



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DI NUORO

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – 08040 Ussassai (NU)
 protocollo@pec.comune.ussassai.org.it | www.comune.ussassai.org.it
 Tel: 0782/55710 | C.F. e P.IVA 00160240917

Area Amministrativo Sociale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. generale n. 491 del 30/12/2021	Reg. settore n. 137 del 30/12/2021	Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO. ASSUNZIONE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO
---	--	--

Il Responsabile del Servizio

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 02.11.2020 con il quale è stato nominato Responsabile del Servizio Amministrativo Sociale e Tributi il sottoscritto Francesco Usai;

Visto il decreto del 05.04.2007 con il quale il Sig. Serrau Mauro è stato nominato Responsabile di procedimento dell'Ufficio Amministrativo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 31.03.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione triennale 2021/2023 immediatamente esecutiva;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 12.04.2021 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021/2023;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D. Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n. 487/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi);
- le linee guida delle procedure concorsuali del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24/04/2018;
- il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.);
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 23.12.2010 e, da ultimo, modificato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 26.03.2021;

Vista:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 03.02.2020 di “Approvazione del piano triennale per fabbisogno del personale 2020-2022. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale, nella quale si programmava

per l'anno 2020 l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di un Istruttore Direttivo Tecnico categoria D, posizione economica D1;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 18.05.2020 con la quale sono stati forniti indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo affinché nello svolgimento della procedura selettiva fosse prevista la fase, facoltativa, della mobilità volontaria, dicui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con colloquio orale quale unico strumento atto ad accertare la competenza teorico - pratica e l'attitudine al ruolo da ricoprire;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 08.06.2020 di "Determinazione della tassa di concorso";
- la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 64 del 03.07.2020 (N.R.G. 239 del 03.07.2020) di "Indizione procedura di mobilità volontaria e concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato", con la quale è stato approvato, oltre agli altri relativi documenti, il bando di concorso;

Dato atto:

- che in data 03.07.2020 è stata data pubblicità all'avvio della procedura di mobilità, a sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
- la procedura di mobilità non ha avuto esito positivo;

Considerato che l'avviso dell'indizione del concorso in questione è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4 Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 58 del 28.07.2020;

Dato atto che Il Comando Militare Esercito Sardegna SM – Ufficio Reclutamento e Comunicazione Sezione Sostegno alla Ricollocazione Professionale, con nota acquisita al protocollo con il numero 2452 del 30.07.2020, ha evidenziato la mancanza, all'interno del bando, dell'indicazione della riserva di posti a favore dei Militari nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni; precisando che, nel rispetto di quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 1014 del D.L. 66/2010, la corretta applicazione delle frazioni della percentuale di riserva ai concorsi banditi in precedenza, avrebbe determinato, per sommatoria delle stesse frazioni, n.1 posto da riservare ai Volontari delle Forze Armate nel concorso in questione;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 75 del 04.08.2020 (N.R.G.296 del 04.08.2020), con la quale è stata disposta la rettifica del bando di concorso con la previsione della riserva obbligatoria del posto prioritariamente a favore dei volontari delle Forze Armate; **Considerato** che l'avviso della rettifica del bando è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4 Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 73 del 18.09.2020;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso, la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso era prevista alla decorrenza dei trenta giorni dalla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale con la precisazione, che, qualora, il trentesimo giorno dalla pubblicazione fosse ricaduto nella giornata di sabato o in giorno festivo, lo stesso sarebbe stato da intendersi prorogato al primo giorno feriale lavorativo;

Vista:

- la propria determinazione n. 41 del 23.04.2021 (N.R.G. 135 del 23.04.2021) di approvazione dell'elenco degli ammessi, dal quale si evince quanto appresso:
 - **domanda presentate n. 12**
 - **candidati ammessi n. 12**
- la propria determinazione n. 85 del 09.09.2021 (N.R.G. 309 del 09.09.2021) di nomina della Commissione esaminatrice;

Vista la propria determinazione n. 124 del 06.12.2021 (N.R.G. 436 del 09.12.2021) di approvazione degli atti della commissione esaminatrice, graduatoria e nomina vincitore nella persona di Marci Flavia;

