

COMUNE DI TERRALBA

(Provincia di Oristano)

(Via Baccelli n.1 - 09098 Terralba)

(Telefax 0783/83341 - Telefono 0783/85301)

(mail : protocollo.terralba@cert.legalmail.it / protocollo@comune.terralba.or.it)

File : C:\Archivio\pers\concorsi\selezione per mobilità volontaria di un collaboratore tecnico part-time \L.M.

BANDO DI SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA PER ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI

Per la copertura di un posto di collaboratore tecnico Cat.B3

Servizio Assetto e Utilizzazione del Territorio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Regolamento comunale di organizzazione dei servizi e di disciplina delle selezioni del personale approvato con deliberazione G.C. n. 161 del 13/10/2011;
- la deliberazione G.C. n. 54 del 14/03/2018 con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 ed è stata rideterminata la dotazione organica;
- la deliberazione G.C. n. 54 del 14/03/2018 con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020 ;
- il D.Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche (D.Lgs.vo n. 75 del 25/05/2017) art.30, comma 2-bis;
- la legge del 27/12/2017 n. 205 (legge di bilancio 2018);
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 29/03/2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/2020 redatto secondo gli schemi ex d.lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- il CCNL Regioni ed Enti Locali approvato il 21/05/2018.

RENDE NOTO

Art. 1

(Indizione della selezione)

1. **E' indetta selezione di mobilità volontaria per prova pratica e colloquio per l'assunzione a tempo indeterminato part-time orizzontale per 18 ore settimanali di un collaboratore tecnico categoria B3, presso il Servizio Assetto e Utilizzazione del Territorio.**
2. Il presente bando di concorso è assoggettato alle disposizioni di cui al D.Lgs.vo n.198 del 11.04.2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.vo n.165/2001 e alla Legge 183/2010, visto il Piano delle Azioni Positive approvato dal Comune di Terralba con deliberazione G.C. n. 9 del 12/01/2018.

Art. 2

(Riserve di posti)

Il presente bando è emanato nel rispetto delle norme in materia di assunzioni riservate alle categorie protette, di cui alla Legge n.68/99 (risulta attualmente coperta la quota d'obbligo).

Art. 3

(Trattamento economico)

Il trattamento economico dello stipendio tabellare lordo per 18 ore settimanali, ai sensi del C.C.N.L., è il seguente:

€. 14.523,81 compresi l'indennità di comparto, assegno ad personam differenza I.I.S, elemento perequativo e la tredicesima mensilità. L'assegno per il nucleo familiare sarà corrisposto, se dovuto, a norma di legge.

Art.4

(Domanda e termini di presentazione delle domande)

Le domande devono pervenire all'ufficio protocollo del Comune (non farà fede la data del timbro postale) entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 20 Luglio 2018 (a pena di esclusione).

Per partecipare al concorso i concorrenti devono presentare la domanda in una delle seguenti modalità:

a) in busta chiusa, direttamente al protocollo del Comune, tutti i giorni (escluso il sabato) dalle ore 8.00 alle ore 12,00 (il martedì anche di pomeriggio dalle 16.00 alle 18.00), o a mezzo raccomandata.

N.B.

Se si dovesse optare per la modalità a mezzo raccomandata utilizzando il servizio postale occorre tenere ben a mente che, attualmente, nell'intera provincia di Oristano – e pertanto anche il Comune di Terralba - è

assicurata solamente la consegna della posta ogni due giorni, per cui è bene valutare il rischio che il plico trasmesso possa arrivare all'ufficio protocollo dell'Ente fuori termine.

Pertanto, si suggerisce o la consegna tramite PEC – come sotto evidenziato - la consegna diretta al protocollo o l'utilizzo di un corriere privato – ovviamente l'ente declina ogni responsabilità sul ritardo (e conseguente esclusione).

La domanda dovrà essere redatta, in carta semplice, secondo lo schema allegato al bando di concorso (allegato A), ai sensi del T.U. n. 445/2000, art.46, indirizzato al Responsabile del Servizio Gestione delle Risorse. La busta contenente la domanda di ammissione, ed i documenti eventualmente allegati, devono riportare, nella facciata su cui è scritto l'indirizzo, la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per mobilità volontaria per colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali n.1 collaboratore tecnico Cat.B3.

b) tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo mail : protocollo.terralba@cert.legalmail.it allegando alla scansione in formato PDF dell'originale della domanda, debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente la scansione dell'originale di un valido documento di identità.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art.5

(Diario e sede della prova d'esame)

Si espleteranno due prove: una pratica attitudinale ed un colloquio.

La prova orale si svolgerà il giorno 24 Luglio 2018 alle ore 9,30 presso la sala consiliare del Palazzo Comunale in via Baccelli n. 1 a Terralba.

La prova pratica si svolgerà il giorno 26 Luglio 2018 alle ore 9,30 presso il cantiere comunale in Via Tharros.

L'elenco dei candidati ammessi e ogni comunicazione relativa alla selezione, saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet www.comune.terralba.or.it.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere la prova d'esame alla data e nel luogo stabilito con il presente bando, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 6

(Requisiti richiesti)

Sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

-essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs.vo n. 165/2001 nello stesso profilo professionale e categoria di cui all'art. 1) del presente bando;

-essere in possesso del nulla osta incondizionato da parte dell'Amministrazione di appartenenza e contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni;

-possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego di cui all'allegato "A" del presente bando;

Possesso del seguente titolo di studio:

-diploma di scuola media superiore quinquennale.

