presidente;
Dott. Gian Basilio Deplano - componente.

Per la RSU Locale

Sig. Serrau Mauro

Il Presidente delle Delegazione trattante di parte pubblica

Dichiara aperta la seduta

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Documento di lavoro per l'adeguamento al D. Lgs. 74/2017 del Contratto Collettivo Decentrato integrativo – parte normativa – per il triennio 2017 – 2019 ed il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2017.

La seduta è chiusa alle 11:30.



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2017

Art. 1 Ambito di applicazione e durata

- Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
- Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

- Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3 Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004

- Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:
 - la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **"risorse decentrate stabili"**;
 - la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **"risorse decentrate variabili"** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.
- In particolare, relativamente alla prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2017, a valere per tutto il periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA - ANNO 2017

TABELLA A/1 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

PARTE 1: RISORSE STABILI		Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004			
CCNL di riferimento	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO				IMPORTO
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 14, comma 4</u> – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999				€ 0,00
	Fondo anno 1999 € 0,00 3% € 0,00				
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera a)</u> – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.				€ 10.428,67

CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera b)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio.	€ 1.436,90
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera c)</u> – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali	€ 0,00
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera f)</u> – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi	€ 0,00
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera g)</u> – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA	€ 2.797,48
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera h)</u> – Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	€ 0,00
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera i)</u> – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza	€ 0,00
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera j)</u> – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo	€ 922,98
	Monte salari 1997 € 177.496,15 0,52% € 922,98	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica.	€ 0,00
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 2</u> Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000.	€ 0,00
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 1</u> – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999	€ 1.540,34
	Monte salari 1999 € 140.030,91 1,1% € 1.540,34	
A - TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE		€ 17.126,37

3. La prima parte del fondo di cui al comma 1, lettera a), del presente articolo viene incrementata in base alle disposizioni contrattuali riportate nella tabella successiva. La parte del fondo in esame ha bisogno di una verifica annuale, in quanto potrà legittimare ulteriori disponibilità di risorse stabili. Pertanto, si considerano, altresì, i seguenti incrementi:

CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 1</u> – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 938,01
	Monte salari 2001 € 151.292,02 0,62% € 938,01	
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 2 e 3</u> – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.	€ 756,46
	Spesa personale € 279.022,84 Entrate correnti € 777.468,52 % 35,89%	
	Monte salari 2001 € 151.292,02 0,50% € 756,46	
CCNL 22/01/2004	<u>Articolo 32, comma 7</u> La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	€ 0,00
	Spesa personale Entrate correnti %	
	Monte salari 2001 0,20% € -	
CCNL 9/05/06	<u>Articolo 4 - c. 1</u>	€ 903,71

(a partire dal 2006)	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)						€ 1.071,91	
	Spesa personale 2003	€ 294.561,18	Entrate correnti	€ 797.612,04	%	36,93%		
	Monte salari 2003	€ 180.742,41	0,50%	€ 903,71				
CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008)	<u>Articolo 8 c. 2</u>	A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.						
	Spesa personale	€ 288.741,67	Entrate correnti	€ 794.487,25	%	36,34%		
	Monte salari 2005	€ 178.651,05	0,60%	€ 1.071,91				
B - TOTALE INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL							€ 3.670,09	
CCNL 05/10/2001	<u>Articolo 4, comma 2</u>	– Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni "ad personam" personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000. Quota personale cessato al 01/01/2008+quota rateo RIA n. cessato al 31/01/2017						€ 4.340,62
CCNL 9/05/06	<u>Articolo 6</u>	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)						€ 0,00
CCNL 9/05/06 ¹	<u>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</u>	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)						€ 803,82
C - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ							€ 5.144,44	
D - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C)							€ 25.940,90	