Ritenuto di provvedere all'assunzione del primo classificato nella graduatoria finale di merito sopra indicata, stipulando un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria giuridica D, Posizione Economica D1, presso il Servizio Tecnico;

Precisato che si procederà, previa stipula del contratto individuale di lavoro, all'assunzione della Dott.ssa Marci Flavia, vincitrice del concorso in oggetto, previa richiesta e produzione della documentazione prevista e previo accertamento del possesso dei necessari requisiti del vincitore del concorso stabiliti dalla legge e dal Regolamento Comunale dei Concorsi;

Precisato, in particolare, che alla dipendente verrà corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati in Categoria D, Posizione Economica D1, oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, e trattamento economico accessorio;

Ravvisata, altresì, la necessità di disporre l'assunzione del necessario impegno di spesa per il presente e i futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, all'Ufficio Bilancio la previsione della spesa e l'iscrizione della stessa nei pertinenti interventi e capitoli di spesa;

Visto il "Piano Triennale della prevenzione della corruzione 2021/2023" approvato con Deliberazione di G.C. n. 30 del 31.03.2021;

Ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Dato atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ulassai, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

Accertato che non risultano carichi giudiziari pendenti e la regolare iscrizione nelle liste elettorali;

Visti:

- il Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 che reca Disposizioni in tema di Contrasto alla Corruzione ed alla illegalità nella Pubblica Amministrazione;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss. mm. come modificato in particolare dal D. Lgs. n. 97/2016 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", come modificato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 126 del 10 Agosto 2014;
- il vigente Regolamento Comunale dei Concorsi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di procedere all'assunzione della Sig.ra Marci Flavia, nata a Lanusei il 21.04.1977, con impiego a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria giuridica D, Posizione Economica D1, presso il Servizio Tecnico, alla quale verranno corrisposti gli emolumenti dovuti a un dipendente inquadrato in categoria D, posizione economica D1, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico;

Di procedere all'assunzione del necessario impegno di spesa per il pagamento della retribuzione spettante alla succitata dipendente, alla quale verranno corrisposti gli emolumenti dovuti a un dipendente inquadrato in categoria D, posizione economica D1, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico;

Di impegnare, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., la spesa necessaria per l'anno 2022, con decorrenza dal 03 gennaio 2022, e di disporre l'assunzione del necessario impegno di spesa per i futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, all'Ufficio Bilancio la previsione della spesa nei Bilanci di Previsione dei futuri esercizi finanziari e l'iscrizione della stessa nei pertinenti capitoli di spesa;

Di precisare che l'assunzione in servizio della Dott.ssa Marci Flavia decorrerà dalla del 03 gennaio 2022 in seguito alla stipula del contratto individuale di lavoro, prevista per il 31 dicembre 2021, previa richiesta e produzione della documentazione attesa e previo accertamento del possesso dei necessari requisiti del vincitore del concorso stabiliti dalla legge e dal Regolamento Comunale dei Concorsi;

Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da stipulare con la Dott.ssa Marci Flavia, costituente parte sostanziale ed integrante del presente atto seppure non materialmente allegato;

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Ussassai, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, comma 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Di pubblicare la presente all'Albo Pretorio online e sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Provvedimenti e Bandi di concorso, dando atto che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Responsabile del Procedimento
SERRAU MAURO

Il Responsabile del Servizio
USAI FRANCESCO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Parere in ordine alla regolarità tecnica

(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)

Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 30/12/2021

Il Responsabile del Servizio
USAI FRANCESCO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto attestante la copertura finanziaria

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

Visto in ordine alla regolarità contabile

(ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000)

Visto, si esprime parere: Favorevole

Ussassai, 30/12/2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
ORAZIETTI CINZIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi **a decorrere dal 03/01/2022**

Ussassai, 03/01/2022

L'Addetto alle Pubblicazioni
f.to SERRAU MAURO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Ussassai, 03/01/2022

Il Responsabile del Servizio
USAI FRANCESCO