Si ritengono equipollenti anche i titoli di studio conseguiti all'estero, riconosciuti secondo la vigente normativa. Sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosce. Gli estremi del provvedimento di equipollenza dovranno essere dichiarati dal candidato nell'istanza di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione.

I requisiti del titolo di studio suindicati sono richiesti per la sola partecipazione ma non saranno considerati ai fini del punteggio.

Art. 7

(Esclusioni e regolarizzazioni)

L'eventuale perfezionamento della domanda e della documentazione prodotta è regolato dall'art. 43 del Regolamento Comunale. Nel caso in cui dall'esame delle domande, a cura del servizio del personale, sorgano dubbi sul possesso di alcuni dei requisiti richiesti dal bando, può procedersi all'ammissione **"con riserva"**, consentendo al candidato di espletare la prova e rinviando la pronuncia definitiva sul possesso dei requisiti al momento del collocamento in graduatoria.

Sono considerate irregolarità **non sanabili**, che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito indicate:

- a) Requisiti di cui all'art. 6 del presente bando.
- b) Presentazione della domanda oltre il termine stabilito nel presente bando (deve pervenire entro le ore 12,00 del _____)
- c) Mancata indicazione degli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'(art. 6 del presente bando).
- d) Nulla osta dell'Amministrazione di provenienza senza condizioni (v. art.6 del presente bando).
- e) Patente di guida categoria " C ".

Art.8

(Valutazione della prova)

Ai sensi dell'art. 46 del Regolamento Comunale di organizzazione dei Servizi e disciplina delle Selezioni del Personale, il punteggio a disposizione della Commissione è di **punti 30** per ciascuna prova.

Art. 9

(Prova d'esame)

Le materie delle prove d'esame sono quelle indicate nell'allegato "A" del Regolamento Comunale di Organizzazione dei Servizi e di disciplina del procedimento delle Selezioni del Personale:

Prova pratico attitudinale	a) Conduzione di una macchina operatrice complessa o di impianti tecnologici(servizio acquedotto, riscaldamento, ecc...) in dotazione ai vari servizi comunali, con spiegazione verbale delle relative modalità di utilizzo, caratteristiche e norme di riferimento
Prova orale: Colloquio.	Materie della prova pratico-attitudinale; norme del Codice della Strada; nozioni di manutenzione ordinaria e straordinaria delle macchine operatrici complesse e relative attrezzature; elementi di igiene e sicurezza del lavoro; cenni sui principali servizi del Comune; conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali Territoriali - Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici - Diritti e doveri dei dipendenti pubblici .

E' richiesto il possesso della patente di guida categoria " C ".

Il voto minimo da conseguire per il superamento della prova è di 21/30.

A parità di punteggio verrà privilegiato il candidato anagraficamente più giovane.

La commissione d'esame, ai sensi dell'art. 41 del Regolamento Comunale sull'Organizzazione dei servizi e di disciplina delle selezioni del personale, è composta dal responsabile del Servizio Assetto e Utilizzazione del Territorio, in qualità di Presidente, e da due componenti interni o esterni scelti tra esperti dipendenti o funzionari delle PP.AA.

Art.10

(Assunzione del vincitore)

Il concorrente dichiarato vincitore verrà invitato, con lettera raccomandata, a confermare entro gg. 5 dalla comunicazione, a pena di decadenza dei diritti derivanti dall'inclusione nella graduatoria, le dichiarazioni rese all'atto della presentazione della domanda.

L'assunzione è comunicata all'interessato entro gg. 10 mediante lettera raccomandata a.r. o mediante posta certificata, con l'indicazione del giorno in cui dovrà prendere servizio, **previo riscontro dei requisiti dichiarati, ai sensi del DPR n. 445/2000**. Il vincitore che non assumerà servizio alla data indicata nella lettera di assunzione verrà considerato rinunciario al posto.

Art. 11
(Precedenze e preferenze)

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli di cui all'art.5 del DPR 9 maggio 1994 n. 487.

Ai sensi dell'art. 57 del Regolamento Comunale di Organizzazione dei Servizi e di disciplina delle selezioni del personale, sulla base dei verbali della commissione di concorso, la struttura di gestione del personale, sulla base dei titoli presentati dai candidati provvede ad attribuire le precedenze e le preferenze.

1. La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di merito, per cui il soggetto che ne beneficia è preferito ad altro.
2. La precedenza opera nel senso che il soggetto che ne gode ha diritto alla nomina, qualora abbia conseguito l'idoneità, indipendentemente dalla sua collocazione nella graduatoria degli idonei.

Art. 12
(Norma di rinvio)

Per quanto non stabilito dal presente bando di selezione che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio alle disposizioni del Regolamento Comunale di Organizzazione dei Servizi e di disciplina delle Selezioni del personale, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale dipendente delle Regioni – Autonomie locali ed alle leggi sul pubblico impiego.

Si porta all'attenzione dei candidati:

L'Amministrazione comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando .

Non si procederà ad alcuna assunzione:

- se gli atti di indizione dovessero essere annullati in sede di autotutela e/o per ritenuta illegittimità;
- se dovessero subentrare norme di legge che non consentano di procedere all'assunzione;
- se l'ente dovesse trovarsi nell'impossibilità giuridica di procedere all'assunzione per inderogabili vincoli legislativi.

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Stefano Usai- Vice Segretario Generale)

Responsabile del Servizio: Dott. Usai Stefano – Tel. 0783/853038

Responsabile del procedimento: Mereu Luisanna – Tel. 0783/853025

mail : protocollo.terralba@cert.legalmail.it / protocollo@comune.terralba.or.it)