A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 lett. "L"	Risorse o riduzioni del salario per trasferimenti a seguito del decentramento di funzioni (PERSONALE ATA trasferito alla Stato L.124/99 art.8) - esternalizzazione di servizi	€ 852,10
CCNL 31/03/1999 art. 10 e 11	Finanziamento delle posizioni organizzative per gli enti privi di posizioni dirigenziali. Salario accessorio destinato a dipendenti incaricati delle posizioni organizzative nell'anno 2001, riferito all'ultimo anno in cui hanno beneficiato del salario accessorio	€ 6.492,90
CCNL 1/04/99 art. 19 - c. 1 D.L.78/2010 – L.122/2010 art.9 c.2bis	Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1 [^] e 2 [^] e 5 [^] dell'area della vigilanza (art.7 c.7 CCNL 31/3/1999)	€ 73,81
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio		
Totale deduzione obbligatoria delle risorse stabili		€ 7.418,9
Totale riduzioni		€ 7.418,9
TOTALE FONDO RISORSE STABILI UTILIZZABILI		€ 18.521,9

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate:

2008

TABELLA A/2 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

PARTE 2: RISORSE VARIABILI		Articolo 31, comma 3	
CCNL di RIFERIMENTO	DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO	IMPORTO	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1 lettera d)</u> come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 – somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza).	€ 0,00	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time</u> ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008 <u>Articolo 15, comma 1, lettera k)</u> – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto (le somme sono da intendersi con oneri a carico dell'ente compresi): <u>Normativa di riferimento</u> <input type="checkbox"/> 2,0% delle risorse previste dall'art. 113 d.lgs. 50/2016 € 0,00 <input type="checkbox"/> Compensi ISTAT – compresi i relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente – eventuali ulteriori risorse verranno inserite all'atto dell'accreditamento delle somme da parte dell'ISTAT POR FSE 2007-2013 LAV...ORA € 2.484,94 lr. 23.05.1997, n. 19 € 1.736,41 TOTALE € 4.221,35	€ 0,00	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 2</u> – Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997 Monte salari 1997 € 1,20% €	€ -	
CCNL 01/04/1999	<u>Articolo 15, comma 5</u> – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ -	
CCNL 14/09/2000	<u>Articolo 54</u> – Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria	€ -	
4A) TOTALE PARTE 2 ^a RISORSE VARIABILI		€ 4.221,35	

+ RISPARMI FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 11.429,58
+ RISPARMI FONDO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL 1.4.1999) ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
+ QUOTA ART. 16 C. 5 L. 111/2011 - 50% ECONOMIE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DI CUI IL 50% DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' (escluso dal limite fondo 2010)	€ 0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 15.650,93

Art. 4
Riduzione del fondo ex art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017

In ordine alla disposizione in esame, che prevede misure di contenimento delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per tutte le amministrazioni pubbliche, si rileva che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.

Si evidenzia che a seguito della riduzione del personale per cessazione, lo stesso aveva maturato la RIA, che di fatto fa aumentare il fondo per l'anno 2017, pertanto bisogna ridurre il fondo in misura proporzionale, nel seguente modo:

Dal totale fondo anno 2016 si sottrarre il fondo anno 2017 (al netto delle riduzioni per la cessazione del personale e comprensive dell'incremento RIA), e risulta così determinato: $=19.198,29 - 22.743,34$ per un totale di meno € 3.545,05.

DECURTAZIONI DEL FONDO

DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 1, comma 236 della L. 208/2015 PARTE STABILE anno 2016	€ 0,00
DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 1, comma 236 della L. 208/2015 PARTE VARIABILE	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONI (ATA, nuove PO, nuova classificazione V qualifica)	€ 0,00
Riduzione applicata al fondo 2016, per importo superiore al fondo 2015	€ 0,00
Riduzione ai sensi dell'articolo 23, del D. Lgs. 75/2017, per importo superiore al fondo 2016	€ 3.545,05
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.545,05

RIEPILOGO GENERALE

TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 18.521,99
TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDATE (1.736,41+2.484,94+11.429,58)	€ 15.650,93
FONDO TOTALE	€ 34.172,92
TOTALE DECURTAZIONI	€ 3.545,05
FONDO SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 30.627,87
TOTALE COMPLESSIVO risorse decentrate 2017	€ 30.627,87

Art. 5
Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31.12.2011 – Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili".

Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni già effettuate al 31.12.2011.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono riacquisiti nel fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali, posti a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sono quelli originari, cioè quelli previsti dal contratto vigente al momento della realizzazione della progressione. Eventuali differenziali retributivi maggiori sulle progressioni realizzate, previsti da contratti successivi a quello in vigente al momento del perfezionamento delle progressioni stesse, sono imputati a carico del bilancio.

L'utilizzo del fondo, relativo a tutto l'esercizio 2017, risultante dall'applicazione di quanto sopra indicato è di seguito specificato:

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017				
Dipendenti per categoria		Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2017		
Categoria e posizione giuridica	Dipendenti	Posizione economica in godimento	Importi annui compresa 13°	Fondo per l'anno 2017
A	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
B	1	€ 1.356,23	€ 1.356,23	€ 1.356,23
C	2	€ 3.609,58	€ 3.609,58	€ 3.609,58
D	1	€ 380,16	€ 380,16	€ 380,16
TOTALE	4	€ 5.345,97	€ 5.345,97	€ 5.345,97

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2017. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili è destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004, nello specifico sono a carico del fondo gli importi indicati nella colonna 2 e 3 della tabella D del CCNL del 22.01.2004. Le risorse necessarie al finanziamento degli importi indicati nella colonna 1 della Tabella D vanno, invece, imputate a carico del bilancio dell'Ente.

Per l'anno 2017, sono resi indisponibili alla contrattazione i compensi relativi alla remunerazione dell'indennità di comparto di cui al prospetto che segue:

Categoria	N. dipendenti	quota dal 1/12/2002	quota dal 31/12/2003	quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)	totale a carico fondo (col. 2 X 5)
1	2	3	4	5	6
D	2	€ 7,95	€ 39,00	€ 46,95	1.173,75
C	3	€ 7,01	€ 34,45	€ 41,46	1.478,74
B	1	€ 6,00	€ 29,58	€ 35,58	426,96
A		€ 4,93	€ 24,38	€ 29,31	
Totale teorico tempo pieno e indeterminato					€ 3.079,45

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2017
Art. 17 CCNL 01.04.1999 - Comma 2	
Fondo per il finanziamento della progressione economica orizzontale effettuate negli anni precedenti	€ 5.345,97
Art. 33 CCNL 2002 - 2005	
Somme destinate al finanziamento dell'indennità di comparto	€ 3.079,45
TOTALE	€ 8.425,42

RIEPILOGO GENERALE

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALI	€ 30.627,87
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 8.425,42
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 22.202,45

Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € 30.627,87, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti stabili individuati all'articolo precedente, pari ad € 8.425,42. La quota rimanente di € 22.202,45 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 7 del presente CCDI.

ART. 6

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE		
5.) TOTALE PARTE 2^a RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2017 (€ 30.627,87 -€ 8.425,42=€ 22.202,45 di cui € 10.096,57 per la parte stabile ed € 12.105,88 per la parte variabile)		€ 22.202,45
A dedurre dalle risorse Variabili:		
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità Reperibilità	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Turnazione	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità rischio	€ 360,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	
CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e)	Indennità disagio	
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004)	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi (anno 2015 € 300,00; Anno 2016 € 600,00, anno 2017 € 600,00).	€ 1.500,00

CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f)	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”.	0,00
Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p	Incentivo recupero evasione tributaria	
CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6	Incentivo personale educatore insegnante	
CCNL 22/01/2004 art. 39	Incentivo personale in distacco sindacale	
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività (somme disponibili)	€ 17.857,51
CCNL 1/04/1999 art. 17	Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità)	
Art. 15 comma 2	1,2% monte salari 97 per progetti	
Compensi Istat		
Compensi progetto POR FSE 2007-2013 LAV...ORA		€ 2.484,94
Compenso a carico unione		
6) Totale utilizzo		€ 22.202,45
7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6)		€ 0,00

ART. 7

Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle “risorse decentrate variabili”

1. Rischio

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina prevista dall'art. 37 del CCNL del 19.09.2000, è corrisposta:

- Al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio pregiudizievole per la salute e per l'integrità personale come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94;
- Agli avente diritto compete una indennità mensile di € 30,00 (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- Tale indennità compete solo per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'Ufficio Personale che è a conoscenza delle effettive presenze dei dipendenti interessati, provvederà a comunicare tempestivamente a questo Servizio eventuali decurtazioni dei compensi spettanti.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Elenco profili:

⇒ Operai servizi manutentivi - unità n. 1

Risorse necessarie Totale €. 360,00 anno 2017.

Si specifica che l'indennità di rischio relativa al 2015 e 2016 è già stata liquidata e portata in detrazione alle somme residue rinvenienti dagli anni precedenti.

2. Indennità Particolari Responsabilità –Ufficiali Stato civile Anagrafe e tributi

– Tale indennità prevista dall'articolo dall' articolo 36 c.2 del CCNL 22 Gennaio 2004 che ha introdotto la lettera i) all'articolo 17. 14/09/2000, è finalizzata a compensare specifiche posizioni di lavoro al personale delle categorie D, C e B, ai quali sono stati attribuiti specifiche funzioni con atto formale derivante dalle qualifiche di Ufficiale Stato Civile e anagrafe ed Ufficio elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalla legge.

L'importo annuo di detta indennità nel nostro ente è stabilito in €. 300,00;

Risorse necessarie Totale € 1.500,00 di cui:

- € 600,00 per l'anno 2017 ufficio anagrafe e tributi
- € 600,00 per l'anno 2016 ufficio anagrafe e tributi
- € 300,00 per l'anno 2015 ufficio anagrafe

3. Progetti finalizzati

Il fondo è stato incrementato di € 2.484,94 provenienti da un finanziamento POR FSE 2007-2013 LAV...ORA – Progetti di inclusione sociale (POR Sardegna FSE 2007/2013 Asse II Occupabilità Asse III Inclusione Sociale L.R. 6/2012, art. 2, comma 1) ed avente vincolo di destinazione esclusivamente quale incentivo per tutor aziendale

4. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2 – lettera a) – del CCNL del 1.4.1999, è quantificato nella somma che residua dal pagamento degli istituti di cui sopra e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 3) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 4) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

Si stabilisce che la residua somma di € 17.857,51 sarà destinata alla remunerazione della produttività delle seguenti annualità nelle modalità come di seguito riportate:

- a) € 5.000,00 annualità 2015;
- b) € 5.000,00 annualità 2016;
- c) € 7.857,51 annualità 2017.

Si stabilisce inoltre che le annualità 2015- e 2016, essendo stato ultimato il processo di valutazione delle performance, individuale e organizzativa, sono immediatamente liquidabili nella prima mensilità stipendiaria utile e che eventuali economie andranno ad aumentare il fondo dell'annualità 2017, la cui liquidazione è rinviata all'ultimazione del relativo processo di valutazione.

FONDO RISORSE ART. 15, LETTERA "K"

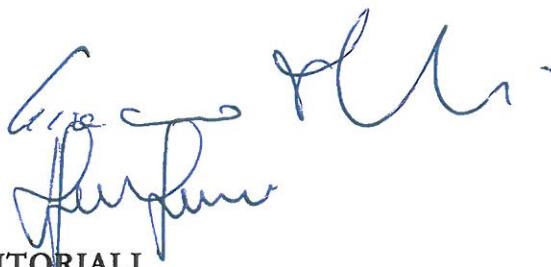
Tali risorse che derivano da specifiche disposizioni di legge sono finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale di appositi gruppi di lavoro, per progetti particolari che vengono previsti in bilancio all'atto dell'avvio del progetto. Le relative liquidazioni degli incentivi spettanti al personale, vengono effettuate all'atto della verifica dell'esecuzione del progetto e delle prestazioni rese e dei risultati ottenuti e saranno retribuiti secondo il sistema permanente di valutazione se non diversamente stabilito da disposizioni di legge.

Art. 8
Disposizione finale

1. Il presente contratto integrativo decentrato annulla il precedente e tutti gli accordi risultanti in contrasto.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi relativamente alla parte normativa e nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 2.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente

PARTE PUBBLICA

Dott. Mameli Giacomo



Dott. Gian Basilio Deplano

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

LA R.S.U. LOCALE -- COMPONENTI:

Sig. Mauro Serrau

